

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO 2020 PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI ANCONA

Il giorno **14** del mese di **dicembre** dell'anno **2020**, tramite collegamento in video conferenza, si è svolto l'incontro per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2020 **per il personale dirigenziale** della Provincia di Ancona, avviato sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Presidente della Provincia con Decreto n. 115 del 06/10/2020

le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Ernesto Barocci – Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Fabrizio Basso – Dirigente del Settore I - componente

R.S.A.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

C.I.S.L./F.P.S. reg.le - Giovanni Cavezza



C.G.I.L./F.P. reg.le - Simone Morbidoni

U.I.L./F.P.L. - Paolo Possanzini



PREMESSO che

- con Determinazione dirigenziale n. 171 del 04/02/2019, modificata con successiva determinazione n. 952 del 15/09/2020, si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo del personale dirigenziale relativo all'anno 2020;

- il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole agli atti sopra citati con verbale n. 71 del 21/10/2020;

- le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato nell'anno 2020 ammontano, complessivamente, ad € **135.707,06**, di cui € **105.707,06** stabili, € **30.000,00** variabili. La loro quantificazione, risente della riduzione, limitatamente alle risorse stabili, operata ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che recita: *“.. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

- con Decreto del Presidente n. 115 del 6/10/2020 sono state approvate le Linee di indirizzo riguardanti la ripartizione del fondo del personale dirigenziale per l'anno 2020;

- in data 13 novembre 2020 è stata sottoscritta tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di accordo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2020 per il personale dirigenziale della Provincia di Ancona;

- in relazione alla suddetta ipotesi di accordo è stato acquisito il parere dell'organo di revisione in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (Verbale n. 75 del 25/11/2020);

- con Decreto del Presidente della Provincia n. 151 del 2/12/2020 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2020 per il personale dirigenziale della Provincia di Ancona;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art.1

(Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

Le risorse stabili 2020, riguardanti il personale dirigenziale, ammontano ad € **105.707,06** e vengono destinate come di seguito indicato:

€ **43.999,04**, riguardanti la retribuzione di posizione;

€ **20.000,00**, riguardanti la retribuzione di risultato;

€ **41.708,02** economie, non utilizzabili.

Le risorse variabile 2020, riguardanti il personale dirigenziale, ammontano ad € **30.000,00** e finanziano i compensi avvocatura esclusivamente derivanti da sentenze favorevoli all'Ente con condanna della parte soccombente al pagamento delle spese di lite.

Art.2

(Applicazione dei criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 1 le risorse stabili 2020 riguardanti il personale dirigenziale risultano ripartite come segue:

<u>Ripartizione risorse decentrate stabili 2020</u>	
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (A)	€ 43.999,04
Totale destinazioni non contrattate dal C.I. di rif.to	€ 43.999,04
Destinazioni contrattate specificamente dal C.I. di rif.to	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (B)	€ 20.000,00

Totale destinazioni contrattate dal C.I. di rif.to	€ 20.000,00
ECONOMIE RISORSE STABILI	€ 41.708,02
COMPENSI AVVOCATURA	€ 30.000,00

Letto, confermato e sottoscritto.

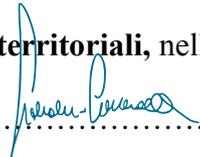
Ancona, 14/12/2020

Delegazione di parte pubblica

Ernesto Barocci – Segretario Generale

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

C.I.S.L./F.P.S. reg.le 

C.G.I.L./F.P. reg.le

U.I.L./F.P.L. 

R.S.A.