

Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
in composizione monocratica
della Provincia di Ancona
(Art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.)

Verbale dell'OIV– n. 10/2020 del 9/7/2020

In data **9 luglio 2020**, alle ore 20,00, si è riunito presso la propria residenza l'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica, ai sensi del Decreto della Presidente della Provincia di Ancona n. 135 del 12/10/2017, nella persona del Dott. Pasquale Bitonto.

L'ordine del giorno dell'odierna riunione è il seguente:

- 1. Validazione della Relazione (consuntiva) sulla performance relativa all'anno 2019” (artt. 14, comma 4, e 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii.).**
- 2. Varie ed eventuali.**

Preliminarmente l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) premette che l'odierna decisione viene assunta presso la propria privata residenza in modalità di lavoro agile, (cd. *smart working*) in considerazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, ai sensi della **Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Ministro per la pubblica amministrazione n. 3/2020 del 4 maggio 2020** ad oggetto: *“Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa nell'evolversi della situazione epidemiologica da parte delle pubbliche amministrazioni”*, indirizzata alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.

Infatti, con tale direttiva, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ricordando che l'evolversi della situazione epidemiologica ha condotto all'adozione di numerosi interventi normativi, sia di rango primario che secondario, rammenta che il **decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18** (c.d. decreto-legge “Cura Italia”), convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, ha introdotto una serie di disposizioni normative rivolte alle pubbliche amministrazioni, tra cui quelle contenute nell'**articolo 87** recante “Misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio e di procedure concorsuali” e che, nell'ambito del quadro normativo di riferimento, è da ultimo intervenuto il **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 aprile 2020** che, nel definire le misure per il contenimento del contagio da Covid-19 nella cosiddetta fase due, relativamente ai datori di lavoro pubblici, ha fatto salvo quanto previsto dal richiamato **articolo 87 del decreto-legge n. 18 del 2020** che, tra l'altro, definisce il lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione.

Al paragrafo 2 di tale Direttiva, rubricato: *“Le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa nella fase due”*, viene ricordato che nel citato **DPCM 26 aprile 2020** l'attività svolta dalla Amministrazione pubblica continua ad essere inserita nell'allegato 3 ossia tra le attività non sospese, fermo restando il richiamo al predetto **articolo 87** che, come detto, **definisce il lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa.**

Pertanto, nello scenario attuale la disciplina normativa applicabile alle pubbliche amministrazioni continua a rimanere quella contenuta nell'articolo 87 che, tuttavia, deve essere letta alla luce delle misure di ripresa della fase due introdotte dallo stesso **DPCM 26 aprile 2020** che ha ampliato il novero delle attività economiche (Ateco) non più soggette a sospensione.

Fatta questa doverosa premessa;

**L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
in composizione monocratica
procede**

all'esame del seguente secondo argomento iscritto all'ordine del giorno e relativo a: **“Validazione della Relazione (consuntiva) sulla performance relativa all'anno 2019 (artt. 14, comma 4, e 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii.)”**.

Conseguentemente

ADOTTA

le proprie seguenti decisioni con riferimento ai vari aspetti relativi all'argomento iscritto all'ordine del giorno e oggetto della presente trattazione:

§ 1. La proposta di Validazione della relazione consuntiva sulla performance relativa all'esercizio 2019

L'articolo 14 “Organismo indipendente di valutazione della performance” del D.Lgs. n. 150/2009 al comma 4, lettera c) così dispone: *“L'Organismo indipendente di valutazione della performance... **valida** la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”*.

Sempre il suddetto D.Lgs. n. 150/2009 prevede altri obblighi in capo allo OIV, connessi ai processi di misurazione e valutazione.

L'art. 10. “Piano della performance e Relazione sulla performance” del D.Lgs. n. 150/2009 al comma 1, lettera b) così dispone: “... entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è **approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione** ai sensi dell'articolo 14...”

L'art. 56 del Regolamento provinciale "Il Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona", approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, nell'esercizio dei poteri della Giunta provinciale, n. 59 del 28/08/2012, disciplina la “Relazione consuntiva della performance”.

La Relazione consuntiva sulla performance è un documento di rendicontazione, con il quale si evidenziano a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati di performance, organizzativa e individuale, raggiunti rispetto a quelli attesi con riferimento ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, nonché gli eventuali scostamenti registratisi rispetto ai target programmati e attesi.

A tale riguardo **alla Relazione sulla performance deve essere assicurata visibilità in un'ottica di completa trasparenza** comunicandola ai cittadini ed ai soggetti direttamente interessati (stakeholder), attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza, al fine di garantire l'attuazione del principio di accountability.

In caso di mancata adozione della Relazione sulla performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato per i dirigenti e dei premi per il restante personale.

Con la Relazione consuntiva della performance si conclude il Ciclo di gestione della performance.

Pertanto:

P.O.I.V.
in composizione monocratica

Visto il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 “Attuazione della legge 4/3/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto l’art. 56, comma 5, del Regolamento provinciale “Il Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona”, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, nell’esercizio dei poteri della Giunta provinciale, n. 59 del 28/08/2012 e relativo alla Relazione sulla performance;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 62 del 02/04/2019 con cui si è proceduto ad approvare il “**Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2021**” con l’intento espresso di integrarlo successivamente con il Piano degli obiettivi e con il Piano della performance per l’anno 2019, (a quella data in fase di completamento), al fine di avviare la gestione concreta per il raggiungimento degli obiettivi nel più breve tempo possibile;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 83 del 16/05/2019 con cui si è proceduto ad approvare il “**Piano degli Obiettivi e della Performance per l’anno 2019**”, quale integrazione del PEG 2019/2021, adottato con il citato Decreto del Presidente n. 62 del 2/4/2019, ai sensi del citato art. 169, comma 3 bis, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 secondo cui “... *Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG*”;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 142 del 24/9/2019 con cui si è proceduto ad approvare l’“**Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021**”, a seguito dell’approvazione delle variazioni di bilancio n. 1 e n. 2 adottate con deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 17 del 27/06/2019 e n. 22 del 19/09/2019;

Visto il proprio **verbale n. 6/2020 del 16/6/2020** ad oggetto: “ Verifica riguardante il grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della Performance – P.d.O. esercizio 2019”;

Visto il proprio **verbale n. 7/2020 del 30/6/2020** ad oggetto: “Approvazione della proposta dell’OIV relativa alla graduazione del risultato finale complessivo (performance individuale ed organizzativa) relativa all’unico dirigente in servizio nell’anno 2019 presso la Provincia di Ancona. Trasmissione dell’esito della verifica finale al Presidente della Provincia di Ancona, quale valutatore finale, ai sensi dello S.Mi.Va.P.-Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 427 del 15 novembre 2011 e successivamente modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 148 del 13 giugno 2014)”;

Tenuto presente che con i suddetti **verbali n. 6/2020 e n. 7/2020**, trasmessi in data 30.06.2020, (prot.n.21074), questo O.I.V., anche a seguito di diversi colloqui intercorsi con l’unico dirigente in servizio, avv. Fabrizio Basso, titolare del Settore I e Responsabile “ad interim” dei Settori II, III e IV, ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano degli obiettivi e della Performance 2019;

Considerato, però, che questo OIV con il citato verbale **n. 7/2020 del 30/6/2020** ha subordinato il suo giudizio positivo, relativo al raggiungimento di alcuni obiettivi assegnati, alla preventiva modifica del Piano della performance 2019 in relazione ad alcune criticità rilevate ovvero alla modifica e sostituzione dell’obiettivo come in precedenza evidenziato nel proprio **Verbale n. 8/2019 del 22/10/2019 e dell’8/11/2019 ad oggetto**: “ Verifica dell’andamento delle performance rispetto degli obiettivi programmati ed inseriti nel Piano della Performance 2019. **Monitoraggio della performance in corso di esercizio** (art. 6 D.Lgs. n.150/2009, come modificato dall’art. 4 del D.Lgs.

n. 74/2017). Colloqui con il Dirigente, avv. Fabrizio Basso e con i titolari di posizione organizzativa. Valutazione in itinere (art. 55 del Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona). Determinazioni dell'OIV ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.”

Dato atto che le criticità rilevate in sede di monitoraggio (**Verbale n. 8/2019 del 22/10/2019 e dell'8/11/2019**) e ribadite in sede di approvazione della proposta dell'OIV relativa alla graduazione del risultato finale complessivo della performance individuale ed organizzativa relativa all'unico dirigente in servizio nell'anno 2019 (**verbale dell'OIV n. 7/2020 del 30/6/2020**), in ordine alla quali questo OIV aveva espresso parere favorevole motivato, hanno riguardato:

- a) la rimodulazione di indicatori (Settore II, codice 1; Settore IV, codice 4 e codice 9);
- b) l'integrazione del personale chiamato a collaborare con il dirigente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, (Settore IV, codice 7; (Performance organizzativa, codice 3);
- c) la sostituzione di n. 1 obiettivo (Settore II, codice 1);
- d) la correzione di errori formali (Settore III, codice 2);

Considerato che questo OIV in data 16 novembre 2019 ha provveduto a trasmettere al Presidente della Provincia di Ancona, al Segretario Generale della Provincia di Ancona e al Dirigente della Provincia di Ancona il proprio **Verbale n. 8/2019 del 22/10/2019 e dell'8/11/2019** ad oggetto: “Verifica dell'andamento delle performance rispetto degli obiettivi programmati ed inseriti nel Piano della Performance 2019. Monitoraggio della performance in corso di esercizio (art. 6 D.Lgs. n.150/2009, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 74/2017). Colloqui con il Dirigente, avv. Fabrizio Basso e con i titolari di posizione organizzativa. Valutazione in itinere (art. 55 del Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona). Determinazioni dell'OIV ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.”;

Dato atto che con la lettera di trasmissione questo Organismo Indipendente di Valutazione ha proposto al sig. Presidente della Provincia di apportare formalmente al Piano della performance 2019 le conseguenti modifiche e/o rimodulazioni, tramite interventi correttivi o variazioni, agli obiettivi assegnati;

Visto il decreto del Presidente della Provincia n. 80 del 07/07/2020 ad oggetto: “ Relazione Consuntiva sulla Performance - Anno 2019. Approvazione”;

Preso atto che nel preambolo di tale Decreto presidenziale viene esplicitato quanto segue: <<Fatte proprie e Condivise in particolare le considerazioni esposte dall'OIV nei suddetti verbali (**verbali n. 6/2020 e n. 7/2020** – n.d.r.) e nella relativa lettera di trasmissione, anche in relazione all'avvenuta modifica/sostituzione di alcuni obiettivi del Piano della Performance 2019, come documentato nel precedente verbale OIV n.8/2019 di verifica intermedia, concernenti:

- a) la rimodulazione di indicatori (Settore II, codice 1; Settore IV, codice 4 e codice 9);
- b) l'integrazione del personale chiamato a collaborare con il dirigente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, (Settore IV, codice 7; (Performance organizzativa, codice 3);
- c) la sostituzione di n. 1 obiettivo (Settore II, codice 1);
- d) la correzione di errori formali (Settore III, codice 2)>>;

Dato atto, quindi, che sono venute meno le condizioni che avevano subordinato il giudizio positivo di questo OIV all'avvenuto raggiungimento di determinati obiettivi alla condizione di apportare le conseguenti modifiche e/o rimodulazioni, tramite interventi correttivi o variazioni, agli obiettivi assegnati in relazione alle criticità evidenziate nel corso del monitoraggio sullo stato di andamento della gestione degli obiettivi assegnati con il Piano della performance – PDO 2019 ed ufficializzate da questo OIV nel citato proprio **verbale n. 8/2019 del 22/10/2019 e dell'8/11/2019**

DECIDE

- 1) di **VALIDARE**, per il combinato disposto degli articoli 14, comma 4, lettera c) e 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., **la Relazione (consuntiva) sulla performance 2019, approvata dal presidente della Provincia di Ancona con il citato decreto presidenziale numero 80 del 07/07/2020, e di disporre che alla stessa venga assicurata visibilità in un'ottica di completa trasparenza** comunicandola ai cittadini ed ai soggetti direttamente interessati (stakeholder), attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia nell'apposita Sezione dedicata alla trasparenza, al fine di garantire l'attuazione del principio di accountability, ai sensi del citato combinato disposto degli artt. 14, comma 4, lettera c) e 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.

Il Responsabile della struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14, commi 9 e 10, del D. Lgs. n. 150 del 2009, **dott.ssa Anna Laura Lacerra**, è incaricata dell'esecuzione della allegata Relazione consuntiva sulla Performance 2019.

Alle ore 21,00 l'Organismo Indipendente di Valutazione termina i suoi lavori.

Di tutto quanto sopra è stato redatto il presente verbale.

Ancona, 9 luglio 2020

L'O.I.V

in composizione monocratica

Dott. Pasquale Bitonto

