

3 La proposta di Validazione della relazione consuntiva sulla performance 2017

L'articolo 14 "Organismo indipendente di valutazione della performance" del D.Lgs. n. 150/2009 al comma 4, lettera c) così dispone: "*L'Organismo indipendente di valutazione della performance... valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*".

Sempre il suddetto articolo 14 prevede altri obblighi in capo allo IV, connessi ai processi di misurazione e valutazione.

L'art. 10. "Piano della performance e Relazione sulla performance" del D.Lgs. n. 150/2009 al comma 1, lettera b) così dispone: "... entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è **approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione** ai sensi dell'articolo 14..."

L'art. 56 del Regolamento provinciale "Il Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona", approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, nell'esercizio dei poteri della Giunta provinciale, n. 59 del 28/08/2012, disciplina la "relazione consuntiva della performance".

La Relazione consuntiva sulla performance è un documento di rendicontazione, con il quale si evidenziano a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati di performance, organizzativa e individuale, raggiunti rispetto a quelli attesi con riferimento ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, nonché gli eventuali scostamenti registratisi rispetto ai target programmati e attesi.

A tale riguardo **alla Relazione sulla performance deve essere assicurata visibilità in un'ottica di completa trasparenza** comunicandola ai cittadini ed ai soggetti direttamente interessati (stakeholder), attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza, al fine di garantire l'attuazione del principio di accountability.

In caso di mancata adozione della Relazione sulla performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato per i dirigenti e dei premi per il restante personale.

Con la Relazione consuntiva della performance si conclude il Ciclo di gestione della performance.

Pertanto:

**I'O.I.V.
in composizione monocratica**

Visto il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della legge 4/3/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto l'art. 56, comma 5, del Regolamento provinciale "Il Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona", approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, nell'esercizio dei poteri della Giunta provinciale, n. 59 del 28/08/2012;

Visto il PEG-Piano della performance per l'esercizio 2017 approvato dalla Presidente della Provincia di Ancona con decreto n. 48 del 20/4/2017 e successivamente integrato con Decreti Presidenziali n. 74 del 14/7/2018 e n. 105 del 7/8/2017;

Visto l'articolo 14 "Organismo indipendente di valutazione della performance" del D.Lgs. n. 150/2009 al comma 4, lettera c) così dispone: "L'Organismo indipendente di

valutazione della performance... **valida** la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, ...”;

Visto l'art. 10. “Piano della performance e Relazione sulla performance” del D.Lgs. n. 150/2009 al comma 1, lettera b) così dispone: “... entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è **approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione** ai sensi dell'articolo 14...”

Sulla base della metodologia contenuta nello S.Mi.Va.P., della documentazione giustificativa prodotta, dei colloqui intercorsi con il dirigente e sulla base delle considerazioni esposte nel verbale n. 12 del 19/7/2016 e nella presente relazione consuntiva sulla performance;

DECIDE

- 1) **Di proporre alla Presidente della Provincia di Ancona**, quale valutatore finale, la presente Relazione (consuntiva) sulla performance 2017 quale proposta di valutazione del personale dirigente e da validarsi da questo OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009, **una volta approvata dalla Presidente della Provincia di Ancona.**
- 2) Di trasmettere la presente Relazione al Presidente della Provincia di Ancona, quale valutatore finale, per le sue definitive valutazioni, per la definizione delle eventuali procedure di conciliazione e per la sua definitiva approvazione.
- 3) Di procedere, per competenza propria, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, alla **validazione** della presente Relazione (consuntiva) sulla performance 2017, **una volta approvata dalla Presidente della Provincia di Ancona**, quale valutatore finale, anche con riferimento alle variazioni “di fatto” agli obiettivi del Piano della performance 2017 da valutarsi, in sede di validazione, ai sensi dell'articolo 5, “*Monitoraggio della performance*”, **comma 1, ultimo capoverso del D.Lgs. n. 150/2009.**
- 4) Di disporre che, successivamente alla validazione, alla **Relazione sulla performance relativa all'anno 2017 venga assicurata visibilità in un'ottica di completa trasparenza**, comunicandola ai cittadini ed ai soggetti direttamente interessati (stakeholder), attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza, al fine di garantire l'attuazione del principio di accountability.
- 5) Il Responsabile della struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14, commi 9 e 10, del D. Lgs. n. 150 del 2009, dott. Paolo Marcellini, è incaricato dell'esecuzione della presente Relazione consuntiva della Performance 2017.

Ancona, 24 luglio 2018

I'O.I.V.
in composizione monocratica
Comm. Dott. Pasquale Bitonto