



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 105 del 15 novembre 2023

PARERE SULLE MODIFICHE ALLA SEZIONE 3.1 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 – proposta n. 3244/2023

Il giorno 15 del mese di novembre dell'anno 2023, alle ore 18,30 si è riunito in videoconferenza il Collegio dei revisori della Provincia di Ancona, nelle persone di:

- Patrizia Ruffini – Presidente,
- Luigi Gagliardi – Componente,
- Marco Gradozzi – Componente,

Analizzati i documenti relativi all'oggetto ricevuti per email il 13 novembre 2023;

Premesso che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) rientra nel PIAO, quale sottosezione nel nuovo strumento di programmazione strategica - Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione 3.1 Struttura Organizzativa e Piano Triennale del Fabbisogno di personale;
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato il PIAO 2023-2025 della Provincia di Ancona approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 30/03/2023, sul quale il Collegio ha espresso parere n. 80 del 22 marzo 2023;

Considerate le necessità dell'ente di aggiornare il PTFP 2023 – 2025 contenuto nella Sezione n. 3 Organizzazione e capitale umano per apportare le modifiche riferite a: integrazione mediante assunzione di n.1 unità – Area degli Operatori – Profilo professionale Operatore Professionale Esperto; sostituzione di n.1 unità già prevista nel Piano profilo amministrativo part time 18 ore settimanali con n.1 unità Area degli Istruttori – profilo

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

amministrativo part time 24 ore utilizzo graduatoria concorso; cancellazione delle figure previste nell'annualità 2024;

Vista la Sezione 3.1 "Organizzazione e capitale umano: struttura organizzativa e piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO contenente la programmazione delle assunzioni per il triennio 2023-2025 così modificata:

PIAO 2023 – 2025 - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 - 2025

N. POST I	Area Professionale	PROFILO	ASSEGNAZIONE	PIANO ANNUALE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
				ANNO 2023	
1		Dirigente	Settore III – Edilizia e Lavori Pubblici	€ 109.507,82	concorso pubblico
1	Area degli istruttori	istruttore geometra	Settore III - Edilizia e Lavori Pubblici	€ 32.890,00	concorso pubblico/ mobilità esterna
2		Funzionario Tecnico	Settore III - Edilizia e Lavori Pubblici	€ 71.440,00	concorso pubblico/ mobilità esterna
1	Area degli istruttori	Istruttore Amministrativo	Settore III - Area: Controllo ponti e infrastrutture, Catasto strade e trasporti	€ 5.481,00	costo trasformazione n.1 unità da part-time a tempo pieno
2	Area dei funzionari e delle E.Q.	Funzionario Amministrativo	Settore I - Area legale	€ 5.953,00	costo totale pari a €11.906,00 trasformazione n.2 unità da part-time a tempo pieno
			Settore IV – Area AUA	€ 5.953,00	
1	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	Settore III – Area: Controllo ponti e infrastrutture, Catasto strade e trasporti	€ 21.926,67	(tempo parziale 24 h.) utilizzo graduatoria concorso tempo parziale
1	Area degli Operatori	Operatore Stradale esperto	Settore III - Area Viabilità, Gestione e Sviluppo	€ 31.070,00	utilizzo graduatoria concorso
N. POST I	CAT. G.	PROFILO PROFESSIONALE		PIANO ANNUALE	
				ANNO 2024	da definire e programmare
N. POST I	CAT. G.	PROFILO PROFESSIONALE	ASSEGNAZIONE	PIANO ANNUALE	
				ANNO 2025	da definire e programmare

Visto il rispetto dei vincoli di spesa di personale;



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Richiamato il valore soglia effettivo dell'ente pari a 18,029%, ottenuto rapportando la spesa di personale rendiconto 2022, pari a euro 7.674.870,66 (il valore è ottenuto partendo dall'importo di 8.074.264,58, al quale sono sottratti gli incentivi pari a 159.634,29 e gli arretrati 239.759,63) al valore medio delle entrate correnti a consuntivo 2020-2022 (al netto dell'fcde e degli incentivi) pari a 42.994.074,43;

Considerato che tale valore-soglia di 18,029% è al di sotto del limite fissato dall'articolo 4 decreto 11 gennaio 2022 del 19,70 per cento;

Visto altresì che la spesa del personale delle nuove assunzioni rientra nei limiti del comma 5 del Dm 11 gennaio 2022;

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 11 gennaio 2022;

Tutto ciò premesso e considerato;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 5, D.M. 11 gennaio 2022, parere favorevole sulle modifiche alla sezione 3.1 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) riferito alla programmazione 2023, da attuare nel rispetto delle norme di legge vigenti.

La riunione inerente l'oggetto del presente verbale termina dopo la stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del CAD.

Seduta in videoconferenza, li 15 novembre 2023

Il Collegio dei Revisori dei conti

Il Presidente:	Patrizia Ruffini	(firma digitale)
I Componenti:	Luigi Gagliardi	(firma digitale)
	Marco Gradozzi	(firma digitale)