

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo sottoscritto
in data 22/12/2022 - Area Dirigenza**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22/12/2022	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 – 31/12/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Marina Savini, Segretario Generale; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.I.S.L. - F.P.S. reg.le - C.G.I.L. – F.P.S. reg.le - U.I.L. – F.P.L. prov.le Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.G.I.L. – C.I.S.L. – U.I.L.	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione risorse destinate a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (verbale n. 62 del 12/12/2022)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Sono stati approvati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024 giusta deliberazione consiliare n. 9 del 29/03/2022, dichiarata immediatamente eseguibile; - il bilancio di previsione 2022/2024 giusta deliberazione consiliare n. 10 del 29/03/2022, dichiarata immediatamente eseguibile; - il Piano Esecutivo di Gestione - sezione finanziaria 2022/2024 con decreto del Presidente della Provincia di Ancona n. 42 del 01/04/2022; - il Piano della performance organizzativa ed individuale previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Decreto del Presidente della Provincia n.80 del 16/06/2022; - il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 approvato con Decreto del Presidente n. 108 del 28/07/2022. <p>È stato adottato Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza - approvazione - PTPCT 2021/2023. Aggiornamento anno 2022, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (giusto decreto del Presidente n. 57 del 28/04/2022 e delibera di Consiglio n. 24 del 26/05/2022)</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, non quello di cui al comma 6 (disposizione, quest'ultima, che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, non è oggetto di diretta applicazione, né di adeguamento per gli enti locali)</p> <p>La Relazione sulla Performance 2021 è stata adottata in data 28/04/2022 con Decreto del Presidente n. 59.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

11.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione - Il contratto decentrato integrativo 2022, costituito da due articoli, disciplina la ripartizione delle risorse destinate a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2022.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse - La destinazione delle risorse 2022 riguardanti il personale dirigenziale viene prevista secondo gli importi di seguito riportati:

<u>Ripartizione risorse decentrate stabili 2022</u>	
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (A)	€ 44.408,54
Totale destinazioni non contrattate dal C.I. di rif.to	€ 44.408,54
Destinazioni contrattate specificamente dal C.I. di rif.to	

RETRIBUZIONE DI RISULTATO (B)	€ 20.000,00
contrattate dal c.i. Di rif.to	
Totale	destinazioni
	€ 20.000,00
RISORSE STABILI NON UTILIZZABILI NEL 2022	€ 52.964,34
<u>Ripartizione risorse decentrate variabili 2022</u>	
COMPENSI AVVOCATURA	€ 15.000,00
RISORSE ANNO 2021 NON UTILIZZATE	€ 46.326,91

I valori annui delle retribuzioni di posizione dirigenziale sono stati determinati dall'Amministrazione nei limiti delle disponibilità delle risorse previste dal fondo per il salario accessorio della dirigenza, approvato con determinazione dirigenziale n. 27 del 17/01/2022, integrata con successiva determinazione dirigenziale n. 1219 del 26/09/2022, la cui proposta ha avuto il parere preventivo favorevole del collegio dei revisori dei conti, espresso con verbale n. 44 del 23 settembre 2022.

Considerato che con Decreto della Presidente n. 351 del 28/12/2015 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e della struttura organizzativa della Provincia di Ancona quale Ente di Area Vasta a seguito del processo di riordino delle funzioni non fondamentali della Provincia (art. 1, comma 89, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 e L. R. 3 aprile 2015, n. 13), dal 1° gennaio 2016 la struttura organizzativa dell'Ente è stata ridefinita in n. 4 Settori (macrostrutture) rispetto ai n. 10 Settori previsti nell'anno precedente, nell'ambito dei quali sono state previste anche le funzioni non fondamentali da trasferire alla regione Marche. Dal 1° aprile 2016 le funzioni non fondamentali ed il relativo personale provinciale sono state trasferire alla Regione Marche. Si è pertanto provveduto alla c.d."pesatura"dei n. 4 Settori con Decreto della Presidente n. 90 del 16/05/2016 ("Graduazione delle funzioni dirigenziali e delle correlative retribuzioni di posizione conseguente all'approvazione, con Decreto della Presidente n.351 del 28/12/2015, della nuova struttura organizzativa dell'Ente di Area Vasta e al trasferimento delle funzioni non fondamentali alla Regione Marche"), applicando la metodologia definita con Atto della Giunta Provinciale n. 622 del 19/12/2008. Con il suddetto Atto le retribuzioni di posizione del personale dirigenziale preposto ai n. 4 Settori sono state "misurate" come segue:

Settore	Punteggio	Retribuzione Pos.
SETTORE I: Affari istituzionali e generali, Polizia provinciale, Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale (art. 1, comma 85, lett. f) legge n. 56/2014), Risorse umane, Organizzazione, Contratti, Informatica, Avvocatura, Raccolta ed elaborazione di dati, assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali (art. 1, comma 85, lett. d) legge n. 56/2014).	2975	43.999,04
SETTORE II: Bilancio, Economato, Istruzione, Politiche comunitarie, Enti partecipati, Programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale (art. 1, comma 85, lett. c) legge n. 56/2014).	1891	38.627,89
SETTORE III: Lavori pubblici, Gestione dell'edilizia scolastica (art. 1, comma 85, lett. e) legge n. 56/2014), Viabilità, Costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente; Pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale; Autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione	2766	43.999,04

regionale (art. 1, comma 85, lett. b) legge n. 56/2014).		
SETTORE IV: Tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza (art. 1, comma 85, lett. a) legge n. 56/2014), Governo del territorio, Pianificazione territoriale provinciale di coordinamento (art. 1, comma 85, lett. a) legge n. 56/2014).	2326	38.627,89

In data 17 dicembre 2020 è stato stipulato il nuovo CCNL dirigenza per le funzioni locali il quale ha in particolare disposto che, per i posti dirigenziali coperti (n. 1 nella Provincia di Ancona) il valore annuo della retribuzione di posizione per il Settore I, comprensivo della tredicesima mensilità, è rideterminato in **€ 44.408,54**.

Gli importi delle retribuzioni di posizione delle attuali n. 4 posizioni dirigenziali sono contenuti nei limiti previsti dal Titolo IV della Sezione II del CCNL dirigenza Funzioni locali 17/12/2020 ed in particolare entro i limiti previsti dall'art. 54, ultimo comma, del medesimo CCNL.

Nell'anno 2021, dei n. 4 posti della dotazione organica dirigenziale dell'Ente, solo n. 1 risulta coperto; per i restanti n. 3 posti sono stati assegnati *ad interim* all'unico dirigente titolare del Settore I.

c) Effetti abrogativi impliciti – Il presente contratto non contiene disposizioni abrogative di precedenti norme della contrattazione decentrata.

d) Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità – Questa Amministrazione si è dotata, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.MI.VA.P.) e di un Sistema di Performance Management, approvati, da ultimo, con Atti del Commissario Straordinario, rispettivamente, n. 148 del 13/6/2014 e con Decreto del Presidente n. 59 del 9/12/2014. Relativamente al personale dirigenziale, il Sistema di valutazione in questione prevede un punteggio massimo di punti 100, in relazione ai seguenti fattori:

N°	FATTORI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
1	valutazione dei risultati	40
2	valutazione dei comportamenti	40
3	valutazione performance organizzativa	20
	TOTALE	100

La valutazione dei risultati riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente ad ogni dirigente con l'approvazione del Piano della Performance. Per l'anno 2022 il Piano è stato approvato con **Decreto Presidenziale n. 80 del 16/06/2022**. Ad ogni obiettivo è stato assegnato un peso percentuale con cui viene misurata la rilevanza del singolo obiettivo. Complessivamente i pesi percentuali degli obiettivi assegnati al singolo dirigente raggiungono la percentuale di 100. Per ogni obiettivo, il punteggio massimo attribuibile è di punti 40, mentre per la sufficienza il dirigente deve raggiungere, sempre in relazione al singolo obiettivo, il punteggio di almeno 16. Il punteggio riguardante il singolo obiettivo viene poi ridefinito moltiplicandolo per il relativo peso percentuale.

La valutazione dei comportamenti si incentra sui seguenti aspetti: Gestione e sviluppo risorse umane (motivazione, guida, formazione della squadra sviluppo delle competenze, valutazione, clima interno), Organizzazione e coordinamento (pianificazione e programmazione delle attività e risorse, coordinamento, controllo del progetto, tensione al risultato in termini di tempi/costi/qualità ed impatto esterno), Soluzione dei problemi (capacità di individuare i problemi, metodo nell'affrontare i problemi, ricerca e valutazione degli effetti di più alternative, capacità di risoluzione, capacità decisionale), Abilità relazionali (autorevolezza e capacità d'influenzamento verso l'esterno/interno, capacità di comunicazione e relazione, orientamento al cliente), Innovazione (promozione e gestione del cambiamento, tensione al risultato, efficienza, programmazione del lavoro, controllo della gestione), Qualità dell'azione amministrativa (rispetto delle regole/norme senza introduzione di particolari formalismi, imparzialità). Per ogni fattore, il punteggio massimo

attribuibile è di punti 40, mentre per la sufficienza il dirigente deve raggiungere, sempre in relazione al singolo obiettivo, il punteggio di almeno 5.

Per quanto riguarda la performance organizzativa, per l'anno 2022 sono stati assegnati come da decreto del presidente della Provincia di Ancona n. 80 del 16 giugno 2022.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) propone al Presidente un'ipotesi di valutazione riguardante l'attuale e unico dirigente. La valutazione finale spetta in ogni caso al Presidente.

La distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato avviene dividendo l'importo complessivo a tal fine destinato con l'insieme dei punteggi attribuiti ai dirigenti, ciascuno elevato al quadrato; il valore unitario così risultante viene moltiplicato per il punteggio, elevato al quadrato, conseguito da ciascun dirigente.

Per quanto sopra si attesta la coerenza del Sistema di Valutazione adottato da questa Amministrazione con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità contenute nel Tit. III del D.Lgs. 150/2009 ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo - I risultati attesi dalla stipulazione del presente contratto integrativo sono riconducibili alla realizzazione degli obiettivi individuati nel Piano della Performance 2022, approvato con D.P. n. 80 del 16/6/2022, nell'ambito degli obiettivi strategici dell'Amministrazione.

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 è stato quantificato in maniera definitiva con determinazione dirigenziale n. 27 del 17/01/2022, integrata con successiva determinazione dirigenziale n. 1219 del 26/09/2022, la cui proposta ha avuto il parere preventivo favorevole del collegio dei revisori dei conti, espresso con verbale n. 44 del 23 settembre 2022. III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Si premette che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 che prevede, in particolare la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999:

- art. 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
- art. 27 (retribuzione di posizione), come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5;
- art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato).

Secondo le nuove disposizioni del comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, quindi dal 2021, gli enti dovranno costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio e che le risorse che compongono il nuovo fondo sono (comma 2):

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (in analogia con l'art. 67, comma 2, lett. c) e comma 3, lett. d) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018);
- d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
- e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La costituzione del fondo per la dirigenza 2022 contempla le seguenti voci.

- a) Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del

personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno - art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020 - € **112.918,71**. Esso è pari all'importo del fondo 2020 certificato dal Collegio dei revisori con verbale n. 71 del 20 ottobre 2021;

- b) Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (€ 291.122,00) – 56, commi 1 e 2, del CCNL 17 dicembre 2020 - € **4.454,17**. Detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato;

III.1.1 Sezione II - Risorse variabili

- a) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001- art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 17/12/2020 - € **15.000,00**. Trattasi di risorse derivanti esclusivamente dal pagamento di oneri legali corrisposti all'Ente dalle parti soccombenti in giudizio in cause nelle quali il patrocinio è affidato a legali interni;
- b) Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate – art. 57, comma 3 CCNL 17/12/2020 una tantum - € **46.326,91**. Trattasi di risorse destinate esclusivamente a retribuzione di risultato.

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: le risorse in questione ammontano ad € **117.372,88** (€ 112.918,71 + € 4.454,17);
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € **61.326,91** (€ 15.000,00 oneri legali corrisposti all'Ente da parti soccombenti in giudizi con patrocinio avvocatura interna + € 46.326,91 economie ex art. 57, comma 3, ultimo periodo, CCNL 17/12/2020);
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: il totale del fondo sottoposto a certificazione ammonta ad € **178.699,79**.

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le **risorse stabili** che finanziano la retribuzione di posizione e di risultato 2022 ammontano ad € **117.372,88**, e risultano impegnate nell'esercizio 2022 all'impegno 274/2022, capitolo 10112001096;

Le risorse **variabili** (compensi avvocatura) ammontano ad € **15.000,00** e sono imputate al cap. 10112101081/1.

L'importo della retribuzione di posizione relativa all'unico dirigente in servizio **ammonta ad € 44.408,54**.

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse stabili destinate al finanziamento della retribuzione di posizione ed ammontano ad € **44.408,54**.

Le risorse stabili destinate al finanziamento della retribuzione di risultato ammontano ad € **20.000,00**

Residuano economie 2022 nella misura di € **52.964,34**.

Pertanto risultano regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione risorse nella misura di € **117.372,88**, di natura stabile, € **61.326,91**, di natura variabile (compensi avvocatura ed economie fondo 2021).

2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (indennità di posizione, arretrati indennità di posizione, indennità di risultato)	€ 64.408,54
Economie	52.964,34
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 117.372,88
Compensi avvocatura (risorse variabili)	€ 15.000,00
Economie fondo 2021	€ 46.326,91
Totale fondo 2022	€ 178.699,79

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attesta

- Il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare, le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad **€ 117.372,88** e finanziano la retribuzione di posizione (**€ 44.408,54**), nonché la retribuzione di risultato (**€ 20.000,00**);

- residuano economie nella misura di **€ 52.964,34**;

- Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, che risulta garantito da un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.MI.VA.P.), approvato con Deliberazione di Giunta n. 427 del 15/11/2011, successivamente modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 148 del 13/6/2014, che subordina l'erogazione degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato e la loro misura, all'esito della valutazione da parte del Presidente dell'Ente dei risultati, dei comportamenti, della performance organizzativa espressi nell'anno di riferimento dai dirigenti.

Pertanto si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa	2021	2022
Risorse fisse	€ 130.735,38	€ 117.372,88
Risorse variabili (AVVOCATURA)	€ 30.000,00	€ 15.000,00
TOTALE	€ 160.735,38	€ 132.372,88

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	2021	2022
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	44.408,54	44.408,54
ARRETRATI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	1.228,59	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	45.637,13	44.408,54
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	20.000,00	20.000,00
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	20.000,00	20.000,00
ECONOMIE	65.098,25	52.964,34
RISORSE VARIABILI	30.000,00	15.000,00
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>		

III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2022 sono imputate e impegnate nei capitoli di spesa del personale, riferiti rispettivamente al Fondo dirigenza (10112001096/0) e al pagamento di compensi legali (10112101081/1), pertanto la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo sono costantemente monitorati.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito viene riportata una tabella che, in relazione ad ogni voce di destinazione delle risorse decentrate 2021, evidenzia la spesa sostenuta, nonché gli interventi e i capitoli d'imputazione.

Retribuzione di posizione	44.408,52	Missione 01-programma0110-cap. 10112001096/0: imp. 495/2021
Retribuzione di risultato	20.000,00	Missione 01-programma0110-cap. 10112001096/0: imp. 624/2022 (reiscritto)
Compensi avvocatura	0,00	Missione 01-programma 0102 cap. 10112101081/1
Totale	64.408,52	
Economia fondo anno precedente	46.326,91	Imp. n. 624/2022 e 625/2022 (reiscritti in sede di riaccertamento residui)

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale è prevista nel bilancio 2022 - 2023 Piano esecutivo di gestione del Settore "Risorse Umane e Organizzazione, Avvocatura, Contratti," al capitolo 10112001096/0 - impegno 274/2022, e per quanto concerne le risorse del Fondo 2021 non integralmente utilizzate, pari a € 46.326,91, sono impegnate al Capitolo 10112001096/0 – impegni n. 624/2022 e 625/2022.

I proventi derivanti da pagamenti all'Ente da parte di parti soccombenti in giudizi patrocinati dall'avvocatura interna sono stimati in € 15.000,00 e trovano copertura finanziaria al Capitolo 10112101081/1.

Ancona,

Il Dirigente del Settore I
Dott. Avv. Fabrizio Basso

La titolare di Posizione Organizzativa
Dell'Area "Risorse Umane e Organizzazione"
Dott.ssa Anna Laura Lacerra