

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato
integrativo sottoscritto in data 27/12/2017 - Comparto**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

[Handwritten signature]
CISL FP MARCHE

UIL FPL MARCHE
[Handwritten signature]

Parte I - La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto decentrato integrativo ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Dal 27/12/2017 ad esclusione dell'art. 13 che decorre dal 1/1/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Ernesto Barocci, Segretario Generale.
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		modifica del contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Provincia di Ancona (c.c.d.i. 18/04/2014, come modificato in data 16/06/2016)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno NON ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (D.P. 74 del 8/06/2017)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Approvato con deliberazione del Consiglio provinciale 28/6/2017 n. 28)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, non quello di cui al comma 6 (disposizione, quest'ultima, che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, non è oggetto di diretta applicazione, né di adeguamento per gli enti locali)
La Relazione sulla Performance 2016 è stata adottata in data 6/7/2017 (Decreto n. 85/2017, nel testo validato dal Nucleo Indipendente di Valutazione della Performance in data 29/6/2017 - verbale n. 11/2017).		
Eventuali osservazioni		

Uff. Fin. Marche




II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Il contratto decentrato integrativo riguardante "Modifica del contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Provincia di Ancona (c.c.d.i. 18/04/2014, come modificato in data 16/06/2016)" è stato sottoscritto in data 27/12/2017 dalla Delegazione trattante di parte pubblica, dalla RSU e dalla Delegazione sindacale. La sottoscrizione del contratto decentrato è stata preceduta dai seguenti ulteriori atti: Linee di indirizzo fornite dall'Amministrazione in data 30/11/2017 con Decreto della Presidente n. 171 del 30/11/2017; ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 18/12/2017; controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge effettuata dal Collegio dei revisori (verbale 39/2017); autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo mediante Decreto Presidenziale n. 196 del 21/12/2017).

Illustrazione – Il contratto decentrato integrativo in questione, sottoscritto in data 27/12/2017, apporta modifiche al c.c.d.i. 18/4/2014, in precedenza già rivisitato con ccdi 16/6/2016, in relazione ai seguenti articoli:

Art.2 (Regolamentazione del diritto di sciopero per i contingenti addetti ai servizi essenziali)

Il comma 1, relativamente alla colonna "Servizi o Uffici", la "Protezione civile" viene eliminata in quanto trattasi di una funzione non più rientrante in quelle di competenza dell'Ente. Di conseguenza la medesima voce riportata nel comma 2 viene anch'essa eliminata.

Art. 8 (Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; criteri di ripartizione delle risorse tra le strutture dirigenziali)

Ai commi 4 – 6 – 7 il termine "performance collettiva" viene sostituito con "performance individuale e organizzativa /produttività individuale e collettiva". Relativamente al comma 7 il periodo "... salve le seguenti tipologie di assenze ..." viene sostituito come segue: "A tal fine si considerano come presenze...".

Art. 10 (Lavoro straordinario)

Il comma 1 è rivisitato come segue:

Le parti danno atto che il fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, ammonta ad € 192.485,84. A seguito del trasferimento alla Regione Marche delle funzioni provinciali non fondamentali, accompagnato da quello dei relativi dipendenti, il fondo straordinario è stato rideterminato con Determinazione dirigenziale n. 1497 del 19/10/2016 del Settore I – Area Risorse Umane e Organizzazione – in € 134.915,87.

UN FA MARCHE



Art. 12 (Indennità di rischio)

Il comma 1 è modificato come segue:

1. L'indennità di rischio è corrisposta nella misura di giornaliera di € 1,42 e comunque entro il limite massimo mensile di € 30,00 ai dipendenti interessati dalle fattispecie lavorative di seguito indicate, che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale:

- uso veicoli per il trasporto di cose accompagnato da operazioni di carico e scarico;
- esposizione diretta e continua con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina e loro derivati nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
- utilizzo di materiale o strumenti elettrici o elettronici;
- prestazioni che comportano uno stretto contatto con un'utenza numerosa, caratterizzata da particolari problematiche di tipo sociale ed occupazionale.

Art. 13 (Indennità di disagio)

L'art. 13 viene integrato come segue:

1bis. Le fattispecie lavorative che consentono l'erogazione dell'indennità di disagio sono individuate come segue:

- 1) particolare articolazione dell'orario di servizio nell'arco dell'anno rispetto al normale orario;
- 2) esposizione ad agenti atmosferici ed ambientali da parte del personale che svolge abitualmente la propria attività sul territorio provinciale .


Il comma 4 viene riformulato come segue:

4. Nel documento di rendicontazione dovranno essere specificati i nominativi dei dipendenti aventi diritto, le giornate in cui questi sono stati interessati dalle sopra specificate fattispecie lavorative, la descrizione delle stesse.

Art. 15 (Decorrenza)

1. Gli effetti del presente contratto decorrono dal 1° gennaio 2014. Le modifiche approvate con successivi ccdi decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui vengono sottoscritti in via definitiva i relativi accordi.



UIL FPL MARCHE


omissis

c) Effetti abrogativi impliciti – Il presente contratto decentrato integrativo produce effetti abrogativi in relazioni alle disposizioni contenute nella contrattazione decentrata progressa;

d) Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità –

Non pertinente

Parte III - Relazione tecnico-finanziaria.

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Non pertinente

III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non pertinente

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



UIL TR MARCHE



III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato


III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



UIL FPL MARCAS


III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

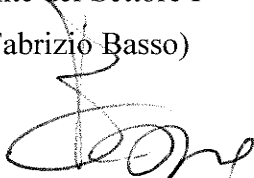
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

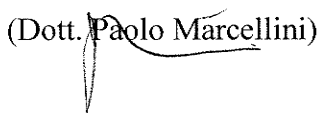
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Ancona, 27/12/2017

Il Dirigente del Settore I
(Dott. Fabrizio Basso)



P.O. Area "Risorse Umane e Organizzazione"
(Dott. Paolo Marcellini)



ON FR
MARCELLINI