

## **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

### **Del 26/11/2018 n. 1227**

**Settore I**  
**1.4 - Area Risorse umane e Organizzazione**  
**1.4 - Area Risorse umane e Organizzazione**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLE RISORSE 2018 PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE

#### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

Richiamato l'art. 26 del contratto collettivo nazionale di lavoro 23 dicembre 1999 - Comparto regioni, Enti locali - Area della dirigenza – con cui si prevede che, per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti, sono utilizzate specifiche risorse espressamente individuate dalla disposizione contrattuale di cui sopra;

Atteso che le suddette risorse sono state successivamente integrate da quelle previste dalle seguenti disposizioni contrattuali:

- art. 1, comma 3, lett.e) e comma 6 del CCNL 12/2/2002;
- art. 23, commi 1,3,4, del CCNL 22/02/2006;
- art. 4, commi 1,2,5, del CCNL 14/05/2007;
- art. 5, commi 1,2,3,4,5 del CCNL 3/8/2010;
- art. 16, commi 1,4,5 del CCNL 22/02/2010
- art. 5, commi 1, 4 e 5, del CCNL 03/08/2010.

Visto il documento istruttorio appreso riportato, redatto dal Responsabile dell'Area Risorse Umane e Organizzazione, Dott. Paolo Marcellini, condiviso dallo scrivente dirigente:

=====

#### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**Oggetto: quantificazione delle risorse 2018 per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale dirigenziale –**



Provincia  
di Ancona

Le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato nell'anno 2018 ammontano ad € **105.707,06**. La loro quantificazione risente della riduzione operata ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 165/2000 (introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017), che di seguito si riporta: “ .. . *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo [1, comma 2](#), del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..” La quantificazione delle singole risorse stabili 2017, che di seguito viene illustrata, è stata effettuata seguendo le voci contemplate dalla Tab. 15/1 del conto annuale – Macrocategoria “dirigenti”.*

Nell'anno 2018 la dotazione organica della Provincia di Ancona, relativamente alle posizioni dirigenziali, risulta costituita da n. 4 posti, di cui n. 1 coperto da un dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i restanti n. 3 risultano vacanti.

Tanto premesso, di seguito si descrivono e quantificano le risorse per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2018, distinguendo quelle di natura da quelle di natura variabile.

### **RISORSE STABILI 2018**

**- art. 26, comma 1, lett. a) del CCNL 23/12/1999 (l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997)**

L'importo complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione del personale dirigenziale, alla data del 01/11/1998, ammontava ad € 163.504,63; quello delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di risultato relative al medesimo anno risultava pari ad € 13.044,77. Pertanto, le risorse complessive destinate a finanziare nell'anno 1998 le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigenziale ammontavano ad € **176.549,40**. Si precisa che, per quanto attiene alle retribuzioni di posizione, la loro quantificazione è stata desunta dai prospetti di inquadramento retributivo dei dirigenti dell'Ente in servizio nell'anno 1998 - C.C.N.L. 2000 – 2001 - che riguardano n. 7 posti dirigenziali di settore (titolari: Ing. Cinti, Settore V; Ing. Renzi, Settore VII; Dott.ssa Gasparri, Settore I; Dott. Beccaria, Settore II; Dott. Basso, Settore III; Dott.ssa Dubbini, Settore IV; Dott. Careri, Settore VI) e n. 2 di servizio (Dott.ssa Manzotti, all'interno del Settore III; 1 Ing. Manarini, all'interno del Settore VII). Per la retribuzione di risultato, i relativi importi risultano dai documenti contabili riguardanti i pagamenti effettuati ai dirigenti nell'anno 1999 per l'anno precedente. Come può rilevarsi da questi, la retribuzione di risultato si attesta su due importi: € 1.003,39 per n. 7 dirigenti, di cui n. 2 di servizio; € 3010,17 per n. 2 dirigenti.

**- art. 26, comma 1, lett. d) del CCNL 23/12/1999 ( un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale)**



Il monte salari della dirigenza 1997 ammonta ad € 394.912,39 ed è alimentato, come evidenziato nelle tabelle 8A – 8C del conto annuale 1997, dalle seguenti voci stipendiali corrisposte nell'anno in questione al personale dirigenziale:

Stipendi £ 275.791.000; IIS £ 93.184.000; Ria £ 31.889.000; Tredicesima £. 50.508.000; Arretrati £ 49.503.000; Indennità fisse e continuative £ 250.019.000; Retribuzione di risultato £. 13.763.000.

La risorsa pertanto ammonta ad € **4.936,40**.

**- art. 26, comma 1, lett. f) del CCNL 23/12/1999 ( le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni)**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**- art. 26, comma 1, lett. g) del CCNL 23/12/1999 (l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonchè quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art.27)**

La risorsa in questione ammonta complessivamente a € **24.943,64**, come di seguito rappresentato:

| <b>DIRIGENTE</b>       | <b>DATA CESSAZIONE</b> | <b>MATURATO ECONOMICO</b> | <b>R.I.A.</b>   |
|------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------|
| CINTI FABRIZIO         | 01/10/2000             | 0                         | 2924,57         |
| GASPARRI SILVIA        | 01/04/2001             | 5663,99                   | 1561,97         |
| CARERI MASSIMO         | 01/11/2003             | 870,12                    | 1158,55         |
| BECCARIA CESARE        | 01/03/2005             | 902,33                    | 1999,14         |
| MANARINI PAOLO         | 01/11/2013             | 4396,47                   | 3962,40         |
| MANZOTTI ANNA<br>MARIA | 01/07/2014             | 0,00                      | 313,30          |
| RENZI ROBERTO          | 17/09/2015             | 320,71                    | 870,09          |
| <b>TOTALE</b>          |                        | <b>12153,62</b>           | <b>12790,02</b> |

**- art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999 (in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica)**

A) Un primo incremento, di € 84.524,22, risulta correlato alla istituzione di n. 3 nuove posizioni dirigenziali riguardanti:

- 1) il Settore VIII, dall'1/8/2000;
- 2) il Settore IX, dal 25/6/2003;

3) il Settore I, “Staff Ufficio Presidenza”, dall’1/8/2007.

L’importo è stato quantificato in relazione agli importi della retribuzione di posizione e di risultato di ciascuna struttura: Settore VIII (€ 24.841,58+3.633,27) – Settore IX (€ 24.841,58+5.691,92) – “Studio e ricerca sullo stato della governante delle Società, Enti e Consorzi partecipati dalla Provincia di Ancona” “Staff Ufficio Presidenza” (€ 25.515,87).

B) Un ulteriore incremento di risorse a seguito dell’attivazione di nuovi servizi ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza.

Nel periodo compreso tra l’anno 1999 ed il 2005 la Provincia di Ancona è stata interessata da un importante processo di attivazione di nuovi servizi, riconducibile ad un trasferimento di funzioni previsto dalla normazione primaria statale e regionale, nonché di implementazione, anche in termini qualitativi, di servizi già esistenti. Dei servizi interessati da tale processo vengono in questa sede presi in considerazione solo quelli che hanno avuto riflessi sulle strutture dell’Ente, in quanto rispondenti ai parametri di seguito indicati:

- 1) Impegno da approfondire rispetto al totale dell’impegno reso;
- 2) Attività da dedicare in relazione alle funzioni esercitate;
- 3) Rilevanza oggettiva del servizio sull’economia produttiva della struttura;
- 4) Entità delle risorse da impiegare rispetto al totale delle risorse a disposizione;
- 5) Livello strategico del servizio attivato in relazione agli obiettivi da conseguire.

La suddetta analisi porta ad enucleare i seguenti servizi:

|    | Descrizione sintetica  |
|----|--|
| 1  | Nuova disciplina regolamentare per: Consigliere straniero aggiunto, commissioni pari opportunità, commissione donne elette   |
| 2  | Protocollo informatico, Manuale di gestione del protocollo informatico, razionalizzazione della gestione del flusso documentale  |
| 3  | Piano faunistico venatorio della Provincia di Ancona e regolamento di indirizzo per la gestione faunistico-venatoria degli Ungulati  |
| 4  | Progetto PANNET(Provincia ANcona NETwork ): erogazione di servizi di redazione siti web su base CMS e sistemi di mailing.  |
| 5  | Gestione del nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL 31/03/1999.  |
| 6  | Gestione del sistema di valutazione permanente del personale.  |
| 7  | Gestione del servizio formazione.  |
| 8  | Gestione del sistema delle relazioni sindacali e della contrattazione decentata integrativa.   |
| 9  | Incremento delle responsabilità di carattere civile, penale ed amministrativo connessa alle novazioni normative in materia di: tutela della privacy; sicurezza sul lavoro; contrattualizzazione del pubblico impiego; controlli interni. |
| 10 | Gestione scuole istruzione superiore e Programmi triennali di edilizia scolastica  |
| 11 | Procedure espropriative  |
| 12 | Gestione ex strade statali   |
| 13 | Istituzione nuovi centri di costo e contabilità: Istituzione Centri Locali per la Formazione e gestione e manutenzione delle opere idrauliche.   |
| 14 | Istituzione nuove risorse riferite all’Imposta di Trascrizione (IPT) e all’Imposta di Responsabilità Civile Auto (RCA)   |
| 15 | Patto di Stabilità Interno   |
| 16 | Gestione informatica delle contabilità economica e di magazzino.   |



|    |  |
|----|--|
| 17 | Nuovo regolamento provinciale per l'istituzione e la tenuta dell'albo dei fornitori  |
| 18 | Soppressione delle scuole di formazione regionale e definizione dei nuovi centri impiego orientamento e FORMAZIONE   |
| 19 | Istituzione dei centri per l'impiego   |
| 20 | Gestione fondi FSE - verifica, controllo e rendicontazione della spesa.  |
| 21 | Attribuzione e integrazione di funzioni in materia di collocamento/lavoro e formazione.  |
| 22 | Delega di funzioni amministrative concernenti gestione Farmacie e dispensari farmaceutici  |
| 23 | Funzioni trasferite in materia di trasporti  |
| 24 | PRUSST – Programma di riqualificazione urbana e di sviluppo sostenibile del territorio   |
| 25 | Trasporti  |
| 26 | Valutazione di impatto ambientale  |
| 27 | Protezione Civile  |
| 28 | Difesa del suolo   |
| 29 | Attività estrattive  |
| 30 | Certificazione iso 9001-14000  |
| 31 | Autorizzazioni per la realizzazione degli impianti di trasporto, trasformazione o distribuzione di energia elettrica comunque prodotta, avente tensione fino a 150 mila volt |
| 32 | Progettazione, realizzazione e gestione delle opere idrauliche   |
| 33 | Gestione del demanio idrico  |

Individuati i nuovi servizi e quelli interessati da una implementazione si procede ad una loro “pesatura”, con l’attribuzione di un punteggio variabile da 1 a 5. Il peso assegnato esprime l’incidenza del nuovo servizio o dell’implementazione di quello esistente sulla complessiva gestione della struttura in termini di impegno, attività da dedicare, rilevanza oggettiva del servizio, entità delle risorse da utilizzare, strategicità del servizio stesso. Nella tabella di seguito riportata si descrivono i servizi interessati dalla “pesatura” e si riportano i relativi punteggi attribuiti.

| ID | Desc. sintetica  | Peso |
|----|--|------|
| 1  | Nuova disciplina regolamentare per la costituzione de: Consigliere straniero aggiunto, commissioni pari opportunità, commissione donne elette  | 1    |
| 2  | progetto PANNET(Provincia ANcona NETwork ): erogazione di servizi di redazione siti web su base CMS e sistemi di mailing.  | 4    |
| 3  | Protocollo informatico, Manuale di gestione del protocollo informatico, razionalizzazione della gestione del flusso documentale  | 3    |
| 4  | Piano faunistico venatorio della Provincia di Ancona e regolamento di indirizzo per la gestione faunistico-venatoria degli Ungulati  | 2    |
| 5  | Gestione del nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL 31/03/1999.  | 2    |
| 6  | Gestione del sistema di valutazione permanente del personale.  | 5    |
| 7  | Gestione del servizio formazione.  | 4    |
| 8  | Gestione del sistema delle relazioni sindacali e della contrattazione decentata integrativa.   | 4    |
| 9  | Incremento delle responsabilità di carattere civile, penale ed amministrativo connessa alle novazioni normative in materia di: tutela della privacy; sicurezza sul lavoro; contrattualizzazione del pubblico impiego; controlli interni. | 4    |
| 10 | Gestione scuole istruzione superiore e Programmi triennali di edilizia scolastica  | 4    |
| 11 | Procedure espropriative  | 4    |
| 12 | Gestione ex strade statali   | 5    |



Provincia  
di Ancona

|    |  |           |
|----|--|-----------|
| 13 | Istituzione Nuovi Centri di Costo e contabilità: Istituzione Centri Locali per la Formazione e gestione e manutenzione delle opere idrauliche. | 1         |
| 14 | Istituzione Nuove risorse riferite all'Imposta di Trascrizione IPT e all'Imposta di Responsabilità Civile RC Auto                              | 1         |
| 15 | Patto di Stabilità Interno   | 4         |
| 16 | Gestione informatica delle contabilità economale e di magazzino.   | 1         |
| 17 | Nuovo regolamento provinciale per l'istituzione e la tenuta dell'albo dei fornitori  | 2         |
| 18 | Soppressione delle scuole di formazione regionale e definizione dei nuovi centri impiego orientamento e FORMAZIONE                             | 3         |
|    | Attribuzione e integrazione di funzioni in materia di collocamento/lavoro e formazione.  | 1         |
| 21 | Delega di funzioni amministrative concernenti gestione Farmacie e dispensari farmaceutici  | 3         |
| 22 | Funzioni trasferite in materia di trasporti.   | 4         |
| 23 | PRUSST – Programma di riqualificazione urbana e di sviluppo sostenibile del territorio   | 3         |
| 24 | Trasporti  | 3         |
| 25 | Valutazione di impatto ambientale  | 4         |
| 26 | Protezione Civile  | 4         |
| 27 | Difesa del suolo   | 3         |
| 28 | Attività estrattive  | 5         |
| 29 | Certificazione iso 9001-14000  | 3         |
|    | <b>Punteggio complessivo</b>   | <b>87</b> |

I suddetti nuovi servizi o l'integrazione di quelli esistenti hanno comportato un ampliamento delle competenze ed un correlato incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, ai quali l'Ente ha fatto fronte, anzichè con un aumento della dotazione organica dirigenziale accompagnata dall'assunzione di nuovi dirigenti, con gli stessi dirigenti in servizio nell'anno 2005 (n. 9). In altri termini, l'Ente ha operato in modo tale da contenere la spesa connessa alla gestione dei nuovi servizi, prediligendo l'utilizzo dei dirigenti già in servizio (al quale si è accompagnato, necessariamente, un incremento delle risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999) piuttosto che l'assunzione di nuovo personale destinato ad integrare la compagine dirigenziale.

Per quanto riguarda l'incremento delle risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti, la quantificazione viene effettuata prevedendo che, in corrispondenza di ciascun punto attribuito a seguito della pesatura dei nuovi servizi o dell'implementazione dei servizi esistenti, si abbia un incremento delle risorse nella misura dello 1%. Pertanto, considerato che il punteggio complessivo della pesatura dei servizi nuovi/implementati risulta pari a 87 e che le risorse sulle quali operare l'incremento, al netto di quelle destinate ai compensi progettazione, ammontano, relativamente all'anno 2005, ad € 230.785,77, l'incremento di risorse da operare ai sensi dell'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999 risulta pari ad € 200.783,62 (con arrotondamento, € 200.000,00).

Con Decreto della Presidente n. 351 del 28/12/2015 (Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e della struttura organizzativa della Provincia di Ancona quale Ente di Area Vasta a seguito del processo di riordino delle funzioni non fondamentali della Provincia - art. 1, comma 89, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 e L. R. 3 aprile 2015, n. 13) l'Ente ha ridefinito la struttura organizzativa passando da n. 10 strutture dirigenziali a n. 4, continuando tuttavia ad esercitare, oltre alle funzioni fondamentali previste dalla L. 7/4/2014 n. 56, anche le ulteriori funzioni destinate ad essere trasferite alla Regione Marche. Il trasferimento di quest'ultime si è perfezionato dal 1/4/2016. Pertanto nell'anno 2017, consolidandosi la struttura organizzativa dell'Ente di Area



Provincia  
di Ancona

Vasta, si ritiene necessario eliminare, per quanto riguarda il fondo della dirigenza, l'incremento di risorse di (-) € **84.524,22** di cui al precedente punto A, operato ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999 in relazione all'istituzione nel periodo 2000/2007 delle suddette ulteriori n. 3 strutture dirigenziali.

Inoltre, dall'anno 2017, a seguito del trasferimento alla Regione Marche delle funzioni provinciali non fondamentali, occorre rivedere le funzioni sopra elencate espungendo quelle non più rientranti nell'attribuzione della Provincia di Ancona. Delle n. 29 funzioni sopra elencate ne rimangono in capo alla Provincia n. 17, come di seguito specificato:

| I<br>D | Desc. sintetica  | Peso      |
|--------|--|-----------|
| 1      | Protocollo informatico, Manuale di gestione del protocollo informatico, razionalizzazione della gestione del flusso documentale  | 3         |
| 2      | Gestione del nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL 31/03/1999.  | 2         |
| 3      | Gestione del sistema di valutazione permanente del personale.  | 5         |
| 4      | Gestione del servizio formazione.  | 4         |
| 5      | Gestione del sistema delle relazioni sindacali e della contrattazione decentata integrativa.   | 4         |
| 6      | Incremento delle responsabilità di carattere civile, penale ed amministrativo connessa alle novazioni normative in materia di: tutela della privacy; sicurezza sul lavoro; contrattualizzazione del pubblico impiego; controlli interni. | 4         |
| 7      | Gestione scuole istruzione superiore e Programmi triennali di edilizia scolastica  | 4         |
| 8      | Procedure espropriative  | 4         |
| 9      | Istituzione nuove risorse riferite all'Imposta di Trascrizione IPT e all'Imposta di Responsabilità Civile RC Auto  | 1         |
| 10     | Patto di Stabilità Interno   | 4         |
| 11     | Gestione informatica delle contabilità economale e di magazzino.   | 1         |
| 12     | Funzioni trasferite in materia di trasporti.   | 4         |
| 13     | PRUSST – Programma di riqualificazione urbana e di sviluppo sostenibile del territorio   | 3         |
| 14     | Trasporti  | 3         |
| 15     | Valutazione di impatto ambientale  | 4         |
| 16     | Difesa del suolo   | 3         |
| 17     | Certificazione iso 9001-14000  | 3         |
|        |  | <b>56</b> |

Ne consegue che occorre rideterminare la risorsa in questione seguendo il medesimo criterio utilizzato per la quantificazione della stessa relativamente all'anno 2005 e successivi. Considerato che ad un punto corrispondeva un incremento di € 2.307,00, che moltiplicato per punti 87, aveva consentito di quantificare la risorsa in € 200.000,00, con arrotondamento in difetto, l'importo dal 2017 viene rivisitato in € **129.000** (56\*2.307,00, con arrotondamento in difetto).

**art. 26, comma 4, del CCNL 23/12/1999 (A decorrere dal 31.12.1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della**



**dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 30.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale)**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**- art. 26, comma 5, del CCNL 23/12/1999 (gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale)**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**- art. 1, comma 3, lett.e) e comma 6, del CCNL 12/2/2002 (il nuovo stipendio tabellare annuo a regime della qualifica unica dirigenziale, con decorrenza dall'1 settembre 2001, è rideterminato in € 36.151,98 (L.70.000.000), comprensivo del rateo della tredicesima mensilità; tale importo ricomprende un importo annuo di € 3.356,97 (L.6.500.000) derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti. La riduzione operata alla retribuzione di posizione incrementa nuovamente le disponibilità del fondo relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001).**

L'importo della riduzione ha riguardato n. 7 posti dirigenziali previsti nella dotazione organica alla data del 1° settembre 2001(- € 23.498,79).

Considerato che nell'anno 2018 i posti dirigenziali in dotazione organica risultano n. 4, parte della suddetta riduzione viene recuperata nella misura di € 10.070,91 a seguito della soppressione di n. 3 posizioni dirigenziali. Pertanto la misura della riduzione è di (-) € 13.427,88.

**- art. 23, comma 1, del CCNL 22/02/2006 (il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo)**

L'incremento è riferito a n. 7 posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica alla data dell'1/1/2002 ed è quantificato in € 3.640,00.

**- art. 23, commi 3-4, del CCNL 22/02/2006 (3. A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti. 4. Le risorse di cui al comma 3 sono utilizzate per incrementare, con decorrenza dal 1.1.2003, le somme destinate sia alla retribuzione di posizione sia alla retribuzione di risultato, nel rispetto dei medesimi criteri per il finanziamento dei due predetti compensi, definiti dalla contrattazione integrativa**





**decentrata, vigente alla data di sottoscrizione del presente CCNL , ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL del 23.12.1999, nonché dei criteri di distribuzione già adottati dagli enti ).**

Il monte salari 2001 ammonta ad € 410.538,82 ed è alimentato, come risulta dalle tabelle 12 – 13 del conto annuale 2001, dalle seguenti voci stipendiali corrisposte nell' anno in questione al personale dirigente:

Stipendi £ 237.220.000; IIS £ 83.089.000; Ria £ 30.020.000; Tredicesima £ 54.567.000; Retribuzione di posizione £ 303.530.000; Retribuzione di risultato £ 10.965.000; Arretrati £ 75.523.000.

La risorsa pertanto ammonta ad € **6.814,94**.

**- art. 4, comma 1-2, del CCNL 14.05.2007 (1. il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: € 572,00 all'1.1.2004; €1.144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. 2. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale).**

L'incremento è riferito a n. 9 posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1/1/2005 ed ammonta ad € **10.296,00**. L'incremento in questione (€ 1.144,00 a posizione) assorbe quello previsto dalla medesima disposizione contrattuale dall'1/1/2004 (€ 572,00 a posizione).

**-art. 4, comma 4, del CCNL 14.05.2007 (a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti).**

Il monte salari 2003 ammonta ad € 485.848,00 ed è dato, come evidenziato nelle tabelle T12-T13 del conto annuale 2003, dalle seguenti voci stipendiali corrisposte nell'anno in questione al personale dirigente:

Stipendi € 194.201,00; Ria € 13.524; Tredicesima € 30.906,00; Recuperi (-) € 189,00; Retribuzione di posizione € 147.475,00; Retribuzione di risultato € 60.534,00; Compensi produttività € 17.542,00; Arretrati € 3.947,00; Altre spese accessorie € 17.908,00.

Pertanto la risorsa in questione ammonta ad € **4.324,05**.

**-art. 16, comma 1, del CCNL CCNL 22.02.2010 (Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo di € 478,40, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità)**

Alla data del 1° gennaio 2007 la dotazione organica prevede n. 9 posizioni dirigenziali, tutte ricoperte mediante n. 3 dirigenti a tempo indeterminato (Dott. Fabrizio Basso, Settore I; Ing. Roberto Renzi, Settore VII; Ing. Paolo Manarini, Settore V) e n. 6 dirigenti a tempo determinato (Dott. Piergiorgio Carrescia, Settore II; Dott.ssa Maria Grazia Mingoia, Settore IV; Dott.ssa Maria

Grazia Di Biagio, Settore VIII; Ing. Massimo Sbriscia, Settore IX; Dott.ssa Raffaella Dubbini, Settore VI; Dott.ssa Meri Mengoni, Settore III).

Pertanto la risorsa in questione ammonta ad € 4.305,60.

**-art. 16, comma 4, del CCNL 22.02.2010 (Incremento dal 31/12/2007 delle risorse di un importo pari all' 1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento relativo all'anno 2007 (1,39% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005), per finanziare la retribuzione di risultato 2008 (€ 12.381,91)**

Dalla lettura dell'art. 5, comma 5, del CCNL 3/08/2010 ( “... *Le risorse di cui al comma 4 sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti ...*”) si desume che le risorse di cui all'art. 16, comma 4, seconda parte, del CCNL 22.02.2010 risultano confermate per il 2009 e per gli anni successivi.

Il monte salari 2005 riguardante la dirigenza ammonta ad € 695.613,00 ed è dato, come evidenziato nelle tabelle T12-T13 del conto annuale 2005, dalle seguenti voci stipendiali corrisposte nell'anno in questione al personale dirigente: Stipendi € 300.339,00; Ria € 9.726,00; Tredicesima € 51.373,00 ; Retribuzione di posizione € 252.565,00; Retribuzione di risultato € 58.067,00; Compensi produttività € 6.250,00; Altre spese accessorie € 17.293,00.

Pertanto la risorsa in questione ammonta ad € 12.381,91.

**- art. 16, comma 5, del CCNL 22.02.2010 (Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti per gli anni 2007 e 2008, nel rispetto dei criteri di determinazione e di erogazione di tale voce retributiva applicati presso ciascun Ente nei suddetti anni. Gli incrementi sono corrisposti sulla base delle risultanze della valutazione delle prestazioni e dei risultati di gestione dei dirigenti relativa al medesimi anni 2007 e 2008).**

Risorsa non più attuale.

**- art. 5, comma 1, del CCNL 03/08/2010 (il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale).**

Alla data dell'01/01/2009 risultano coperte n. 11 posizioni dirigenziali (per l'incremento in questione si ritiene opportuno non considerare una dodicesima posizione dirigenziale coperta,

nell'anno 2009, per solo gg. 1). L'incremento delle retribuzioni di posizione pertanto viene quantificato in € **6.721,00**.

**- art. 5, comma 4, del CCNL 03/08/2010 (Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007).**

Il monte salari 2007 ammonta ad € 854.257,00 ed è dato, come evidenziato nelle allegate tabelle T12-T13 del conto annuale 2007, dalle seguenti voci stipendiali corrisposte nell'anno in questione al personale dirigente:

Stipendi € 364.256,00; Ria € 9.521,00; Tredicesima € 58.574,00 ; Arretrati € 40.261,00; Retribuzione di posizione € 328.927,00; Retribuzione di risultato € 7.809,00; Arretrati € 22.744,00; Altre spese accessorie € 22.183,00.

Pertanto la risorsa in questione ammonta ad € **6.236,08**.

#### **Importo complessivo delle risorse stabili 2018 e relativa riduzione –**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità riguardanti l'anno 2018 ammontano, complessivamente, ad € **376.721,13**. Tale importo è soggetto, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (... *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato* ...), ad una riduzione di (-) € **271.014,07**, finalizzata a riallineare le risorse stabili 2018 con quelle dell'anno 2016, quest'ultime quantificate con Determinazione del Settore I – Area “Risorse Umane e Organizzazione” – n. 966 del 10/6/2016 in € **105.707,06**.

### **RISORSE VARIABILI 2018**

**(art. 3, co. 57 L. 662/1996, art. 59 co. 1 DLgs. 446/1997): recupero evasione icip**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**(art. 43 L. 449/1997): entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione**

La fattispecie non ha interessato questo Ente..

**(art. 43 L. 449/1997): risparmi di gestione**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**(art. 26, co 2, del CCNL 23/12/1999): ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.



Provincia  
di Ancona

**(art. 26, co 3, CCNL 23/12/1999): incremento di risorse in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**(art. 37 CCNL 23/12/1999): liquidazione sentenze favorevoli all'Ente**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**Voce 7) art. 20, co 2, CCNL 22/02/2010: altri compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**Voce9) (art. 20, co 3-5, CCNL 22/02/2010): incarichi da soggetti terzi**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**Voce 10) Economie aggiuntive (art. 16 commi 4-5 L. 111/11)**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**Voce 11) Altre risorse variabili**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**Voce 12) somme non utilizzate fondo anno precedente**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**Voce 13) altre decurtazioni del fondo parte variabile**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**Importo complessivo delle risorse variabili 2018 –**

Non risultano previste risorse variabili -

**Quantificazione complessiva risorse**

Le operazioni di costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza – annualità 2018 – portano a quantificare le relative risorse in € 105.707,06, tutte di natura stabile.

Dott. Paolo Marcellini

=====  
Atteso che la quantificazione delle risorse decentrate si configura quale atto di mera gestione di esclusiva competenza dirigenziale e che la loro ripartizione e destinazione dovranno essere effettuate nel rispetto dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999;

Dato atto che la spesa finanziata mediante l'utilizzo delle risorse 2018 ammonta ad € 105.707,06 ed è imputata alla missione 01 – programma 0110 – cap. 10112001096/0, come di seguito rappresentato:

- € 43.999,04, che finanziano la retribuzione di posizione (imp. 175/2018: € 57.000,00);
- € 22.000,00, da impegnare nell'esercizio 2019 per la liquidazione della retribuzione di risultato;

### DETERMINA

- 1) Di quantificare le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018 nella misura complessiva di € 105.707,06 (**allegato 1**);
- 2) Di imputare la relativa spesa alla missione 01 – programma 0110 – cap. 10112001096/0, nella misura di € 105.707,06, di cui:
  - € 43.999,04, che finanziano la retribuzione di posizione (imp. 175/2018);
  - € 22.000,00, da impegnare nell'esercizio 2019, per la liquidazione della retribuzione di risultato;
- 3) di dare atto che responsabile del procedimento è il Dott. Paolo Marcellini, incaricato di posizione organizzativa dell'Area "*Risorse Umane e Organizzazione*";
- 4) Di trasmettere copia del presente Atto al Settore III – "*Area Bilancio e Controllo di gestione, Economato, Patrimonio mobiliare e Servizi scolastici*" - per gli adempimenti di competenza;
- 5) Di trasmettere copia del presente Atto alla Delegazione trattante di parte pubblica, alla RSA e alle Rappresentanze sindacali;
- 6) Di pubblicare il presente Atto, oltre che nell'Albo pretorio, nella sezione "Amministrazione Trasparente" (Personale – Contrattazione decentrata integrativa 2018);
- 7)

Ancona, 26/11/2018

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE



Provincia  
di Ancona

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1227 DEL 26/11/2018

**OGGETTO: COSTITUZIONE DELLE RISORSE 2018 PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE**

### SETTORE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(art. 49, comma 1 - art. 151, comma 4, del D.Lvo 18 Agosto 2000, n. 267)

### IL DIRIGENTE

Visto l'atto di riferimento Determinazione n. 1227 del 26/11/2018

- esprime visto favorevole in ordine alla regolarità contabile in relazione all'attestazione di copertura finanziaria come segue:

Movimenti Contabili

| E/S | Tipologia           | Codifica e Capitolo | Denominazione capitolo | Descrizione  | Soggetto | Importo     |
|-----|---------------------|---------------------|------------------------|--|----------|-------------|
| s   | Impegno<br>116/2019 | 10112001096<br>/0   |                        | COSTIT. DELLE<br>RISORSE 2018<br>PER IL<br>FINANZIAMENT<br>O DELLA<br>RETRIBUZIONE<br>DI POSIZIONE E<br>DELLA RETRIB.<br>RISULTATO DEL<br>PERSONALE<br>DIRIGENTE | -        | € 22.000,00 |

Note:

Ancona, 27/11/2018

IL DIRIGENTE  
BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo sottoscritto  
in data \_\_/\_\_/2018 - Area Dirigenza**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## OMISSIS

### Parte III - Relazione tecnico-finanziaria

#### **III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### *III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### **- Risorse storiche consolidate**

Il CCNL 23/12/1999 nel ridisciplinare la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigenziale ha consolidato le risorse pregresse riferite all'anno 1998. Di seguito vengono illustrati i criteri di quantificazione di dette risorse.

**(art. 26, comma 1, lett. a) del CCNL 23/12/1999 - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 ( € 176.549,40)**

L'importo complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione del personale dirigenziale, alla data del 01/11/1998, ammontava ad € 163.504,63; quello delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di risultato relative al medesimo anno risultava pari ad € 13.044,77. Pertanto, le risorse complessive destinate a finanziare nell'anno 1998 le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigenziale ammontavano ad € 176.549,40. Si precisa che, per quanto attiene alle retribuzioni di posizione, la loro quantificazione è stata desunta dai prospetti di inquadramento retributivo dei dirigenti dell'Ente in servizio nell'anno 1998 - C.C.N.L. 2000 – 2001 - che riguardano n. 7 posti dirigenziali di settore (titolari: Ing. Cinti, Settore V; Ing. Renzi, Settore VII; Dott.ssa Gasparri, Settore I; Dott. Beccaria, Settore II; Dott. Basso, Settore III; Dott.ssa Dubbini, Settore IV; Dott. Careri, Settore VI) e n. 2 di servizio (1 posto vacante, in precedenza assegnato alla Dott.ssa Manzotti, all'interno del Settore III; 1 posto assegnato all'Ing. Manarini, all'interno del Settore VII). Per la retribuzione di risultato, i relativi importi risultano dai documenti contabili riguardanti i pagamenti effettuati ai dirigenti nell'anno 1999 per l'anno precedente. Come può rilevarsi da questi, la retribuzione di risultato si attesta su due importi: € 1.003,39 per n. 6 dirigenti, di cui n. 1 di servizio; € 3010,17 per n. 2 dirigenti. Per la seconda dirigenza di servizio non si è provveduto al pagamento della retribuzione di risultato in quanto la titolare, Dott.ssa Manzotti, risultava collocata in aspettativa senza assegni dal 10/2/1997. Tuttavia, si ritiene corretto presumere che anche per questa dirigenza di servizio si possano prevedere risorse per finanziare la retribuzione di risultato nella misura di € 1003,39. Pertanto, complessivamente per la retribuzione di risultato, si può prevedere la destinazione di risorse nella misura di € 13.044,07.

##### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

**(art. 26, comma 1, lett. d) del CCNL 23/12/1999 - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, pari a € 4.936,40)**

Il monte salari della dirigenza 1997 ammonta ad € 394.912,39 ed è dato, come evidenziato nelle tabelle 8A – 8C del conto annuale 1997, dalle seguenti voci stipendiali corrisposte nell'anno in questione al personale dirigenziale:

Stipendi £ 275.791.000; IIS £ 93.184.000; Ria £ 31.889.000; Tredicesima £. 50.508.000; Arretrati £ 49.503.000; Indennità fisse e continuative £ 250.019.000; Retribuzione di risultato £. 13.763.000.

**(art. 26, comma 1, lett. f) del CCNL 23/12/1999 - Le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni)**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.



(art. 26, comma 1, lett. g) del CCNL 23/12/1999 - L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonchè quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art.27)

La risorsa in questione ammonta complessivamente a € 24.943,64, come di seguito rappresentato:

| DIRIGENTE           | DATA CESSAZIONE | MATURATO ECONOMICO | R.I.A.          |
|---------------------|-----------------|--------------------|-----------------|
| CINTI FABRIZIO      | 01/10/2000      | 0,00               | 2924,57         |
| GASPARRI SILVIA     | 01/04/2001      | 5663,99            | 1561,97         |
| CARERI MASSIMO      | 01/11/2003      | 870,12             | 1158,55         |
| BECCARIA CESARE     | 01/03/2005      | 902,33             | 1999,14         |
| MANARINI PAOLO      | 01/11/2013      | 4396,47            | 3962,40         |
| MANZOTTI ANNA MARIA | 01/07/2014      | 0,00               | 313,30          |
| RENTI ROBERTO       | 17/09/2015      | 320,71             | 870,09          |
| <b>TOTALE</b>       |                 | <b>12153,62</b>    | <b>12790,02</b> |

(art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999 - In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica)

A) Un primo incremento, di € 84.524,22, risulta correlato alla istituzione di n. 3 nuove posizioni dirigenziali riguardanti:

- 1) il Settore VIII, dall'1/8/2000;
- 2) il Settore IX, dal 25/6/2003;
- 3) il Settore I, "Staff Ufficio Presidenza", dall'1/8/2007.

L'importo è stato quantificato in relazione agli importi della retribuzione di posizione e di risultato di ciascuna struttura: Settore VIII (€ 24.841,58+3.633,27) – Settore IX (€ 24.841,58+5.691,92) – "Studio e ricerca sullo stato della governante delle Società, Enti e Consorzi partecipati dalla Provincia di Ancona" "Staff Ufficio Presidenza" (€ 25.515,87).

B) Un ulteriore incremento di risorse a seguito dell'attivazione di nuovi servizi ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza.

Nel periodo compreso tra l'anno 1999 ed il 2005 la Provincia di Ancona è stata interessata da un importante processo di attivazione di nuovi servizi, riconducibile ad un trasferimento di funzioni previsto dalla normativa primaria statale e regionale, nonché di implementazione, anche in termini qualitativi, di servizi già esistenti. Dei servizi interessati da tale processo vengono in questa sede presi in considerazione solo quelli che hanno avuto riflessi sulle strutture dell'Ente, in quanto rispondenti ai parametri di seguito indicati:

- 1) Impegno da approfondire rispetto al totale dell'impegno reso;
- 2) Attività da dedicare in relazione alle funzioni esercitate;
- 3) Rilevanza oggettiva del servizio sull'economia produttiva della struttura;
- 4) Entità delle risorse da impiegare rispetto al totale delle risorse a disposizione;

5) Livello strategico del servizio attivato in relazione agli obiettivi da conseguire.

La suddetta analisi porta ad enucleare i seguenti servizi:

|  | <b>Descrizione sintetica</b>   |
|--|--|
|  | Nuova disciplina regolamentare per: Consigliere straniero aggiunto, commissioni pari opportunità, commissione donne elette   |
|  | Protocollo informatico, Manuale di gestione del protocollo informatico, razionalizzazione della gestione del flusso documentale  |
|  | Piano faunistico venatorio della Provincia di Ancona e regolamento di indirizzo per la gestione faunistico-venatoria degli Ungulati  |
|  | Progetto PANNET(Provincia ANcona NETwork ): erogazione di servizi di redazione siti web su base CMS e sistemi di mailing.  |
|  | Gestione del nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL 31/03/1999.  |
|  | Gestione del sistema di valutazione permanente del personale.  |
|  | Gestione del servizio formazione.  |
|  | Gestione del sistema delle relazioni sindacali e della contrattazione decentata integrativa.   |
|  | Incremento delle responsabilità di carattere civile, penale ed amministrativo connessa alle novazioni normative in materia di: tutela della privacy; sicurezza sul lavoro; contrattualizzazione del pubblico impiego; controlli interni. |
|  | Gestione scuole istruzione superiore e Programmi triennali di edilizia scolastica  |
|  | Procedure espropriative  |
|  | Gestione ex strade statali   |
|  | Istituzione nuovi centri di costo e contabilità: Istituzione Centri Locali per la Formazione e gestione e manutenzione delle opere idrauliche.   |
|  | Istituzione nuove risorse riferite all'Imposta di Trascrizione (IPT) e all'Imposta di Responsabilità Civile Auto (RCA)   |
|  | Patto di Stabilità Interno   |
|  | Gestione informatica delle contabilità economale e di magazzino.   |
|  | Nuovo regolamento provinciale per l'istituzione e la tenuta dell'albo dei fornitori  |
|  | Soppressione delle scuole di formazione regionale e definizione dei nuovi centri impiego orientamento e FORMAZIONE   |
|  | Istituzione dei centri per l'impiego   |
|  | Gestione fondi FSE - verifica, controllo e rendicontazione della spesa.  |
|  | Attribuzione e integrazione di funzioni in materia di collocamento/lavoro e formazione.  |
|  | Delega di funzioni amministrative concernenti gestione Farmacie e dispensari farmaceutici  |
|  | Funzioni trasferite in materia di trasporti  |
|  | PRUSST – Programma di riqualificazione urbana e di sviluppo sostenibile del territorio   |
|  | Trasporti  |
|  | Valutazione di impatto ambientale  |
|  | Protezione Civile  |

|  |
|--|
| Difesa del suolo   |
| Attività estrattive  |
| Certificazione iso 9001-14000  |
| Autorizzazioni per la realizzazione degli impianti di trasporto, trasformazione o distribuzione di energia elettrica comunque prodotta, avente tensione fino a 150 mila volt |
| Progettazione, realizzazione e gestione delle opere idrauliche   |
| Gestione del demanio idrico  |

Individuati i nuovi servizi e quelli interessati da una implementazione si procede ad una loro "pesatura", con l'attribuzione di un punteggio variabile da 1 a 5. Il peso assegnato esprime l'incidenza del nuovo servizio o dell'implementazione di quello esistente sulla complessiva gestione della struttura in termini di impegno, attività da dedicare, rilevanza oggettiva del servizio, entità delle risorse da utilizzare, strategicità del servizio stesso. Nella tabella di seguito riportata si descrivono i servizi interessati dalla "pesatura" e si riportano i relativi punteggi attribuiti.

|  | <b>Desc. sintetica</b>   | <b>Peso</b> |
|--|--|-------------|
|  | Nuova disciplina regolamentare per la costituzione de: Consigliere straniero aggiunto, commissioni pari opportunità, commissione donne elette  | 1           |
|  | Progetto PANNET(Provincia ANcona NETwork ): erogazione di servizi di redazione siti web su base CMS e sistemi di mailing.  | 4           |
|  | Protocollo informatico, Manuale di gestione del protocollo informatico, razionalizzazione della gestione del flusso documentale  | 3           |
|  | Piano faunistico venatorio della Provincia di Ancona e regolamento di indirizzo per la gestione faunistico-venatoria degli Ungulati  | 2           |
|  | Gestione del nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL 31/03/1999.  | 2           |
|  | Gestione del sistema di valutazione permanente del personale.  | 5           |
|  | Gestione del servizio formazione.  | 4           |
|  | Gestione del sistema delle relazioni sindacali e della contrattazione decentata integrativa.   | 4           |
|  | Incremento delle responsabilità di carattere civile, penale ed amministrativo connessa alle novazioni normative in materia di: tutela della privacy; sicurezza sul lavoro; contrattualizzazione del pubblico impiego; controlli interni. | 4           |
|  | Gestione scuole istruzione superiore e Programmi triennali di edilizia scolastica  | 4           |
|  | Procedure espropriative  | 4           |
|  | Gestione ex strade statali   | 5           |
|  | Istituzione Nuovi Centri di Costo e contabilità: Istituzione Centri Locali per la Formazione e gestione e manutenzione delle opere idrauliche.   | 1           |
|  | Istituzione Nuove risorse riferite all'Imposta di Trascrizione IPT e all'Imposta di Responsabilità Civile RC Auto  | 1           |
|  | Patto di Stabilità Interno   | 4           |
|  | Gestione informatica delle contabilità economale e di magazzino.   | 1           |
|  | Nuovo regolamento provinciale per l'istituzione e la tenuta dell'albo dei fornitori  | 2           |
|  | Soppressione delle scuole di formazione regionale e definizione dei nuovi centri impiego orientamento e FORMAZIONE   | 3           |
|  | Attribuzione e integrazione di funzioni in materia di collocamento/lavoro e formazione.  | 1           |

|  |   |           |
|--|---|-----------|
|  | Delega di funzioni amministrative concernenti gestione Farmacie e dispensari farmaceutici | 3         |
|  | Funzioni trasferite in materia di trasporti.  | 4         |
|  | PRUSST – Programma di riqualificazione urbana e di sviluppo sostenibile del territorio    | 3         |
|  | Trasporti   | 3         |
|  | Valutazione di impatto ambientale   | 4         |
|  | Protezione Civile   | 4         |
|  | Difesa del suolo  | 3         |
|  | Attività estrattive   | 5         |
|  | Certificazione iso 9001-14000   | 3         |
|  | <b>Punteggio complessivo</b>  | <b>87</b> |

I suddetti nuovi servizi o l'integrazione di quelli esistenti hanno comportato un ampliamento delle competenze ed un correlato incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, ai quali l'Ente ha fatto fronte, anziché con un aumento della dotazione organica dirigenziale accompagnata dall'assunzione di nuovi dirigenti, con gli stessi dirigenti in servizio nell'anno 2005 (n. 9). In altri termini, l'Ente ha operato in modo tale da contenere la spesa connessa alla gestione dei nuovi servizi, prediligendo l'utilizzo dei dirigenti già in servizio (al quale si è accompagnato, necessariamente, un incremento delle risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999) piuttosto che l'assunzione di nuovo personale destinato ad integrare la compagine dirigenziale.

Per quanto riguarda l'incremento delle risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti, la quantificazione viene effettuata prevedendo che, in corrispondenza di ciascun punto attribuito a seguito della pesatura dei nuovi servizi o dell'implementazione dei servizi esistenti, si abbia un incremento delle risorse nella misura dello 1%. Pertanto, considerato che il punteggio complessivo della pesatura dei servizi nuovi/implementati risulta pari a 87 e che le risorse sulle quali operare l'incremento, al netto di quelle destinate ai compensi progettazione, ammontano, relativamente all'anno 2005, ad € 230.785,77, l'incremento di risorse da operare ai sensi dell'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999 risulta pari ad € 200.783,62 (con arrotondamento, € 200.000,00).

\*\*\*\*\*

Con Decreto della Presidente n. 351 del 28/12/2015 (Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e della struttura organizzativa della Provincia di Ancona quale Ente di Area Vasta a seguito del processo di riordino delle funzioni non fondamentali della Provincia - art. 1, comma 89, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 e L. R. 3 aprile 2015, n. 13) l'Ente ha ridefinito la struttura organizzativa passando da n. 10 strutture dirigenziali a n. 4, continuando tuttavia ad esercitare, oltre alle funzioni fondamentali previste dalla L. 7/4/2014 n. 56, anche le ulteriori funzioni destinate ad essere trasferite alla Regione Marche. Il trasferimento di quest'ultime si è perfezionato dal 1/4/2016. Pertanto nell'anno 2017, consolidandosi la struttura organizzativa dell'Ente di Area Vasta, si ritiene necessario eliminare, per quanto riguarda il fondo della dirigenza, l'incremento di risorse di (-) € **84.524,22** di cui al precedente punto A, operato ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999 in relazione all'istituzione nel periodo 2000/2007 delle suddette ulteriori n. 3 strutture dirigenziali.

Inoltre, dall'anno 2017, a seguito del trasferimento alla Regione Marche delle funzioni provinciali non fondamentali, occorre rivedere le funzioni sopra elencate espungendo quelle non più rientranti nell'attribuzione della Provincia di Ancona. Delle n. 29 funzioni sopra elencate ne rimangono in capo alla Provincia n. 17, come di seguito specificato:

|  | <b>Desc. sintetica</b>  | <b>Peso</b> |
|--|---|-------------|
|  | Protocollo informatico, Manuale di gestione del protocollo informatico, razionalizzazione della gestione del flusso documentale | 3           |
|  | Gestione del nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL 31/03/1999.                                     | 2           |
|  | Gestione del sistema di valutazione permanente del personale.   | 5           |

|  |           |
|--|-----------|
| Gestione del servizio formazione.  | 4         |
| Gestione del sistema delle relazioni sindacali e della contrattazione decentata integrativa.   | 4         |
| Incremento delle responsabilità di carattere civile, penale ed amministrativo connessa alle novazioni normative in materia di: tutela della privacy; sicurezza sul lavoro; contrattualizzazione del pubblico impiego; controlli interni. | 4         |
| Gestione scuole istruzione superiore e Programmi triennali di edilizia scolastica  | 4         |
| Procedure espropriative  | 4         |
| Istituzione nuove risorse riferite all'Imposta di Trascrizione IPT e all'Imposta di Responsabilità Civile RC Auto  | 1         |
| Patto di Stabilità Interno   | 4         |
| Gestione informatica delle contabilità economale e di magazzino.   | 1         |
| Funzioni trasferite in materia di trasporti.   | 4         |
| PRUSST – Programma di riqualificazione urbana e di sviluppo sostenibile del territorio   | 3         |
| Trasporti  | 3         |
| Valutazione di impatto ambientale  | 4         |
| Difesa del suolo   | 3         |
| Certificazione iso 9001-14000  | 3         |
|  | <b>56</b> |

Ne consegue che occorre rideterminare la risorsa in questione seguendo il medesimo criterio utilizzato per la quantificazione della stessa relativamente all'anno 2005 e successivi. Considerato che ad un punto corrispondeva un incremento di € 2.307,00, che moltiplicato per punti 87, aveva consentito di quantificare la risorsa in € 200.000,00, con arrotondamento in difetto, l'importo dal 2017 viene rivisitato in € **129.000** (56\*2.307,00, con arrotondamento in difetto).

**(art. 26, comma 4, del CCNL 23/12/1999 - A decorrere dal 31.12.1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 30.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale)**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**(art. 26, comma 5, del CCNL 23/12/1999 - Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale)**

La fattispecie non ha interessato questo Ente.

**( art. 1, comma 3, lett.e) e comma 6, del CCNL 12/2/2002 - Il nuovo stipendio tabellare annuo a regime della qualifica unica dirigenziale, con decorrenza dall'1 settembre 2001, è rideterminato in € 36.151,98 (L.70.000.000), comprensivo del rateo della tredicesima mensilità; tale importo ricomprende un importo annuo di € 3.356,97 (L.6.500.000) derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti. La riduzione operata alla retribuzione di posizione incrementa nuovamente le disponibilità del fondo relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001).**

L'importo della riduzione ha riguardato n. 7 posti dirigenziali previsti nella dotazione organica alla data del 1° settembre 2001(- € 23.498,79).

Considerato che nell'anno 2018 i posti dirigenziali in dotazione organica risultano n. 4, parte della suddetta riduzione viene recuperata nella misura di € 10.070,91 a seguito della soppressione di n. 3 posizioni dirigenziali. Pertanto la misura della riduzione è di (-) € **13.427,88**.

**(art. 23, comma 1, del CCNL 22/02/2006 - Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo)**

L'incremento è riferito a n. 7 posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica alla data dell'1/1/2002 ed è quantificato in € **3.640,00**.

**(art. 23, commi 3-4, del CCNL 22/02/2006 - 3. A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti. 4. Le risorse di cui al comma 3 sono utilizzate per incrementare, con decorrenza dal 1.1.2003, le somme destinate sia alla retribuzione di posizione sia alla retribuzione di risultato, nel rispetto dei medesimi criteri per il finanziamento dei due predetti compensi, definiti dalla contrattazione integrativa decentrata, vigente alla data di sottoscrizione del presente CCNL, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL del 23.12.1999, nonché dei criteri di distribuzione già adottati dagli enti )**

Il monte salari 2001 ammonta ad € 410.538,82 ed è alimentato, come risulta dalle tabelle 12 – 13 del conto annuale 2001, dalle seguenti voci stipendiali corrisposte nell'anno in questione al personale dirigente: Stipendi £ 237.220.000; IIS £ 83.089.000; Ria £ 30.020.000; Tredicesima £ 54.567.000; Retribuzione di posizione £ 303.530.000; Retribuzione di risultato £ 10.965.000; Arretrati £ 75.523.000.

La risorsa pertanto ammonta ad € **6.814,94**.

**(art. 4, comma 1-2, del CCNL 14.05.2007 - 1. il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: € 572,00 all'1.1.2004; €1.144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. 2. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale).**

L'incremento è riferito a n. 9 posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1/1/2005 ed ammonta ad € **10.296,00**. L'incremento in questione (€ 1.144,00 a posizione) assorbe quello previsto dalla medesima disposizione contrattuale dall'1/1/2004 (€ 572,00 a posizione).

**(art. 4, comma 4, del CCNL 14.05.2007 - A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti).**

Il monte salari 2003 ammonta ad € 485.848,00 ed è dato, come evidenziato nelle tabelle T12-T13 del conto annuale 2003, dalle seguenti voci stipendiali corrisposte nell'anno in questione al personale dirigente: Stipendi € 194.201,00; Ria € 13.524; Tredicesima € 30.906,00; Recupero (-) € 189,00; Retribuzione di posizione € 147.475,00; Retribuzione di risultato € 60.534,00; Compensi produttività € 17.542,00; Arretrati € 3.947,00; Altre spese accessorie € 17.908,00.

Pertanto la risorsa in questione ammonta ad € 4.324,05.

**(art. 16, comma 1, del CCNL CCNL 22.02.2010 - Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo di € 478,40, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità)**

Alla data del 1° gennaio 2007 la dotazione organica prevede n. 9 posizioni dirigenziali, tutte ricoperte mediante n. 3 dirigenti a tempo indeterminato (Dott. Fabrizio Basso, Settore I; Ing. Roberto Renzi, Settore VII; Ing. Paolo Manarini, Settore V) e n. 6 dirigenti a tempo determinato (Dott. Piergiorgio Carrescia, Settore II; Dott.ssa Maria Grazia Mingoia, Settore IV; Dott.ssa Maria Grazia Di Biagio, Settore VIII; Ing. Massimo Sbriscia, Settore IX; Dott.ssa Raffaella Dubbini, Settore VI; Dott.ssa Meri Mengoni, Settore III).

Pertanto la risorsa in questione ammonta ad **€ 4.305,60**.

**(art. 16, comma 4, del CCNL 22.02.2010 - Incremento dal 31/12/2007 delle risorse di un importo pari all' 1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento relativo all'anno 2007 (1,39% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005), per finanziare la retribuzione di risultato 2008)**

Dalla lettura dell'art. 5, comma 5, del CCNL 3/08/2010 ( "... Le risorse di cui al comma 4 sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti ..." ) si desume che le risorse di cui all'art. 16, comma 4, seconda parte, del CCNL 22.02.2010 risultano confermate per il 2009 e per gli anni successivi.

Il monte salari 2005 riguardante la dirigenza ammonta ad € 695.613,00 ed è dato, come evidenziato nelle tabelle T12-T13 del conto annuale 2005, dalle seguenti voci stipendiali corrisposte nell'anno in questione al personale dirigente: Stipendi € 300.339,00; Ria € 9.726,00; Tredicesima € 51.373,00 ; Retribuzione di posizione € 252.565,00; Retribuzione di risultato € 58.067,00; Compensi produttività € 6.250,00; Altre spese accessorie € 17.293,00.

Pertanto la risorsa in questione ammonta ad **€ 12.381,91**.

**(art. 16, comma 5, del CCNL 22.02.2010 - Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti per gli anni 2007 e 2008, nel rispetto dei criteri di determinazione e di erogazione di tale voce retributiva applicati presso ciascun Ente nei suddetti anni. Gli incrementi sono corrisposti sulla base delle risultanze della valutazione delle prestazioni e dei risultati di gestione dei dirigenti relativa ai medesimi anni 2007 e 2008).**

Risorsa non più attuale.

**(art. 5, comma 1, del CCNL 03/08/2010 - Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale).**

Alla data dell'01/01/2009 risultano coperte n. 11 posizioni dirigenziali (per l'incremento in questione si ritiene opportuno non considerare una dodicesima posizione dirigenziale coperta, nell'anno 2009, per solo gg. 1). L'incremento delle retribuzioni di posizione pertanto viene quantificato in **€ 6.721,00**.

**(art. 5, comma 4, del CCNL 03/08/2010 -Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007).**

Il monte salari 2007 ammonta ad € 854.257,00 ed è dato, come evidenziato nelle allegate tabelle T12-T13 del conto annuale 2007, dalle seguenti voci stipendiali corrisposte nell'anno in questione al personale dirigente:

Stipendi € 364.256,00; Ria € 9.521,00; Tredicesima € 58.574,00 ; Arretrati € 40.261,00; Retribuzione di posizione € 328.927,00; Retribuzione di risultato € 7.809,00; Arretrati € 22.744,00; Altre spese accessorie € 22.183,00.

Pertanto la risorsa in questione ammonta ad € **6.236,08**.

#### **Importo complessivo delle risorse stabili 2018 e relativa riduzione –**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità riguardanti l'anno 2018 ammontano, complessivamente, ad € **376.721,13**. Tale importo è soggetto, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ...), ad una riduzione di (-) € **271.014,07**, finalizzata a riallineare le risorse stabili 2018 con quelle dell'anno 2016, quest'ultime quantificate con Determinazione del Settore I – Area “Risorse Umane e Organizzazione” – n. 966 del 10/6/2016 in € **105.707,06**.

#### *III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: le risorse in questione ammontano, a seguito della riduzione complessiva di (-) € 271.014,07 ad € **105.707,06**.

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € 0,00;

a) Totale Fondo sottoposto a certificazione: il totale del fondo sottoposto a certificazione ammonta ad € 105.707,06.

#### *III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La spesa prevista per la retribuzione di posizione, pari ad € 43.998,99, è imputata al capitolo 10112001096 del Bilancio 2018 – impegno n. 175/2018.

La spesa per la retribuzione di risultato, quantificata in € 22.000,00, è imputata al capitolo 10112001096, impegno n. 116/2019.

Ancona, 05/12/2018

Il Dirigente del Settore I  
(Dott. Fabrizio Basso)

P.O. Area “Risorse Umane e Organizzazione”  
(Dott. Paolo Marcellini)