



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 80 del 22 marzo 2023

PARERE SULLA SEZIONE 3.1 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

Il giorno 22 del mese di marzo dell'anno 2023, alle ore 10,30 si è riunito in videoconferenza il Collegio dei revisori della Provincia di Ancona, nelle persone di:

- Patrizia Ruffini – Presidente,
- Luigi Gagliardi – Componente,
- Marco Gradozzi – Componente,

Analizzato il documento riportato in oggetto ricevuto per email il 21 marzo 2023;

Premesso che:

- il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) rientra nel PIAO;
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato in particolare il D.M. 11 gennaio 2022, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"; "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane";

Vista la Sezione 3.1 "Organizzazione e capitale umano: struttura organizzativa e piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO contenente la programmazione delle assunzioni per il triennio 2023-2025

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale					
2023 - 2025					
N. POSTI	CAT. G.	PROFILO PROFESSIONALE	ASSEGNAZIONE	PIANO ANNUALE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
				ANNO 2023	

1

Parere sulla Sezione 3.1 "Organizzazione e capitale umano: Struttura organizzativa e Piano triennale del fabbisogno del personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 - 2025					
1		Dirigente	Settore III – Edilizia e Lavori Pubblici	€ 109.507,82	concorso pubblico
1	C	Istruttore geometra	Settore III - Edilizia e Lavori Pubblici	€ 32.890,00	concorso pubblico/ mobilità esterna
2	D	Funzionario Tecnico	Settore III - Edilizia e Lavori Pubblici	€ 71.440,00	concorso pubblico/ mobilità esterna
1	C	Istruttore Amministrativo	Settore III - Area controllo ponti-infrastrutture	€ 5.481,00	costo trasformazione da part-time a tempo pieno
2	D	Esperto Amministrativo	Settore I - Area legale	€ 5.953,00	€ 11.906,00 costo totale trasformazione n.2 unità da part-time a tempo pieno
			Settore IV – Area AUA	€ 5.953,00	
1	C	Istruttore amministrativo	Settore IV – Ambiente e governo del Territorio	€ 16.445,00	(tempo parziale) scorrimento graduatoria concorso tempo parziale /nuovo concorso
				€ 247.669,82	
N. POSTI	CAT. G.	PROFILO PROFESSIONALE		PIANO ANNUALE	
				ANNO 2024	
1		Dirigente	Settore I – Amministrazione Generale e Staff	€ 109.507,82	concorso pubblico
1	D	Esperto tecnico bonifiche ambientali	Settore IV – Ambiente e Governo del Territorio	€ 35.720,00	scorrimento graduatoria
				€ 145.227,82	
N. POSTI	CAT. G.	PROFILO PROFESSIONALE	ASSEGNAZIONE	PIANO ANNUALE	
				ANNO 2025	
		da definire e programmare			



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Per il personale a tempo determinato si effettua la seguente programmazione:

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 - 2025				
Tempo determinato				
N. POSTI				
1	Dirigente	Ai sensi art.110, comma 1 del D.Lgs.n.267/2000	Settore IV	€104.136,67

Visto il rispetto dei vincoli di spesa di personale;

Richiamato il valore soglia effettivo dell'ente pari a 17,464, ottenuto rapportando la spesa di personale rendiconto 2021, pari a euro 7.396.967,14, (il valore è ottenuto partendo dall'importo di 7.542.200,98, al quale sono sottratti gli incentivi pari a 145.233,84) al valore medio delle entrate correnti a consuntivo 2019-2021 (al netto dell'fcde e degli incentivi) pari a 42.355.735,12;

Considerato che tale valore-soglia di 17,746 è al di sotto del limite fissato dall'articolo 4 decreto 11 gennaio 2022 del 19,70 per cento;

Visto che lo sviluppo della spesa delle assunzioni 2023 previste dal presente piano porta il valore-soglia al 19,69%, di poco al disotto del valore soglia del Dm 11 gennaio 2022;

Visto altresì che la spesa del personale delle nuove assunzioni rientra nei limiti del comma 5 del Dm 11 gennaio 2022;

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 11 gennaio 2022;

Tutto ciò premesso e considerato;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 5, D.M. 11 gennaio 2022, parere favorevole sulla sezione 3.1 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" del



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) riferito alla programmazione 2023, da attuare nel rispetto delle norme di legge vigenti.

La riunione inerente l'oggetto del presente verbale termina dopo la stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del CAD.

Seduta in videoconferenza, li 22 marzo 2023

Il Collegio dei Revisori dei conti

Il Presidente:	Patrizia Ruffini	<i>(firma digitale)</i>
I Componenti:	Luigi Gagliardi	<i>(firma digitale)</i>
	Marco Gradozzi	<i>(firma digitale)</i>