



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – CCI per il personale non dirigente **PARTE ECONOMICA** **Anno 2023**

*L'anno **duemilaventitre (2023)** il giorno 12 del mese di dicembre, nella sede della Provincia di Ancona, sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Presidente della Provincia con Decreto n. 126 del 26/9/2023, ha avuto luogo l'incontro tra la parte Pubblica e la parte Sindacale, al termine del quale le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo parte economica 2023, nel testo allegato. Seguono le sottoscrizioni:*

per la PARTE PUBBLICA:

per la PARTE SINDACALE:

a) Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

b) Rappresentati organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

Le Parti prendono atto:

- della determinazione dirigenziale del Settore I n. 371 del 17/3/2023, con cui si costituiva il fondo risorse decentrate del personale non dirigente 2023, prendendo atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 76 del 13/03/2023;
- del decreto del Presidente della Provincia n. 127 del 26/9/2023 con il quale sono state esplicitate e fornite al dirigente del primo settore le linee di indirizzo in merito all'adeguamento del fondo del personale non dirigente per l'anno 2023;
- della determinazione dirigenziale del Settore I n. 1445 del 14/11/2023 con la quale si è proceduto all'adeguamento del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigenziale anno 2023 che ammonta a complessivi € 1.487.880,92 di cui € 1.076.620,95, risorse stabili ed € 411.259,97 risorse variabili;
- che la quantificazione delle risorse decentrate 2023 rispetta la disposizione introdotta dall'art.23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017;
- che la proposta di adeguamento ha ottenuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 109 del 9/11/2023;
- che con decreto presidenziale n 126 del 26/9/2023 si è provveduto a fornire alla delegazione trattante di parte datoriale le linee d'indirizzo per la contrattazione collettiva integrativa e l'utilizzo del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2023;
- in data 14 novembre 2023 è stata sottoscritta tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di accordo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2023 per il personale non dirigente della Provincia di Ancona;
- in relazione alla suddetta ipotesi di accordo come sopra indicato è stato acquisito il parere dell'organo di revisione in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (Verbale n. 106 del 23/11/2023);
- con Decreto del Presidente della Provincia n. 164 del 07/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2023 per il personale non dirigente della Provincia di Ancona;

Convengono quanto segue:

Art.1

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili
per la contrattazione integrativa

1. Conformemente alla normativa vigente e all'art. 80 comma 1 del CCNL16/11/2022, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, sono contrattati annualmente, in termini percentuali o in valori assoluti, nell'ambito di apposito accordo economico.

2. Le risorse disponibili, ai sensi dell'art. 80 comma 2, sono destinate ai seguenti utilizzi:
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e art- 84-bis CCNL 16.11.2022;
 - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
 - e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16.11.2022;
 - f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022;
 - g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
 - h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
 - i) ... omissis...
 - j) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili;
 - k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022.
 - l) legge 234/2021 legge bilancio 2022, risorse destinate a finanziare le progressioni tra le aree (0,55% monte salari 2018)
3. I criteri di destinazione delle risorse economiche tra i vari istituti alimentati dal fondo risorse decentrate devono tendere ad una equilibrata distribuzione delle stesse tra i diversi istituti che compongono il sistema economico accessorio del personale dipendente, privilegiando, per quanto possibile, il regime di premialità meritocratica ed il ristoro indennitario, secondo principi di attendibilità, selettività utilità, coerenza di cui al CCNL del 16/11/2022.
4. le risorse stabili residue e le ulteriori risorse variabili diverse da quelle con vincolo di destinazione (risparmi da straordinario accertati a consuntivo – art.79, comma 2, lett. d), CCNL 16.11.2022, sono destinate a finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.
5. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate nell'anno precedente.

Art.2

Applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 1 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 per il personale non dirigente risultano ripartite come segue:

RISORSE DECENTRATE 2023 – RIPARTIZIONE	IMPORTO
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (Art. 80, C.2, lett. a) e b) CCNL 2019/21)	240.314,54
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO: DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (ART. 70-bis e art. 80, C. 2, LETT. C) CCNL 2019/21)	71.000,00
INDENNITA' DI TURNO, INDENNITA' DI REPERIBILITA', COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24 CO 1 CCNL 14/9/2000 (ATTIVITA' PRESTATATA IN GIORNO FESTIVO) (ART. 80, C. 2, LETT. d) CCNL 2019/21)	140.000,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 E ART. 80, C. 2, LETT. E) CCNL 2019/21)	175.000,00
INDENNITA'DI FUNZIONE (ART. 97 E ART. 80, CO 2, LETT. F CCNL 2019/21)	15.690,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 100 E ART. 80, COMMA 2, LETT. F CCNL 2019/21)	30.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 80 C. 2 LETT. g) CCNL 2019/21)	225.816,82
PROGRESSIONI TRA LE AREE	34.836,56
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 80, CO 2, LETT. h CCNL 2019/21) SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/9/2000	0,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI, CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO, FINANZIATE CON RISORSE STABILI (ART. 80, C 2 LETT. J) CCNL 2019/21)	65.000,00
RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DI PIANI DI WELFARE AI SENSI DELL'ART. 82, COMMA 2 (ART. 80, C. 2, LETT. K)	
DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ECONOMICA AL PERSONALE BENEFICIARIO IN ANNI PRECEDENTI	400.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO (ART. 68, CO 1, CCNL 2019/21 - ART. 33, CO 4, LETT. B) C) CCNL 22/1/2004)	90.000,00
INDENNITA' CORRISPOSTE AL PERSONALE EX VIII Q.F. NON TITOLARE DI P.O. (ART. 68 CO 1 CCNL 2019/21 – ART. 37, CO 4, CCNL 6/7/1995)	223,00
DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE NEI LIMITI DEL 30% DEL VALORE MEDIO PRO – CAPITE DEI PREMI ATTRIBUITI AL PERSONALE VALUTATO POSITIVAMENTE – LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEFINISCE PREVENTIVAMENTE UNA LIMITATA QUOTA MASSIMA DI PERSONALE VALUTATO A CUI TALE MAGGIORAZIONE PUO' ESSERE ATTRIBUITA (ART. 69 CCNL 21/5/2018)	Incluso nella voce performance organizzativa

Art. 3

Le parti danno atto che le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 verranno effettuate sulla base dei criteri di cui all'apposito articolo del CCI normativo 2023-2025.

I posti messi a selezione riguarderanno in ogni caso una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari di ciascuna area professionale, nel limite delle risorse disponibili destinate allo specifico istituto come indicate nella tabella di cui al precedente art. 2.

Le eventuali economie derivanti dall'applicazione dei suddetti criteri contribuiscono a finanziare i premi correlati alla performance organizzativa e individuale dell'anno 2023.

Dichiarazione congiunta

Le parti concordano sulla necessità di convocare un tavolo di contrattazione di avvio di tale forma di relazione sindacale, già a decorrere dal mese di gennaio 2024.