

# COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PROVINCIA DI ANCONA

Verbale n. 18 del 24 novembre 2021

## **Verbale relativo alla modifica del Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 (proposta di decreto del Vicepresidente n. 3599/2021)**

Il giorno 24 novembre 2021, alle ore 14,00 si è riunito in videoconferenza il Collegio dei revisori della Provincia di Ancona, nelle persone di:

- Patrizia Ruffini – Presidente
- Luigi Gagliardi – Componente
- Marco Gradozzi – Componente

per procedere alla redazione del parere sulla proposta di decreto del Vicepresidente n. 3599 del 2021 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 – Modifica ed integrazione”.

### Il Collegio dei Revisori

visto il verbale n. 88 del 26 aprile 2021 con cui il precedente Collegio aveva espresso parere favorevole sulla proposta di decreto del presidente n. 1154/2021 avente ad oggetto l'approvazione del piano per il triennio 2021/2023;

richiamati:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita “*Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
  - b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
  - c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “*in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad*

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

### PROVINCIA DI ANCONA

*assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*

- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

considerato:

- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

- che la provincia dichiara l'assenza di situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come attestato a seguito di apposita ricognizione con nota n. 2906 del 21/01/2021;

tenuto conto altresì che

- la legge di bilancio 2018 ha ripristinato la facoltà di assumere nelle province, una volta assolto l'obbligo di approvare il piano di riassetto organizzativo (decreto presidente n. 39/2018), nel limite della dotazione organica ridefinita per un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente, se l'importo delle spese complessive di personale (al lordo di oneri riflessi a carico dell'ente) non supera il 20 per cento delle entrate correnti oppure, nel caso opposto, al 25 per cento della spesa del personale cessato;

- l'articolo 33 del D.Lgs. n. 34/2019 rinnova la disciplina delle assunzioni, ma a decorrere dalla data di emanazione di un Dpcm al momento ancora non emanato, per cui la nuova normativa risulta di fatto sospesa;

preso atto che l'Ente:

- ha approvato con decreto n. 39 del 29 aprile 2021 il PTFP per il triennio 2021/2023;

- procede ora all'aggiornamento dello stesso per le annualità 2021 e 2022 mediante:

- soppressione, in relazione al completamento dei precedenti piani assunzioni della previsione di assunzione di un esperto statistico annualità 2019;

## **COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

### **PROVINCIA DI ANCONA**

- inserimento dell'assunzione di 2 esperti amministrativi part time a 18 ore e 2 istruttori amministrativi part time, anno 2021;
- inserimento di assunzione di un dirigente ex art. 110 del Tuel, anno 2022;

#### considerato

- che la previsione di assunzione a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del Tuel non supera il limite del 30 per cento della dotazione organica dirigenziale dell'ente;

#### tenuto conto che l'ente ha adempiuto agli obblighi in materia di:

- piano delle azioni positive (approvato con Decreto Presidente n. 154 del 10/12/2020);
- Dup 2021/23 (deliberazione di consiglio provinciale n. 3 del 18/2/2021) e bilancio di previsione 2021/23 (deliberazione di consiglio provinciale n. 4 del 18/2/2021);
- performance (decreto presidente n. 21 del 4/3/2021 di approvazione del Peg 2021/23);
- bilancio consolidato (deliberazione di consiglio provinciale n. 31 del 2 dicembre 2020);
- piattaforma certificazione crediti;
- rispetto del limite di spesa di personale;

#### considerato altresì

- che il rapporto fra spese di personale e entrate correnti si attesta per il 2021 si attesta al 19,88 per cento;
- che la capacità assunzionale dell'ente è aumentata da 126.174,02 a 168.653,83 anche per effetto delle dimissioni del dipendente R.;
- che la spesa risultante dal PTFP rientra nel nuovo limite, attestandosi a euro 161.732,89 per il 2021 e a euro 165.566,22 per il 2022;

#### Richiamato

- il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato in data 17/11/2021 dal Dirigente del Settore Dott. Fabrizio Basso;

#### Considerato

che l'aggiornamento del PTFP dovrà trovare coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria prima che dallo stesso discendano impegni per l'Ente;

#### Raccomandato

di procedere, prima di attuare l'effettiva assunzione, alla verifica di tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale, così come peraltro indicato nella proposta di modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023;

# COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PROVINCIA DI ANCONA

esprime

parere favorevole alla proposta di decreto del Vicepresidente n. 3599/2021, avente ad oggetto la modifica del piano dei fabbisogni di personale 2021/2023

La riunione inerente l'oggetto del presente verbale termina alle ore 15,00 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del CAD.

Seduta in videoconferenza, li 24/11/2021

Il Collegio dei Revisori dei conti

Il Presidente:	Patrizia Ruffini	(firma digitale)
I Componenti:	Luigi Gagliari	(firma digitale)
	Marco Gradozzi	(firma digitale)