

ACCORDO INTEGRATIVO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO 2023 PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA DI ANCONA

Il giorno 12 del mese di dicembre dell'anno **2023**, nella sede della Provincia di Ancona, si è svolto l'incontro per la definizione dell'ipotesi di accordo integrativo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2023 **per il personale dirigenziale** della Provincia di Ancona, avviato sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Presidente della Provincia con Decreto n. 142 del 31/10/2023;

le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Marina Savini – Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica (decreto del presidente della Provincia n. 82/2022);

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

C.I.S.L./F.P.S. reg.le –Giovanni Cavezza

C.G.I.L./F.P. reg.le – Simone Morbidoni

U.I.L./F.P.L. – Stefano Grilli

PREMESSO che

- con determinazione dirigenziale n. 898 del 07/07/2023, si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo del personale dirigenziale relativo all'anno 2023;
- il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole sulla proposta di determinazione di costituzione definitiva del fondo 2023 con verbale n. 91 del 04/07/2023;
- le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato nell'anno 2023 ammontano, complessivamente, ad € **200.337,24**, di cui € **117.372,88** stabili e € **82.964,36** variabili;
- la loro quantificazione, limitatamente alle risorse stabili rispetta il limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. recita: “.. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;
- le linee di indirizzo riguardanti la ripartizione del fondo del personale dirigenziale per l'anno 2023 risultano invariate rispetto alle linee indirizzo approvate con Decreto del Presidente n. 115 del 6/10/2020, richiamate anche in sede di stipula della contrattazione integrativa 2021;

- in data 22 novembre 2023 è stata sottoscritta tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di accordo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2023 per il personale dirigenziale della Provincia di Ancona;
- in relazione alla suddetta ipotesi di accordo come sopra indicato è stato acquisito il parere dell'organo di revisione in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (Verbale n. 110 del 24/11/2023);
- con Decreto del Presidente della Provincia n. 161 del 30/11/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2023 per il personale dirigenziale della Provincia di Ancona;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art.1

(Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

Le risorse stabili 2023, riguardano il personale dirigenziale, e ammontano ad € **117.372,88** per i tre dirigenti:

- del I Settore (con incarico ad interim dei settori II, III fino al 14/11/2023 e IV fino al 14/04/2023);
- del Settore III;
- del Settore IV.

Le suddette risorse vengono destinate come di seguito indicato:

- € 77.858,10 riguardanti la retribuzione di posizione;
- € 22.105,93 riguardanti la retribuzione di risultato nella misura minima del 15% del Fondo;
- € 5.810,22 eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, nell'anno 2023, non sia possibile destinare alla retribuzione di posizione potranno incrementare, per il medesimo anno, le retribuzioni di risultato fino ad un massimo del 25% del Fondo.

Le risorse variabili 2023 pari a € 82.964,36 finanziano:

- per € **30.000,00** i compensi avvocatura esclusivamente derivanti da sentenze favorevoli all'Ente con condanna della parte soccombente al pagamento delle spese di lite e i compensi di cui all'art. 8, comma 5, del decreto legge n. 13/2023 convertito in legge n. 41/2023. I criteri di riparto delle somme di cui al combinato disposto dell'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e dell'art. 8, comma 5, del D.L. n. 13/2023, per gli incentivi derivanti dalla Presidenza delle commissioni di gara SUA, sono quelli di cui all'art. 7 del regolamento SUA approvato con deliberazione di consiglio provinciale n. 24/2016, modificato da ultimo con deliberazione consiliare n. 46 del 26/09/2017. Per gli incentivi di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 non relativi alla SUA si rinvia ai criteri di cui all'art. 45, comma 3.;
- per € **52.964,36** le destinazioni previste dalla contrattazione nazionale e integrativa ovvero la retribuzione di risultato, ai sensi del comma 3 art. 57 del CCNL 17/12/2020. Eventuali economie si trasformano in economia di bilancio.

Art. 2

Le parti riconoscono nella misura non inferiore al 30% le decurtazioni relative al rispetto dei tempi di pagamento di cui all'art. all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

Art.3

(Applicazione dei criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 1 le risorse 2023 riguardanti il personale dirigenziale risultano ripartite come segue:

<u>Ripartizione risorse decentrate stabili 2023</u>	
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (A)	
Totale destinazioni non contrattate dal C.I. di rif.to	€ 77.858,10
Destinazioni contrattate specificamente dal C.I. di rif.to	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (B)	€ 27.916,15
Totale destinazioni contrattate dal c.i. Di rif.to	€ 105.774,25
<u>Ripartizione risorse decentrate variabili 2023</u>	
COMPENSI AVVOCATURA, COMPENSI art. 8, comma 5, DL 13/2023 ed incentivi tecnici D.Lgs. 36/2023 art. 45	€ 30.000,00
RISORSE ANNO 2022 NON UTILIZZATE	€ 52.964,36

Letto, confermato e sottoscritto.

Ancona, 12/12/2023

Delegazione di parte pubblica

Marina Savini – Segretario Generale

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

C.I.S.L./F.P.S. reg.le

C.G.I.L./F.P. reg.le

U.I.L./F.P.L.