

ACCORDO INTEGRATIVO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO 2022 PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI ANCONA

Il giorno **22** del mese di **dicembre** dell'anno **2022**, nella sede della Provincia di Ancona, si è svolto l'incontro per la definizione dell'ipotesi di accordo integrativo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2022 **per il personale dirigenziale** della Provincia di Ancona, avviato sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Presidente della Provincia con Decreto n. 115 del 06/10/2020 da ritenersi confermate anche per il 2021 e il 2022.

le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Marina Savini – Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica (decreto del presidente della Provincia n. 82/2022);

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

C.I.S.L./F.P.S. reg.le –Giovanni Cavezza

C.G.I.L./F.P. reg.le – Simone Morbidoni

U.I.L./F.P.L. – Stefano Grilli

PREMESSO che

- con determinazione dirigenziale n. 27 del 17/01/2022, integrata con successiva determinazione dirigenziale n. 1219 del 26/09/2022, si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo del personale dirigenziale relativo all'anno 2022;
- il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole sulla proposta di determinazione di costituzione definitiva del fondo 2022 con verbale n. 44 del 23/09/2022;
- le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato nell'anno 2022 ammontano, complessivamente, ad € **178.699,79**, di cui € **117.372,88 stabili**, € **61.326,91 variabili** (costituite per € 15.000,00 da risorse derivanti dal pagamento di oneri legali corrisposti dalle parti soccombenti in giudizio e per € 46.326,91 risorse anno 2021 non integralmente utilizzate);
- la loro quantificazione, limitatamente alle risorse stabili rispetta il limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. recita: “.. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

- le linee di indirizzo riguardanti la ripartizione del fondo del personale dirigenziale per l'anno 2022 risultano invariate rispetto alle linee indirizzo approvate con Decreto del Presidente n. 115 del 6/10/2020, richiamate anche in sede di stipula della contrattazione integrativa 2021;
- l'ipotesi di ripartizione del fondo non tiene conto, in quanto allo stato non ancora concluse, delle selezioni in corso e in fase di avvio per il reclutamento rispettivamente di un dirigente a tempo determinato e di un dirigente di ruolo;
- in data 1° dicembre 2022 è stata sottoscritta tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di accordo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2022 per il personale dirigenziale della Provincia di Ancona;
- in relazione alla suddetta ipotesi di accordo come sopra indicato è stato acquisito il parere dell'organo di revisione in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (Verbale n. 62 del 12/12/2022);
- con Decreto del Presidente della Provincia n. 199 del 15/12/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2022 per il personale dirigenziale della Provincia di Ancona;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art.1

(Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

Le risorse stabili 2022, riguardanti il personale dirigenziale, ammontano ad € **117.372,88** che per l'unico dirigente del I Settore ed interim settori II, III e IV attualmente in servizio vengono destinate come di seguito indicato:

€ **44.408,54** riguardanti la retribuzione di posizione;

€ **20.000,00** riguardanti la retribuzione di risultato;

€ **52.964,34** economie 2022.

Le risorse variabili 2022 finanziano: per € **15.000,00** i compensi avvocatura esclusivamente derivanti da sentenze favorevoli all'Ente con condanna della parte soccombente al pagamento delle spese di lite. Le restanti risorse, ammontanti a € 46.326,91 (risparmi anno 2021) non vengono distribuite.

Art.2

(Applicazione dei criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 1 le risorse stabili 2022 riguardanti il personale dirigenziale risultano ripartite come segue:

<u>Ripartizione risorse decentrate stabili 2022</u>	
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (A)	€ 44.408,54
Totale destinazioni non contrattate dal C.I. di rif.to	€ 44.408,54
Destinazioni contrattate specificamente dal C.I. di rif.to	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (B)	€ 20.000,00
Totale destinazioni contrattate dal c.i. Di rif.to	€ 20.000,00
RISORSE STABILI NON UTILIZZABILI NEL 2022	€ 52.964,34
<u>Ripartizione risorse decentrate variabili 2022</u>	
COMPENSI AVVOCATURA	€ 15.000,00
RISORSE ANNO 2021 NON UTILIZZATE	€ 46.326,91

Letto, confermato e sottoscritto.

Ancona, 22/12/2022

Delegazione di parte pubblica

Marina Savini – Segretario Generale

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

C.I.S.L./F.P.S. reg.le

C.G.I.L./F.P. reg.le

U.I.L./F.P.L.