

TASSI DI ASSENZA PER ANNO, MESE E STRUTTURA - PROVINCIA DI ANCONA

valori percentuali

Anno 2022	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 SEGRETERIA GENERALE	4,7	9,3	42,1	37,4	9,3	46,7	37,4	4,7					23,9
1 AMMINISTRAZIONE GENERALE E STAFF	23,2	16,4	17,2	18,7	18,2	30,2	30,6	30,4					23,1
2 PROGRAMMAZIONE E BILANCIO	16,9	2,3	5,3	16,9	5,3	20,7	28,7	36,2					16,5
3 EDILIZIA E LAVORI PUBBLICI	21,3	13,9	20,8	18,9	16,5	23,8	30,6	32,5					22,3
4 AMBIENTE E GOVERNO DEL TERRITORIO	23,7	13,6	15,3	19,2	23,5	32,8	35,6	35,9					24,9
TOTALE ENTE	22,1	14,1	17,9	18,9	18,0	27,8	31,6	32,5					22,9

Anno 2021	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 SEGRETERIA GENERALE	0,0	4,7	0,0	14,0	4,7	23,4	23,4	23,4	14,0	4,7	9,3	23,4	12,1
1 AMMINISTRAZIONE GENERALE E STAFF	9,2	7,1	12,1	13,5	17,9	25,1	26,6	35,0	15,2	17,4	21,3	27,8	19,0
2 PROGRAMMAZIONE E BILANCIO	4,0	6,7	4,7	4,7	8,0	18,7	22,0	50,1	14,0	4,1	5,3	15,8	13,0
3 EDILIZIA E LAVORI PUBBLICI	13,0	9,9	15,0	16,2	16,5	20,8	26,4	32,5	15,9	15,9	14,1	20,4	18,0
4 AMBIENTE E GOVERNO DEL TERRITORIO	7,4	6,9	11,5	9,9	15,4	28,8	30,0	32,3	14,8	15,2	24,6	33,0	19,3
TOTALE ENTE	10,3	8,3	12,9	13,7	16,4	23,7	27,0	33,9	15,4	15,7	18,0	25,2	18,4

Anno 2020 (dal 01/05/2020) (*)	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	8 mesi
0 SEGRETERIA GENERALE					0,0	14,0	37,4	46,7	9,3	9,3	4,7	14,0	16,9
1 AMMINISTRAZIONE GENERALE E STAFF					14,1	23,4	27,9	35,6	16,9	14,0	10,2	20,2	20,3
2 PROGRAMMAZIONE E BILANCIO					7,8	12,7	18,7	42,7	14,0	8,7	2,0	14,0	15,2
3 EDILIZIA E LAVORI PUBBLICI					14,6	19,4	24,1	33,5	15,4	13,7	15,4	21,3	19,7
4 AMBIENTE E GOVERNO DEL TERRITORIO					7,2	17,4	19,0	31,5	14,1	7,8	8,1	16,1	15,1
TOTALE ENTE					12,8	20,1	24,3	34,3	15,6	12,5	11,7	19,7	18,8

Anno 2020 (fino al 30/04/2020) (*)	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	4 mesi
0 Segreteria generale	14,0	4,7	18,7	4,7									10,5
1 Affari generali, Polizia provinciale, Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura	14,0	12,3	30,4	23,3									20,0
2 Bilancio, Economato, Politiche Comunitarie	16,8	15,2	35,9	19,2									21,8
3 Lavori pubblici, Edilizia, Viabilità, Autorizzazione trasporto	12,7	9,5	26,3	22,0									17,7
4 Ambiente, Governo territorio, PTC	13,4	9,2	41,1	23,6									21,6
TOTALE ENTE	13,6	10,9	31,2	22,4									19,5

(*) da 01/05/2020 la struttura dell'Ente è stata modificata

Anno 2019	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 Segreteria generale	18,7	4,7	28,0	79,4	0,0	18,7	56,1	18,7	9,3	18,7	9,3	18,7	23,4
1 Affari generali, Polizia provinciale, Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura	15,5	11,5	13,3	19,3	15,1	17,6	30,6	35,7	14,5	13,3	13,3	21,1	18,4
2 Bilancio, Economato, Politiche Comunitarie	20,1	13,7	14,0	19,1	15,4	24,4	27,4	52,4	19,7	16,7	14,4	25,0	22,0
3 Lavori pubblici, Edilizia, Viabilità, Autorizzazione trasporto	14,6	10,3	14,0	15,7	15,2	19,7	28,6	35,2	17,6	12,6	10,2	19,1	17,7
4 Ambiente, Governo territorio, PTC	18,5	11,5	17,7	22,1	10,6	17,5	31,6	40,9	18,7	14,3	9,8	22,5	19,6
TOTALE ENTE	16,0	11,1	14,5	18,6	14,3	19,0	29,8	37,6	16,9	13,5	11,4	20,9	18,6

Anno 2018	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 Segreteria generale	23,4	0,0	9,3	23,4	18,7	100,0	51,4	100,0	100,0	23,4	70,1	93,5	51,1
1 Affari generali, Polizia provinciale, Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura	18,0	21,9	19,4	17,6	13,8	21,1	32,4	35,0	22,6	11,6	18,7	21,6	21,1
2 Bilancio, Economato, Politiche Comunitarie	18,7	24,0	13,4	21,8	20,2	20,0	24,1	52,1	12,6	21,2	18,0	27,7	22,6
3 Lavori pubblici, Edilizia, Viabilità, Autorizzazione trasporto	20,2	16,4	14,5	15,9	16,5	19,8	28,0	36,0	18,9	17,0	14,5	22,3	20,0
4 Ambiente, Governo territorio, PTC	20,3	16,9	15,7	13,7	17,0	25,3	25,9	35,0	16,0	15,1	15,1	23,6	20,0
TOTALE ENTE	19,4	18,7	16,1	16,5	16,0	21,6	28,9	37,0	19,6	15,3	16,5	23,1	20,7

Anno 2017	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 Segreteria generale	0,0	14,0	4,7	9,3	4,7	9,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0
1 Affari generali, Polizia provinciale, Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura	20,4	13,6	19,8	18,8	16,1	26,2	32,3	41,7	17,1	16,2	13,1	17,9	21,1
2 Bilancio, Economato, Politiche Comunitarie	20,9	11,8	12,5	19,0	19,6	20,9	27,1	53,9	16,5	15,0	19,9	17,4	21,2
3 Lavori pubblici, Edilizia, Viabilità, Autorizzazione trasporto	18,2	10,6	12,7	20,1	15,9	21,2	30,8	39,2	18,8	17,8	15,9	18,9	19,6
4 Ambiente, Governo territorio, PTC	21,1	10,9	16,6	19,4	23,8	23,1	31,1	39,9	15,0	9,7	15,0	13,0	19,8
TOTALE ENTE	19,4	11,6	15,5	19,5	17,4	23,0	31,0	41,3	17,4	15,6	15,2	17,3	20,2

Anno 2016 (struttura dal 28/12/2015)	mese												media
Settore	1	2	3	4*	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 Segreteria generale	14,0	14,0	32,7	0,0	28,0	28,0	9,3	37,4	4,7	4,7	0,0	9,3	15,2
1 Affari generali, Polizia provinciale, Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura	17,2	14,8	19,3	17,4	18,7	26,4	27,9	38,5	17,1	17,3	11,9	21,0	19,4
2 Bilancio, Economato, Politiche Comunitarie	15,3	7,9	18,7	13,1	17,8	18,1	28,7	50,5	13,7	19,6	13,1	26,5	19,3
3 Lavori pubblici, Edilizia, Viabilità, Autorizzazione trasporto	22,3	18,8	22,2	12,5	16,2	22,6	24,7	33,7	17,5	16,5	12,5	18,3	19,8
4 Ambiente, Governo territorio, PTC	19,5	17,7	19,3	15,0	15,8	31,5	34,1	38,4	21,6	16,6	10,7	22,3	21,3
TOTALE ENTE	18,8	15,9	20,1	14,3	17,0	24,8	27,3	37,1	17,7	16,9	12,0	20,3	19,8

(*) da 01/04/2016 riduzione del personale a causa del trasferimento delle funzioni alla Regione Marche

Nota metodologica

Nel calcolo delle assenze si è fatto riferimento al personale di ruolo non in aspettativa per incarichi presso altri Enti, dirigenti di ruolo e non, tempi determinati per assistenza agli organi politici, secondo le specifiche del Conto annuale.

Sono conteggiati come assenza i giorni di non presenza dovuti a:

assenze non retribuite, scioperi, altre assenze retribuite, L. 104, congedi parentali, malattia, ferie.

Non sono conteggiati come assenza i giorni di non presenza dovuti a: missioni e formazione

I giorni di assenza/lavoro sono espressi in termini di giorni/uomo

Es. Due giorni di assenza di un lavoratore in Part Time al 50% sono conteggiati come 1 giorno/uomo

Il tasso di Assenza è costruito come segue:

$(\text{giorni-uomo assenza complessivi}) / (\text{giorni-uomo di lavoro potenziali complessivi}) * 100$

NB Il tasso di presenza non è rappresentato poiché è il complemento a 100 del tasso di assenza.

Es. Tasso di assenza 16,3 --> tasso di presenza (100-16,3)= 83,7