

TASSI DI ASSENZA PER ANNO, MESE E STRUTTURA - PROVINCIA DI ANCONA
valori percentuali
Anno 2011

Dipartimento - settore	mesi												Media anno	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Unità extra-dipartimentali														
Unità extra-settoriali	14,0	8,8	14,6	7,0	8,8	28,0	19,3	34,3	24,1					17,0
1 Affari istituzionali e generali	21,0	15,4	17,4	16,8	21,1	31,5	27,5	38,1	16,6					22,8
2 Risorse umane, organizzazione, contratti e avvocatura	19,5	13,8	12,9	13,9	11,3	23,2	31,6	48,3	20,9					21,6
Totale Unità extra-dipartimentali	20,3	14,6	16,3	15,6	18,4	29,6	27,8	40,0	17,8					22,2
2 Governance progetti e finanza														
Aree dipartimentali	14,8	9,9	11,3	14,3	14,8	19,7	21,9	44,1	9,7					17,8
Bilancio societa' partecipate politiche comunitarie,														
1 economato, patrimonio mobiliare	23,4	18,7	18,4	11,9	19,4	27,0	32,5	48,2	19,4					24,2
3 Istruzione formazione, rendicontazione, lavoro	23,2	19,0	19,6	20,9	15,8	29,4	31,6	48,4	19,6					25,2
4 Cultura turismo e sociale	16,1	5,8	13,8	13,6	9,6	19,4	22,9	34,3	14,3					16,6
Totale dipartimento 2	21,2	16,3	17,6	18,0	15,5	26,6	29,4	46,3	17,5					23,1
3 Governo del territorio														
Aree dipartimentali	30,3	19,9	20,8	26,3	24,4	26,7	32,0	41,0	17,0					26,5
1 Tutela e valorizzazione ambientale	21,9	13,4	17,8	14,6	14,1	29,7	27,7	40,7	21,4					22,3
2 Sviluppo economico	24,5	20,7	17,8	21,8	16,9	29,5	25,7	55,8	16,2					25,3
3 Urbanistica	35,0	32,1	28,0	26,9	26,9	35,0	58,4	36,2	12,9					32,4
4 Gestione viabilita'	16,2	11,9	13,8	16,6	15,7	22,1	25,2	33,8	16,0					19,0
Totale dipartimento 3	20,9	14,9	16,6	18,4	17,2	25,5	28,2	38,1	17,1					21,9
TOTALE ENTE	20,9	15,4	16,9	17,6	16,8	27,0	28,5	41,8	17,5					22,4

Anno 2009

Dipartimento - settore	mesi												Media anno
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1 Affari istituzionali, organizzazione e risorse umane													
1 Affari istituzionali e generali	19,9	13,1	13,1	14,6	14,1	25,5	29,3	39,4	17,8	15,9	17,1	22,9	20,2
2 Risorse umane, organizzazione, contratti e avvocatura	21,5	15,4	13,6	17,4	15,1	24,8	32,6	48,8	18,3	17,9	19,0	22,8	22,3
Totale dipartimento 1	20,2	13,6	13,2	15,2	14,3	25,3	30,0	41,4	17,9	16,3	17,5	22,9	20,7
2 Governance progetti e finanza													
Aree dipartimentali	19,3	7,7	7,8	11,4	10,1	13,4	23,4	47,7	17,0	6,3	10,0	22,5	16,4
1 Bilancio societa' partecipate e politiche comunitarie	23,4	16,7	14,1	20,8	16,9	27,5	30,8	50,6	24,9	23,9	20,0	29,1	24,9
2 Economato patrimonio mobiliare e rendicontazione	24,4	8,8	8,6	17,1	16,9	27,0	33,5	50,1	19,0	11,5	8,2	29,4	21,3
3 Istruzione formazione lavoro	23,3	14,3	15,4	19,3	18,9	29,3	30,1	44,2	21,1	15,0	15,5	25,1	22,5
4 Cultura turismo e sociale	26,1	17,0	15,5	23,1	18,3	26,0	33,6	35,4	17,9	11,4	11,2	22,8	21,7
Totale dipartimento 2	23,0	13,3	13,6	18,4	17,3	26,3	29,8	44,8	20,3	13,7	14,0	25,1	21,6
3 Governo del territorio													
Aree dipartimentali	21,7	8,2	9,2	15,9	10,8	22,1	32,7	41,3	23,2	14,0	17,2	25,1	20,1
1 Tutela e valorizzazione ambientale	33,0	15,9	21,0	16,7	16,6	25,4	31,2	41,9	18,4	13,1	7,3	25,8	22,2
2 Sviluppo economico	34,1	21,2	16,8	13,7	9,1	22,5	26,1	34,6	16,2	11,5	9,9	25,3	20,1
3 Urbanistica	23,4	14,0	11,7	14,8	7,8	33,5	40,5	45,2	6,2	10,1	14,0	22,6	20,3
4 Gestione viabilita'	17,6	11,8	12,7	11,2	17,4	22,8	26,6	34,3	15,7	13,7	14,3	19,6	18,1
Totale dipartimento 3	22,9	13,1	14,2	13,3	15,3	23,6	28,8	37,3	17,0	13,3	12,7	22,3	19,5
TOTALE ENTE	22,3	13,3	13,7	15,9	15,9	25,1	29,5	41,4	18,6	14,2	14,4	23,6	20,7

Nota metodologica

Nel calcolo delle assenze si è fatto riferimento al personale di ruolo non in aspettativa per incarichi presso altri Enti, dirigenti di ruolo e non, tempi determinati per assistenza agli organi politici, secondo le specifiche del Conto annuale.

Sono conteggiati come assenza i giorni di non presenza dovuti a:

assenze non retribuite, scioperi, altre assenze retribuite, L. 104, congedi parentali, malattia, ferie.

Non sono conteggiati come assenza i giorni di non presenza dovuti a: missioni e formazione

I giorni di assenza/lavoro sono espressi in termini di giorni/uomo

Es. Due giorni di assenza di un lavoratore in Part Time al 50% sono conteggiati come 1 giorno/uomo

Il tasso di Assenza è costruito come segue:

$(\text{giorni-uomo assenza complessivi}) / (\text{giorni-uomo di lavoro potenziali complessivi}) * 100$

NB

Il tasso di presenza non è rappresentato poiché è il complemento a 100 del tasso di assenza.

Es. Tasso di assenza 16,3 --> tasso di presenza $(100-16,3)= 83,7$