

**TASSI DI ASSENZA PER ANNO, MESE E STRUTTURA - PROVINCIA DI ANCONA**

valori percentuali

<b>Anno 2023</b>	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 SEGRETERIA GENERALE	9,3	4,7	4,7	9,3	18,7	0,0	9,3	42,1					12,3
1 AMMINISTRAZIONE GENERALE E STAFF	11,0	8,5	13,4	19,1	19,9	21,4	27,1	34,5					19,3
2 PROGRAMMAZIONE E BILANCIO	13,4	1,8	17,5	15,8	17,5	18,7	21,6	44,4					18,8
3 EDILIZIA E LAVORI PUBBLICI	16,8	11,7	19,8	18,9	18,6	18,2	24,9	29,1					19,7
4 AMBIENTE E GOVERNO DEL TERRITORIO	18,8	12,6	11,0	15,3	16,3	20,2	26,2	42,0					20,3
<b>TOTALE ENTE</b>	<b>15,1</b>	<b>10,3</b>	<b>15,8</b>	<b>18,1</b>	<b>18,5</b>	<b>19,6</b>	<b>25,6</b>	<b>34,2</b>					<b>19,6</b>

<b>Anno 2022</b>	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 SEGRETERIA GENERALE	4,7	9,3	42,1	37,4	14,0	37,4	37,4	46,7	4,7	14,0	0,0	14,0	21,8
1 AMMINISTRAZIONE GENERALE E STAFF	23,2	16,4	17,2	18,7	18,2	30,2	30,1	28,8	17,8	15,2	8,1	19,6	20,3
2 PROGRAMMAZIONE E BILANCIO	16,9	2,3	5,3	16,9	5,3	20,7	28,7	36,8	9,9	12,3	3,5	12,9	14,2
3 EDILIZIA E LAVORI PUBBLICI	21,3	13,9	20,8	18,9	16,5	23,8	30,2	32,4	17,6	16,5	11,4	17,6	20,1
4 AMBIENTE E GOVERNO DEL TERRITORIO	23,7	13,6	15,3	19,2	23,5	32,8	35,6	33,9	16,4	19,9	16,5	21,2	22,6
<b>TOTALE ENTE</b>	<b>22,1</b>	<b>14,1</b>	<b>17,9</b>	<b>18,9</b>	<b>18,1</b>	<b>27,7</b>	<b>31,3</b>	<b>31,8</b>	<b>17,0</b>	<b>16,6</b>	<b>10,9</b>	<b>18,8</b>	<b>20,4</b>

<b>Anno 2021</b>	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 SEGRETERIA GENERALE	0,0	4,7	0,0	14,0	4,7	23,4	23,4	23,4	14,0	4,7	9,3	23,4	12,1
1 AMMINISTRAZIONE GENERALE E STAFF	9,2	7,1	12,1	13,5	17,9	25,1	26,6	35,0	15,2	17,4	21,3	27,8	19,0
2 PROGRAMMAZIONE E BILANCIO	4,0	6,7	4,7	4,7	8,0	18,7	22,0	50,1	14,0	4,1	5,3	15,8	13,0
3 EDILIZIA E LAVORI PUBBLICI	13,0	9,9	15,0	16,2	16,5	20,8	26,4	32,5	15,9	15,9	14,1	20,4	18,0
4 AMBIENTE E GOVERNO DEL TERRITORIO	7,4	6,9	11,5	9,9	15,4	28,8	30,0	32,3	14,8	15,2	24,6	33,0	19,3
<b>TOTALE ENTE</b>	<b>10,3</b>	<b>8,3</b>	<b>12,9</b>	<b>13,7</b>	<b>16,4</b>	<b>23,7</b>	<b>27,0</b>	<b>33,9</b>	<b>15,4</b>	<b>15,7</b>	<b>18,0</b>	<b>25,2</b>	<b>18,4</b>

**TASSI DI ASSENZA PER ANNO, MESE E STRUTTURA - PROVINCIA DI ANCONA**

valori percentuali

<b>Anno 2020 (dal 01/05/2020) (*)</b>	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	8 mesi
0 SEGRETERIA GENERALE					0,0	14,0	37,4	46,7	9,3	9,3	4,7	14,0	16,9
1 AMMINISTRAZIONE GENERALE E STAFF					14,1	23,4	27,9	35,6	16,9	14,0	10,2	20,2	20,3
2 PROGRAMMAZIONE E BILANCIO					7,8	12,7	18,7	42,7	14,0	8,7	2,0	14,0	15,2
3 EDILIZIA E LAVORI PUBBLICI					14,6	19,4	24,1	33,5	15,4	13,7	15,4	21,3	19,7
4 AMBIENTE E GOVERNO DEL TERRITORIO					7,2	17,4	19,0	31,5	14,1	7,8	8,1	16,1	15,1
<b>TOTALE ENTE</b>					<b>12,8</b>	<b>20,1</b>	<b>24,3</b>	<b>34,3</b>	<b>15,6</b>	<b>12,5</b>	<b>11,7</b>	<b>19,7</b>	<b>18,8</b>

<b>Anno 2020 (fino al 30/04/2020) (*)</b>	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	4 mesi
0 Segreteria generale	14,0	4,7	18,7	4,7									10,5
1 Affari generali, Polizia provinciale, Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura	14,0	12,3	30,4	23,3									20,0
2 Bilancio, Economato, Politiche Comunitarie	16,8	15,2	35,9	19,2									21,8
3 Lavori pubblici, Edilizia, Viabilità, Autorizzazione trasporto	12,7	9,5	26,3	22,0									17,7
4 Ambiente, Governo territorio, PTC	13,4	9,2	41,1	23,6									21,6
<b>TOTALE ENTE</b>	<b>13,6</b>	<b>10,9</b>	<b>31,2</b>	<b>22,4</b>									<b>19,5</b>

(\*) da 01/05/2020 la struttura dell'Ente è stata modificata

<b>Anno 2019</b>	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 Segreteria generale	18,7	4,7	28,0	79,4	0,0	18,7	56,1	18,7	9,3	18,7	9,3	18,7	23,4
1 Affari generali, Polizia provinciale, Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura	15,5	11,5	13,3	19,3	15,1	17,6	30,6	35,7	14,5	13,3	13,3	21,1	18,4
2 Bilancio, Economato, Politiche Comunitarie	20,1	13,7	14,0	19,1	15,4	24,4	27,4	52,4	19,7	16,7	14,4	25,0	22,0
3 Lavori pubblici, Edilizia, Viabilità, Autorizzazione trasporto	14,6	10,3	14,0	15,7	15,2	19,7	28,6	35,2	17,6	12,6	10,2	19,1	17,7
4 Ambiente, Governo territorio, PTC	18,5	11,5	17,7	22,1	10,6	17,5	31,6	40,9	18,7	14,3	9,8	22,5	19,6
<b>TOTALE ENTE</b>	<b>16,0</b>	<b>11,1</b>	<b>14,5</b>	<b>18,6</b>	<b>14,3</b>	<b>19,0</b>	<b>29,8</b>	<b>37,6</b>	<b>16,9</b>	<b>13,5</b>	<b>11,4</b>	<b>20,9</b>	<b>18,6</b>

<b>Anno 2018</b>	mese												media
Settore	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	anno
0 Segreteria generale	23,4	0,0	9,3	23,4	18,7	100,0	51,4	100,0	100,0	23,4	70,1	93,5	51,1
1 Affari generali, Polizia provinciale, Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura	18,0	21,9	19,4	17,6	13,8	21,1	32,4	35,0	22,6	11,6	18,7	21,6	21,1
2 Bilancio, Economato, Politiche Comunitarie	18,7	24,0	13,4	21,8	20,2	20,0	24,1	52,1	12,6	21,2	18,0	27,7	22,6
3 Lavori pubblici, Edilizia, Viabilità, Autorizzazione trasporto	20,2	16,4	14,5	15,9	16,5	19,8	28,0	36,0	18,9	17,0	14,5	22,3	20,0
4 Ambiente, Governo territorio, PTC	20,3	16,9	15,7	13,7	17,0	25,3	25,9	35,0	16,0	15,1	15,1	23,6	20,0
<b>TOTALE ENTE</b>	<b>19,4</b>	<b>18,7</b>	<b>16,1</b>	<b>16,5</b>	<b>16,0</b>	<b>21,6</b>	<b>28,9</b>	<b>37,0</b>	<b>19,6</b>	<b>15,3</b>	<b>16,5</b>	<b>23,1</b>	<b>20,7</b>

**TASSI DI ASSENZA PER ANNO, MESE E STRUTTURA - PROVINCIA DI ANCONA**

valori percentuali

Anno 2017	mese												media anno	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Settore														
0 Segreteria generale	0,0	14,0	4,7	9,3	4,7	9,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0
1 Affari generali, Polizia provinciale, Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura	20,4	13,6	19,8	18,8	16,1	26,2	32,3	41,7	17,1	16,2	13,1	17,9		21,1
2 Bilancio, Economato, Politiche Comunitarie	20,9	11,8	12,5	19,0	19,6	20,9	27,1	53,9	16,5	15,0	19,9	17,4		21,2
3 Lavori pubblici, Edilizia, Viabilità, Autorizzazione trasporto	18,2	10,6	12,7	20,1	15,9	21,2	30,8	39,2	18,8	17,8	15,9	18,9		19,6
4 Ambiente, Governo territorio, PTC	21,1	10,9	16,6	19,4	23,8	23,1	31,1	39,9	15,0	9,7	15,0	13,0		19,8
<b>TOTALE ENTE</b>	<b>19,4</b>	<b>11,6</b>	<b>15,5</b>	<b>19,5</b>	<b>17,4</b>	<b>23,0</b>	<b>31,0</b>	<b>41,3</b>	<b>17,4</b>	<b>15,6</b>	<b>15,2</b>	<b>17,3</b>		<b>20,2</b>

Anno 2016 (struttura dal 28/12/2015)	mese												media anno	
	1	2	3	4*	5	6	7	8	9	10	11	12		
Settore														
0 Segreteria generale	14,0	14,0	32,7	0,0	28,0	28,0	9,3	37,4	4,7	4,7	0,0	9,3		15,2
1 Affari generali, Polizia provinciale, Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura	17,2	14,8	19,3	17,4	18,7	26,4	27,9	38,5	17,1	17,3	11,9	21,0		19,4
2 Bilancio, Economato, Politiche Comunitarie	15,3	7,9	18,7	13,1	17,8	18,1	28,7	50,5	13,7	19,6	13,1	26,5		19,3
3 Lavori pubblici, Edilizia, Viabilità, Autorizzazione trasporto	22,3	18,8	22,2	12,5	16,2	22,6	24,7	33,7	17,5	16,5	12,5	18,3		19,8
4 Ambiente, Governo territorio, PTC	19,5	17,7	19,3	15,0	15,8	31,5	34,1	38,4	21,6	16,6	10,7	22,3		21,3
<b>TOTALE ENTE</b>	<b>18,8</b>	<b>15,9</b>	<b>20,1</b>	<b>14,3</b>	<b>17,0</b>	<b>24,8</b>	<b>27,3</b>	<b>37,1</b>	<b>17,7</b>	<b>16,9</b>	<b>12,0</b>	<b>20,3</b>		<b>19,8</b>

(\*) da 01/04/2016 riduzione del personale a causa del trasferimento delle funzioni alla Regione Marche

**Nota metodologica**

Nel calcolo delle assenze si è fatto riferimento al personale di ruolo non in aspettativa per incarichi presso altri Enti, dirigenti di ruolo e non, tempi determinati per assistenza agli organi politici, secondo le specifiche del Conto annuale.

Sono conteggiati come assenza i giorni di non presenza dovuti a:

assenze non retribuite, scioperi, altre assenze retribuite, L. 104, congedi parentali, malattia, ferie.

Non sono conteggiati come assenza i giorni di non presenza dovuti a: missioni e formazione

I giorni di assenza/lavoro sono espressi in termini di giorni/uomo

Es. Due giorni di assenza di un lavoratore in Part Time al 50% sono conteggiati come 1 giorno/uomo

Il tasso di Assenza è costruito come segue:

$(\text{giorni-uomo assenza complessivi}) / (\text{giorni-uomo di lavoro potenziali complessivi}) * 100$

NB Il tasso di presenza non è rappresentato poiché è il complemento a 100 del tasso di assenza.

Es. Tasso di assenza 16,3 --> tasso di presenza  $(100-16,3)= 83,7$