

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO 2021 PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI ANCONA

Il giorno **9** del mese di **dicembre** dell'anno **2021**, in videoconferenza, si è svolto l'incontro per la definizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2021 **per il personale dirigenziale** della Provincia di Ancona, avviato sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Presidente della Provincia con Decreto n. 115 del 06/10/2020 da ritenersi confermate anche per il 2021

le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Ernesto Barocci – Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Fabrizio Basso – Dirigente del Settore I - componente

R.S.A.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

C.I.S.L./F.P.S. reg.le – Giovanni Cavezza

C.G.I.L./F.P. reg.le – Simone Morbidoni

U.I.L./F.P.L. – Mariagrazia Tiritiello

PREMESSO che

- con Determinazione dirigenziale n. 404 del 01/04/2021, modificata con successiva determinazione del n. 1538 del 10/11/2021, si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo del personale dirigenziale relativo all'anno 2021;

- il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole agli atti sopra citati con verbali n. 84 del 25/03/2021 e n. 12 del 9/11/2021;

- le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato nell'anno 2021 ammontano, complessivamente, ad **€ 202.443,40**, di cui **€ 130.735,38 stabili**, **€ 71.708,02 variabili** (costituite per € 30.000,00 da risorse derivanti dal pagamento di oneri legali corrisposti dalle parti soccombenti in giudizio art. 43 L. 449/1997 e art. 24 c. 3 D. Lgs. 165/2001, € 41.708,02 risorse anno 2020 non integralmente utilizzate);

- la loro quantificazione, limitatamente alle risorse stabili rispetta il limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. recita: “.. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

- le linee di indirizzo riguardanti la ripartizione del fondo del personale dirigenziale per l'anno 2021 risultano invariate rispetto alle linee indirizzo approvate con Decreto del Presidente n. 115 del 6/10/2020;

- in data 17 novembre 2021 è stata sottoscritta tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di accordo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2021 per il personale dirigenziale della Provincia di Ancona;

- a seguito di successiva verifica da parte degli uffici, ferma restando l'entità complessiva del fondo di 202.443,40 € ed al fine della corretta applicazione delle clausole del CCNL 17 dicembre 2020, si sono rideterminati i seguenti importi parziali:

a) € 45.637,13 (anziché € 46.740,96) retribuzione di posizione dell'unico dirigente in servizio comprensiva di arretrati riferiti alle annualità 2018, 2019 e 2020;

b) € 65.098,25 (anziché 50.631,92) economie fondo 2021 non utilizzate;

- in relazione alla suddetta ipotesi di accordo come sopra indicato è stato acquisito il parere dell'organo di revisione in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (Verbale n. 19 del 30/11/2021);

- con Decreto del Presidente della Provincia n. 142 del 6/12/2021 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2021 per il personale dirigenziale della Provincia di Ancona;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art.1

(Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

Le risorse stabili 2021, riguardanti il personale dirigenziale, ammontano ad € **130.735,38** che per l'unico dirigente del I Settore ed interim settori II, III e IV attualmente in servizio vengono destinate come di seguito indicato:

€ **45.637,13** riguardanti la retribuzione di posizione compresi arretrati anni 201/82020;

€ **20.000,00** riguardanti la retribuzione di risultato;

€ **65.098,25** somme non utilizzabili nel 2021.

Le risorse variabile 2021, riguardanti il personale dirigenziale, ammontano ad € **30.000,00** e finanziano i compensi avvocatura esclusivamente derivanti da sentenze favorevoli all'Ente con condanna della parte soccombente al pagamento delle spese di lite.

Art.2

(Applicazione dei criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 1 le risorse stabili 2021 riguardanti il personale dirigenziale risultano ripartite come segue:

<u>Ripartizione risorse decentrate stabili 2021</u>	
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (A)	€ 45.637,13
Totale destinazioni non contrattate dal C.I. di rif.to	€ 45.637,13
Destinazioni contrattate specificamente dal C.I. di rif.to	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (B)	€ 20.000,00
Totale destinazioni contrattate dal c.i. Di rif.to	€ 20.000,00
RISORSE STABILI NON UTILIZZABILI NEL 2021	€ 65.098,25
<u>Ripartizione risorse decentrate variabili 2021</u>	
COMPENSI AVVOCATURA	€ 30.000,00

Art.3

Le parti prendono atto dell'attuale disciplina riferita agli incarichi ad interim contenuta nell'art. 58 del CCNL per la Dirigenza sottoscritto in data 17 dicembre 2020 e rinviando alla prossima contrattazione integrativa per la definizione del previsto incremento percentuale con effetto sulla retribuzione di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ancona, 9/12/2021

Delegazione di parte pubblica

Ernesto Barocci – Segretario Generale

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

C.I.S.L./F.P.S. reg.le

C.G.I.L./F.P. reg.le

U.I.L./F.P.L.

R.S.A.