

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2016 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI ANCONA**

A seguito delle linee di indirizzo fornite dalla Presidente della Provincia di Ancona con Decreto n. 82 del 28 giugno 2016, dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti il giorno 7 luglio 2017, del parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e contrattuali espresso in data 21 luglio 2017 e dell'autorizzazione della Presidente della Provincia di Ancona alla sottoscrizione del testo dell'accordo decentrato integrativo riguardante i criteri di ripartizione delle risorse decentrate 2016 per il personale non dirigente della Provincia di Ancona, rilasciata con Decreto n. 95 del 24 luglio 2017, presso la sala riunioni in via Passo di Varano n. 19/A - Ancona, il giorno 2 del mese di agosto dell'anno 2017, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica:**  
Fabrizio Basso – Dirigente – Presidente

**R.S.U.**

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

C.I.S.L./F.P.S. prov.le ..... *GIOVANNI CAVEZZA*

C.G.I.L./F.P. reg.le .....

U.I.L./F.P.L reg.le ..... *ROSSANO MOSCATELLI*

C.S.A. reg.le .....

**PREMESSO**

che con determinazione dirigenziale del Settore I n. 93 del 26/01/2017 si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2016. Queste ammontano complessivamente ad € 1.527.343,95, di cui € 1.237.267,00 stabili ed € 290.076,95 variabili. La loro quantificazione risente della riduzione operata ai sensi dell'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015 n. 208 (" .. *Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle*

UIL FPL ANCONA - MARCHE

*esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente..”).*

L'applicazione della disposizione sopra richiamata ha comportato:

1. una prima riduzione di € 413.324,87 per allineare le risorse stabili 2016 a quelle del 2015, quest'ultime quantificate in 1.648.971,45;
2. una seconda riduzione di € 343.159,45 riconducibile alla diminuzione del personale in servizio nell'anno 2016, rispetto al personale in servizio nel 2015. A tal fine la riduzione è stata definita in base alle medie del personale in servizio (1/1/2015: n. 473 – 31/12/2015: n. 440 > media: n. 456,5; 1/1/2016: n. 438 – 31/12/2016: n. 285 > media: n. 361,50). Per quanto riguarda il numero dei dipendenti al 31/12/2016 sono stati considerati i dipendenti addetti all'esercizio delle funzioni fondamentali, nonché quelli dei servizi per l'impiego.

#### ATTESO

che il C.C.D.I. sottoscritto in data 18/4/2014, successivamente modificato con C.C.D.I. 16/6/2016, all'art. 7 prevede che:

*“ 1. Le risorse “decentrate” destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione nel rispetto dei criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004.*

*2. La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del dirigente dell'Area “Risorse Umane e Organizzazione”, distinguendo le “risorse” stabili da quelle “variabili”. Entro gg. 10 dall'adozione, una copia dell'atto di costituzione del fondo viene trasmesso alle parti sindacali. Inoltre una copia dell'atto viene allegata al contratto decentrato con cui vengono ripartite annualmente le risorse stesse.*

*3. Le parti danno atto che le risorse decentrate stabili risultano già vincolate nella loro destinazione a seguito di pregressi accordi con le parti sindacali o a seguito dell'applicazione di specifiche disposizioni contenute nei contratti nazionali del comparto Regioni ed Autonomie locali, in relazione alle seguenti voci: indennità di comparto quota a carico del fondo; posizioni organizzative/alte professionalità; indennità di responsabilità/direzione; progressioni economiche nell'ambito della categoria. Le parti stabiliscono che le risorse stabili e variabili residue, diverse da*

quelle con vincolo di destinazione (incentivi progettazione, avvocatura, compensi per visite ispettive e commissioni esami finanziati dal FSE), sono destinate a finanziare le indennità di turno, di reperibilità, lavoro festivo, maneggio valori, rischio, disagio, nonché, per la parte rimanente, la produttività/performance collettiva”.

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art.1

(Applicazione dei criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al sopra richiamato art. 7 le risorse decentrate 2016 riguardanti il personale non dirigenziale vengono ripartite come segue:

Ripartizione risorse decentrate 2016	
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 169.598,03
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 366.805,55
POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITA'	€ 230.039,44
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 107.472,21
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ 212.234,05
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 296.895,11
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (progett.-avvocat.-es. e vis. isp. Fse)	€ 144.300,00
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.I. di rif.to</b>	<b>€ 1.527.343,95</b>
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal C.I. di rif.to</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	

PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.I. di rif.to</b>	<b>1.527.343,95</b>

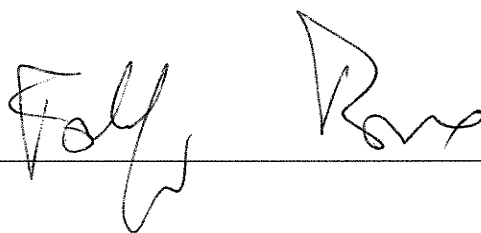
Viene allegata al presente contratto, quale parte integrante e sostanziale, la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ancona, 2/8/2017

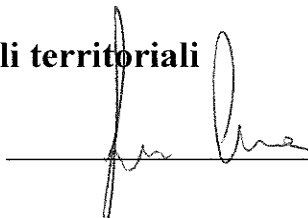
**Delegazione di parte pubblica**

Presidente – Dott. Fabrizio Basso



**Organizzazioni sindacali territoriali**

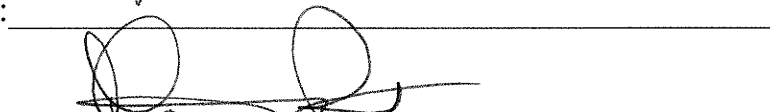
C.I.S.L. – F.P.S. prov.le:



C.G.I.L. - F.P. prov.le:

---

U.I.L. - F.P.L. prov.le:



C.S.A. prov.le:

---

**Rappresentanze sindacali unitarie**

