

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Del 13/02/2020 n. 137

Settore I
1.4 - Area Risorse umane e Organizzazione
1.4 - Area Risorse umane e Organizzazione

OGGETTO: FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL COMPARTO - ESERCIZIO 2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che le risorse decentrate del personale non dirigenziale vengono determinate annualmente dagli enti;

Atteso che le risorse decentrate si distinguono in stabili e variabili, a seconda che presentino le caratteristiche della certezza, stabilità e continuità o quelle della eventualità e variabilità (le prime vengono confermate nel loro importo, che è tendenzialmente unico, anche negli anni successivi; per le seconde annualmente l'Amministrazione deve procedere alla verifica delle condizioni, giuridiche e/o finanziarie, che giustificano la loro presenza nel fondo);

Preso atto che il CCNL del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018, è stato sottoscritto il 21 maggio 2018 ed è entrato in vigore il giorno successivo;

Visto l'art. 67 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del sopra citato contratto riguardante la costituzione del fondo risorse decentrate;

Rilevato che, in relazione alla risorsa stabile prevista dall'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 21/5/2018 riguardante l'importo su base annua pari a 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, la quantificazione della risorsa in questione è alimentata in relazione al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato (parere Aran CFL45: *... si ritiene che l'incremento debba essere effettuato computando anche le unità di personale assunto a tempo determinato ed in servizio al 31/12/2015*);

Visto il documento istruttorio redatto dall'incaricato di posizione organizzativa dell'Area "Risorse Umane e Organizzazione", Dott. Paolo Marcellini, che di seguito si riporta, condiviso nei contenuti dallo scrivente Dirigente:

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: costituzione “Fondo delle risorse decentrate 2020” –

RISORSE STABILI

Le risorse decentrate relative all'anno 2020 ammontano ad **€ 1.368.775,38** di cui **€ 1.108.185,24** –stabili e **€ 260.590,14** variabili.

La loro quantificazione risente:

- della imputazione a bilancio, a decorrere dall'anno 2018, delle risorse destinate nell'anno 2017 al fondo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (**€ 251.562,50**);

- delle riduzioni riguardanti le risorse stabili (- **€ 569.446,51**) e le risorse variabili (- **€ 2.858,66**) operate ai sensi art. 23 del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che di seguito si riporta: “ .. *al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...*”.

La riduzione è stata quantificata come di seguito:

A) TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DEL FONDO DELLE P.O.

€ 1.677.631,75

(A) RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, CO 2, D.LGS.75/2017

€ 1.623.696,01

(B) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

€ 251.562,50

(A)+(B)

€ 1.875.258,51

IMPORTO 2016

1.305.812,00

RIDUZIONE RISORSE STABILI

- € 569.446,51

TOTALE RISORSE STABILI RIDOTTE

€ 1.108.185,24

B) TOTALE RISORSE VARIABILI

€ 263.448,80

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A RIDUZIONE

- € 2.858,66

TOTALE RISORSE VARIABILI RIDOTTE

€ 260.590,14

TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI RIDOTTE
€ 1.368.775,38

Richiamati gli allegati da **1** a **12**, di seguito specificati:

- 01) Fondo risorse decentrate 2020 (stabili e variabili);
- 02) Quantificazione risorsa decentrata stabile di cui all'art. 14, co 4, del CCNL 1/4/1999;
- 03) Progressioni economiche – Quota a carico del bilancio;
- 04) Indennità di comparto: posti istituiti e coperti per almeno gg. 1 nel periodo 1/1/2002 – 22/1/2004;
- 05) Fondo posizione organizzative 2020;
- 06) Risorsa prevista dall'art. 67, co 2, del CCNL 21/5/2018;
- 07) Retribuzione individuale di anzianità – periodo 1999-2020;
- 08) Assegni ad personam – periodo 2003/2020;
- 09) Riduzione fondo straordinario;
- 10) Trasferimento personale C.I.O.F. – riduzione risorse;
- 11) Stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ad invarianza complessiva di risorse stanziare;
- 12) Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria al contratto decentrato integrativo.

Ritenuto di imputare la relativa spesa come segue:

a) missione 01 – programma 0110 , come di seguito specificato:

risorse stabili esercizio 2020: € 1.108.185,24;

risorse variabili 2020: € 260.590,14, di cui:

(+) € 185.000,00, per compensi incentivi progettazione /funzioni tecniche e compensi avvocatura;

(+) € 75.590,14 economie straordinario 2019 (cap. 10112001070/2019);

(-) € 2.858,66, frazione rita dalla data di cessazione (soggetta a riduzione);

Il Responsabile dell'Area "Risorse Umane e Organizzazione"
(Dott. Paolo Marcellini)

Atteso che la quantificazione delle risorse decentrate si configura quale atto di mera gestione di esclusiva competenza dirigenziale e che la loro ripartizione e destinazione dovranno essere effettuate nel rispetto dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018;

DETERMINA

- 1) Di quantificare le risorse decentrate per l'anno 2020 nella misura complessiva di **€ 1.368.775,38**, di cui **€ 1.108.185,24** (stabili) e **€ 260.590,14** (variabili) (**allegati da 1 a 12**).



Provincia
di Ancona

- 2) Di stabilire che a decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al comma 1bis all'art.33 del DL 34/2019 (decreto crescita, convertito dalla legge n.58/2019), introdotto dall'art.17 del DL n.162/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (limite al fondo anno 2016), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.
- 3) Di imputare la relativa spesa alla missione 01 – programma 0110, come di seguito specificato:

Risorse stabili:

€ 1.108.185,24 (risorse stabili), esercizio 2020, cap. 10112001095;

Risorse variabili:

€ 260.590,14 (risorse variabili), di seguito specificate:

€ 185.000,00 nei capitoli di spesa riguardanti compensi per incentivi progettazione/incentivi funzioni tecniche, compensi avvocatura, non soggetti a riduzione;

(-) € 2.858,66 riguardanti gli importi una tantum corrispondenti alla frazione RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;

€ 75.590,14 (risorse variabili 2020, economie straordinario 2019), cap. 10112001070 (**imp. 262/2019**);

- 4) di utilizzare le economie straordinario 2019 solo dopo la certificazione del loro ammontare rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dalla circolare della RGS n. 16 del 2/5/2012;
- 5) di dare atto che responsabile del procedimento è il Dott. Paolo Marcellini, incaricato della P.O. "*Risorse Umane e Organizzazione*";
- 6) Di trasmettere il presente Atto al Settore III – "*Area Bilancio*" per gli adempimenti di competenza;
- 7) Di trasmettere il presente Atto al Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica, alla RSU, alle Rappresentanze sindacali di categoria, al Collegio dei Revisori dei Conti.

Ancona, 11/02/2020

Ancona, 13/02/2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)