

# Provincia *di* Ancona

## DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

**N. 120      DEL 08/10/2020**

**OGGETTO: DESIGNAZIONE DI UN/UNA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVO/A  
E DI UN CONSIGLIERE/A DI PARITÀ SUPPLENTE - QUADRIENNIO 2020/2024.**

L'anno 2020 il giorno 08 del mese di ottobre alle ore 11:15, nella sede della Provincia, convocata nei modi di legge, si è tenuta la seduta presidenziale: il Presidente, CERIONI LUIGI, con la partecipazione del Segretario Generale, dott. BAROCCI ERNESTO, ai sensi dell'art. 97, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., richiamato dall'art. 13, comma 4, del regolamento sul "*Sistema dei controlli interni*" della Provincia di Ancona.

ADOTTA

il decreto di seguito riportato.

**OGGETTO:** DESIGNAZIONE DI UN/UNA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVO/A E DI UN CONSIGLIERE/A DI PARITÀ SUPPLENTE - QUADRIENNIO 2020/2024.

## **IL PRESIDENTE**

**VISTO** il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 Novembre 2005, n. 246” (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 133 del 31 maggio 2006), e s.m.i. introdotte dal D.Lgs. n. 5/2010, dal D.Lgs. n. 151/2015, e dalla L. n. 205 del 27/12/2017;

**VISTA** la Convenzione quadro del 22 novembre 2001, tra il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro per le pari opportunità, e la Conferenza Unificata Stato, Regioni ed Autonomie locali, concernente le modalità di organizzazione e di funzionamento dell’ufficio delle consigliere e dei consiglieri di parità, nonché gli indirizzi generali per l’espletamento dei compiti di cui all’art. 3, comma 1, lettere b), c), d) ed e) del D. Lgs. n. 196/2000, che si intende integralmente richiamato;

**VISTO** il D.Lgs. n. 5/2010 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;

**RICHIAMATA** la delibera della Giunta della Provincia di Ancona, n. 406 del 18/07/2006, con la quale è stata approvata una “Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Provincia di Ancona, concernente le modalità di organizzazione e di funzionamento dell’ufficio della Consigliera di parità della Provincia di Ancona, nonché sugli indirizzi generali per l’espletamento dei compiti di cui all’art. 3, comma 1, lett. b), c), d) ed e) del D.Lgs. n. 196/2000”;

**VISTO** il citato D. Lgs. n.196/2000 e l’art. 14 del D. Lgs. n. 151/2015 che prevede: “il mandato delle consigliere di parità e dei consiglieri di cui all’art. 12, effettivi e supplenti, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta. In ogni caso, per la determinazione della durata complessiva del mandato si computano tutti i periodi svolti in qualità di consigliera e consigliere, sia effettivo che supplente, anche non continuativi e anche di durata inferiore a quattro anni. La procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall’art. 12. Le consigliere ed i consiglieri di parità continuano a svolgere le loro funzioni fino al completamento della procedura di cui all’art. 12, comma 4”;

**RICHIAMATO** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, del 05 ottobre 2016 con il quale la Dott.ssa Giuseppa Ferraro e la Dott.ssa Eleonora Tizzi sono state nominate, rispettivamente, Consigliera di parità effettiva e supplente della Provincia di Ancona;

**RILEVATO** che il mandato conferito alle consigliere di parità effettiva e supplente in data 05 ottobre 2016 dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, sta venendo a scadere per effetto del decorrere del quadriennio previsto dall’art. 2, comma 5 del d.lgs. n. 196/2000;

**VISTA** la determinazione del Dirigente del Settore I n. 620 del 23/06/2020 con la quale veniva approvato l'avviso pubblico di selezione per soli titoli per l'individuazione e la designazione di un/una Consigliere/a di parità effettivo/a e di un Consigliere/a di parità supplente, finalizzato alla formazione di una lista di candidate/i da cui attingere per effettuare la designazione con apposito decreto da inviare al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che procederà alla nomina;

**VISTO** l'art. 2 "Compiti e funzioni" dell'avviso pubblico che prevede:

*"La/il Consigliera/e provinciale di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e non discriminazione per donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246" e s.m.i.:*

- a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al D.Lgs. n. 252/2005;*
- b) promozione di progetti e azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;*
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'Unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;*
- d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative; Nell'esercizio delle sue funzioni il/la Consigliere/a di parità riveste la qualifica di Pubblico Ufficiale e ha l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio. La procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall'art. 12 del D.Lgs. n. 198/2006. La/il Consigliera/e di parità effettiva/o entro il 31 dicembre di ogni anno ha l'obbligo di presentare un rapporto sull'attività svolta all'organo che ha provveduto alla designazione, pena la decadenza, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 6, del D.Lgs. 198/2006.*

**VISTA** la proroga del termine di presentazione delle candidature, inizialmente fissato al 24 luglio 2020 e posticipato al 15 settembre 2020, data l'assenza di candidature pervenute entro la prima scadenza;

**VISTA** la determinazione del Dirigente del Settore I n. 966 del 17/09/2020 di costituzione della "Commissione per la procedura di valutazione comparativa finalizzata alla designazione di un/una Consigliere/a di Parità Provinciale effettivo/a e supplente, quadriennio 2020-2024";

**PRESO ATTO** che la Commissione ha effettuato in data 24/09/2020, come da verbale prot. n. 32619 del 28/09/2020, la valutazione comparativa delle candidature secondo la procedura stabilita nell'art. 8 dell'avviso pubblico, previo accertamento delle modalità di presentazione della domanda di selezione e del possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 4 del citato avviso;

**SENTITO** il Presidente della Provincia in ordine alla designazione da effettuare sulla base della procedura di valutazione comparativa;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento sarà trasmesso, per il seguito di competenza, come da circolare del Ministero del Lavoro n. 20 del 22/06/2010, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali, Divisione V – Disciplina del rapporto di lavoro e pari opportunità, via Fornovo, 8 - 00192 Roma, PEC [dgrapportilavoro.div5@pec.lavoro.gov.it](mailto:dgrapportilavoro.div5@pec.lavoro.gov.it), unitamente al verbale della commissione, i curricula delle designate, e l'attestazione della procedura comparativa;

**DATO ATTO** che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, da parte del Responsabile del procedimento e Dirigente responsabile;

**DATO ATTO** che lo stanziamento del capitolo 10393001872 del Bilancio 2020 presenta l'adeguata disponibilità;

**VISTO** che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile degli Uffici interessati;

## DECRETA

- 1) di designare, ai sensi dell'art. 12, comma 3, del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. introdotte dal D.Lgs. n. 5/2010, dal D.Lgs. n. 151/2015, e dalla L. n. 205 del 27/12/2017, quale Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Ancona, la Prof.ssa Bianca Maria Orciani;
- 2) di designare, ai sensi dell'art. 12, comma 3, del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. introdotte dal D.Lgs. n. 5/2010, dal D.Lgs. n. 151/2015, e dalla L. n. 205 del 27/12/2017, quale Consigliera di Parità supplente della Provincia di Ancona, l'Avv. Roberta Montenovo;
- 3) di trasmettere, per il seguito di competenza, il presente atto, come da circolare del Ministero del Lavoro n. 20 del 22/06/2010, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali, Divisione V – Disciplina del rapporto di lavoro e pari opportunità, via Fornovo, 8 - 00192 Roma, PEC: [dgrapportilavoro.div5@pec.lavoro.gov.it](mailto:dgrapportilavoro.div5@pec.lavoro.gov.it), unitamente al verbale della commissione, i curricula delle designate, e l'attestazione della procedura comparativa;
- 4) di dare atto che la Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Laura Lampa, Responsabile dell'Area Affari Generali;
- 5) di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 38, comma 2, dello Statuto provinciale che ha recepito il combinato disposto degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L. n. 9 delle Misure organizzative per l'attuazione effettiva degli obblighi di trasparenza, Sezione III PTPCT 2020;



Provincia  
di Ancona

6) di pubblicare altresì il presente decreto nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’Ente [www.provincia.ancona.it](http://www.provincia.ancona.it), ai sensi dell’art. 14 del D.lgs. n. 33/2013;

7) di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 38, comma 3, dello Statuto provinciale che ha recepito l’art. 134, comma 4, del T.U.E.L., applicabile in virtù della deroga di cui all’art. 21 quater della Legge n. 241/1990, attesa l’urgenza che riveste l’esecutività del presente provvedimento al fine della designazione.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

**PROPOSTA DI DECRETO**

N. 2573/2020

**OGGETTO:** DESIGNAZIONE DI UN/UNA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVO/A E DI UN CONSIGLIERE/A DI PARITÀ SUPPLENTE - QUADRIENNIO 2020/2024.

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di decreto indicata in oggetto in ordine alla regolarità tecnica.

Ancona, 05/10/2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO GENERALE  
BAROCCI ERNESTO

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
CERIONI LUIGI

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE



### PROPOSTA N. 2573/2020

**1.1.7 - UO Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale (art. 1, comma 85, lett. f) legge n. 56/2014**

**OGGETTO: DESIGNAZIONE DI UN/UNA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVO/A E DI UN CONSIGLIERE/A DI PARITÀ SUPPLENTE - QUADRIENNIO 2020/2024.**

SETTORE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(art. 49, comma 1 - art. 151, comma 4, del D.Lvo 18 Agosto 2000, n. 267)

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di riferimento n. 2573/2020

- esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Ancona, 05/10/2020

IL DIRIGENTE  
BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)





**CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**  
**DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA**  
**N. 120 DEL 08/10/2020**

**OGGETTO:** DESIGNAZIONE DI UN/UNA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVO/A E DI UN CONSIGLIERE/A DI PARITÀ SUPPLENTE - QUADRIENNIO 2020/2024.

Si certifica che il presente decreto è stato dichiarato immediatamente eseguibile (art. 21-quater della Legge n. 241/1990) il 08/10/2020.

Ancona, 08/10/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

BAROCCI ERNESTO

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
N. 120 DEL 08/10/2020**

**OGGETTO:** DESIGNAZIONE DI UN/UNA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVO/A E DI UN CONSIGLIERE/A DI PARITÀ SUPPLENTE - QUADRIENNIO 2020/2024.

Si certifica che copia del presente decreto è affisso all'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 08/10/2020.

Ancona, 08/10/2020

IL RESPONSABILE

LAMPA LAURA

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Si attesta che la presente copia, composta da n. \_\_\_\_\_ fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente.

Ancona,

Il Responsabile

---