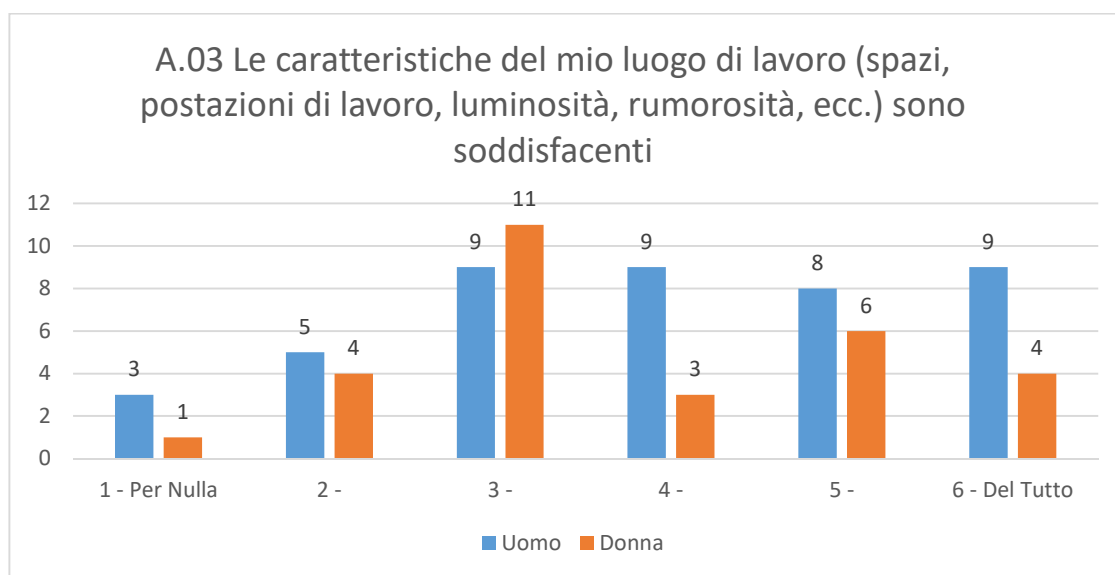
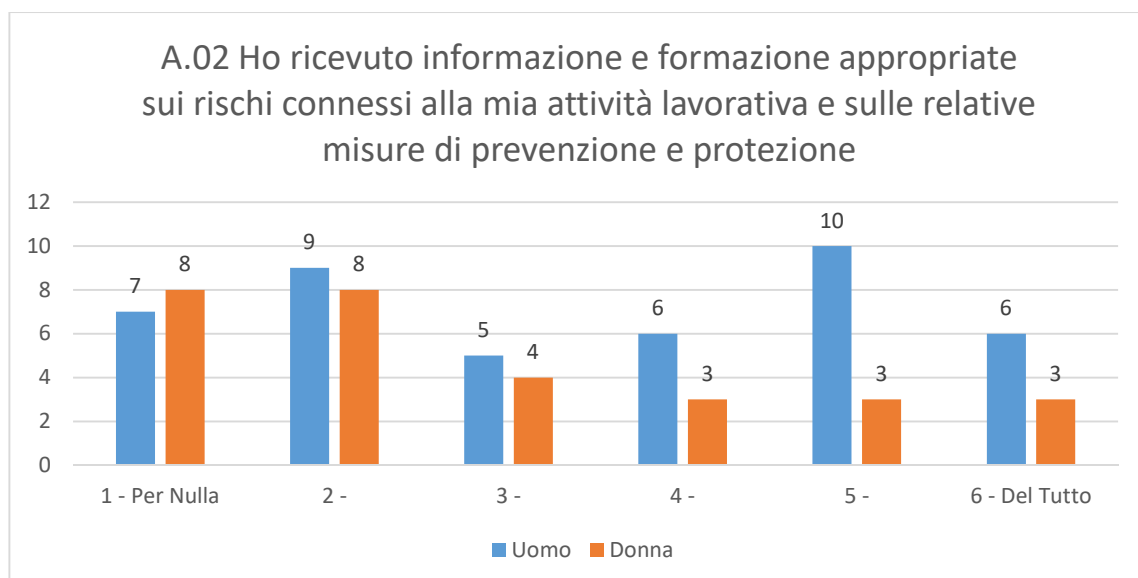
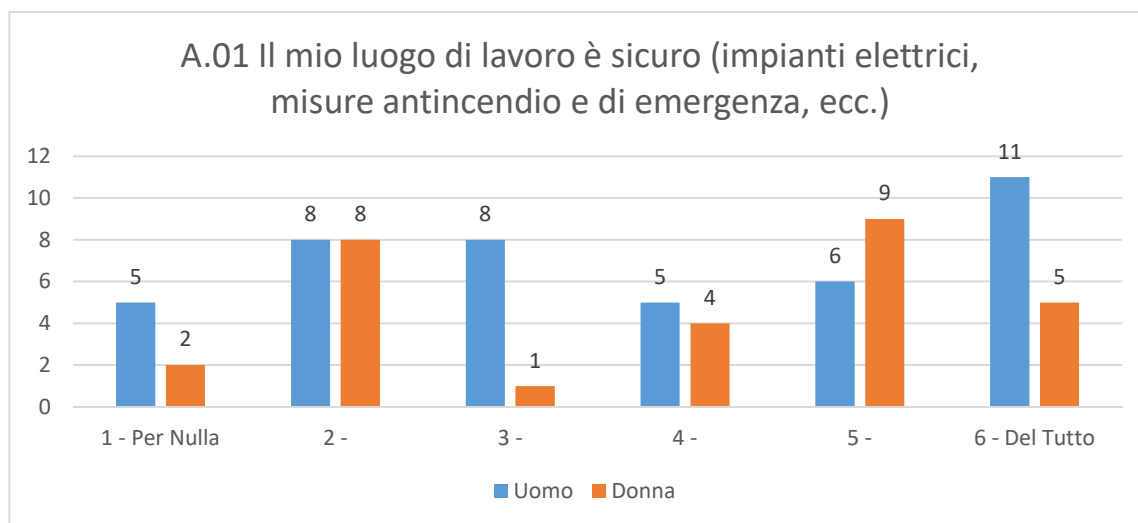
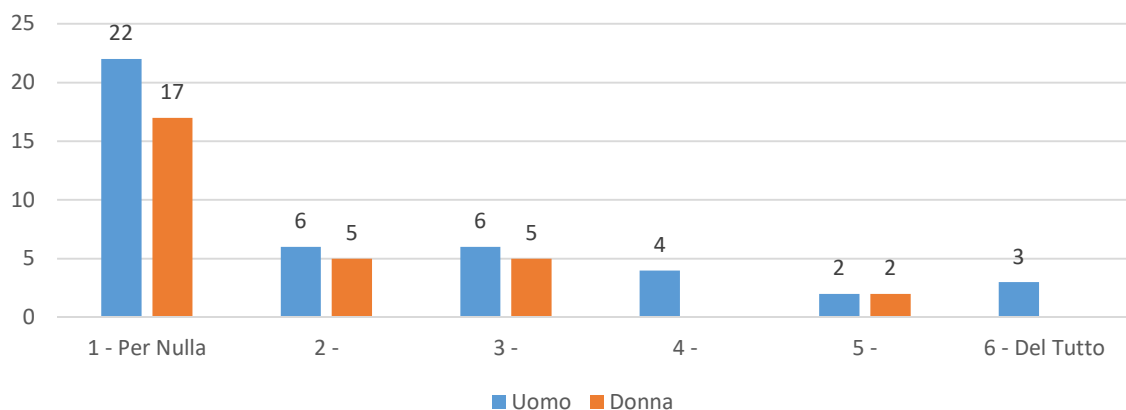


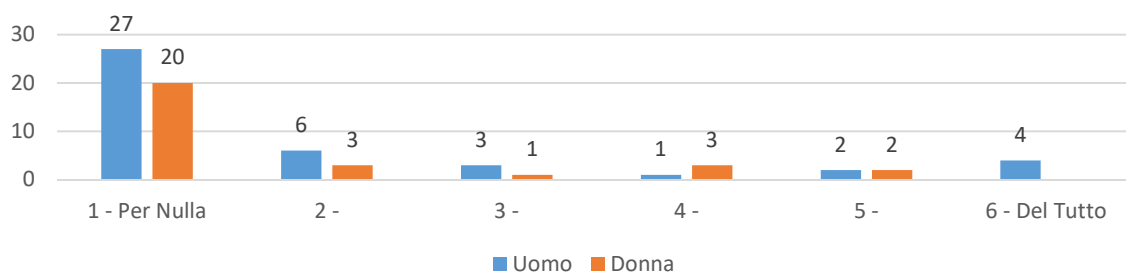
A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress da lavoro correlato



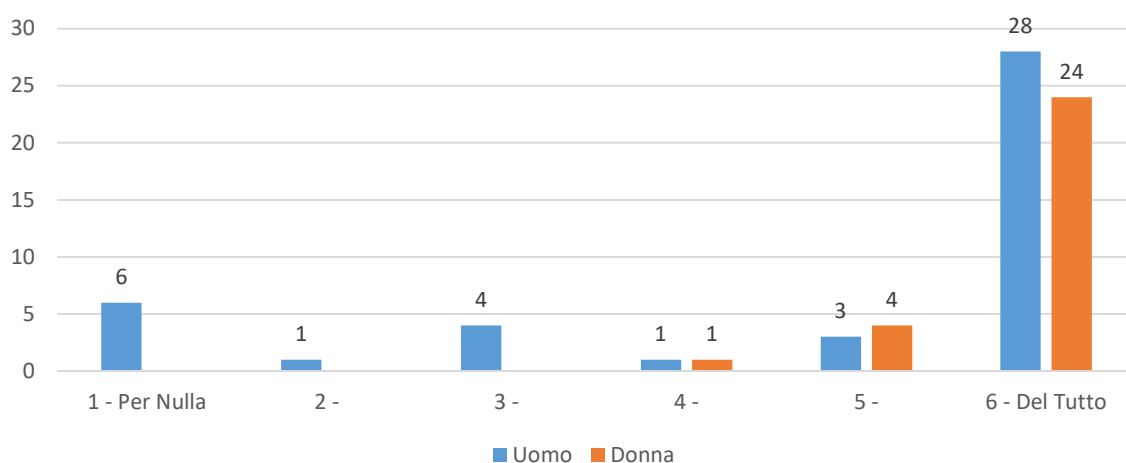
A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)



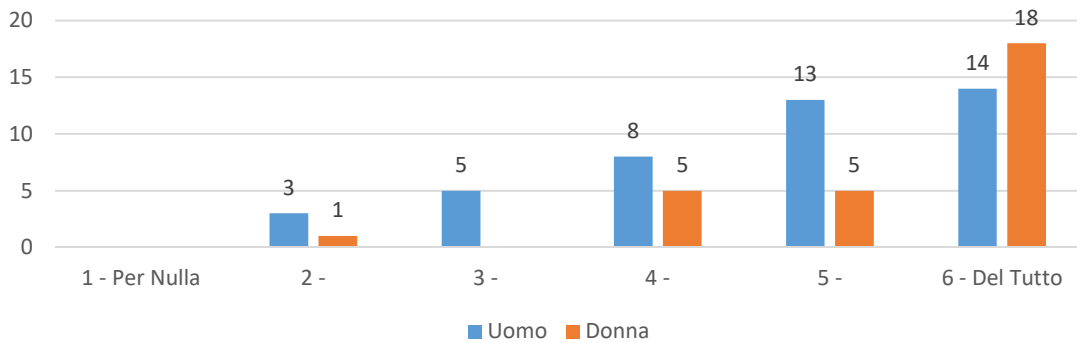
A.05 Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



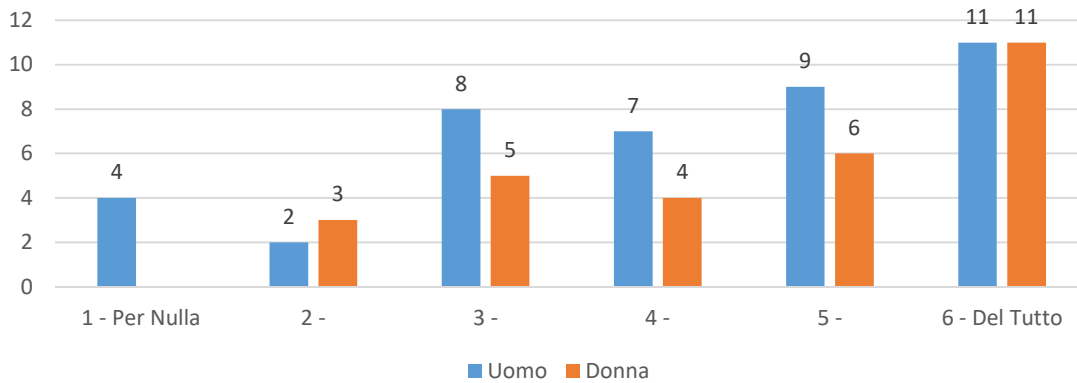
A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare



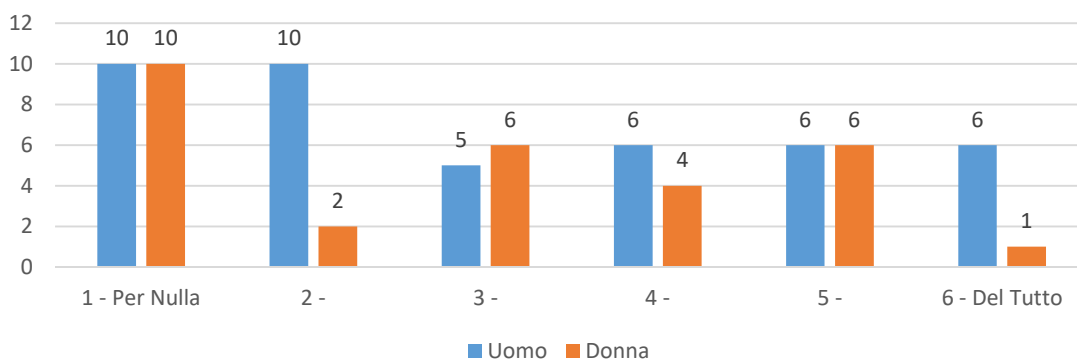
A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



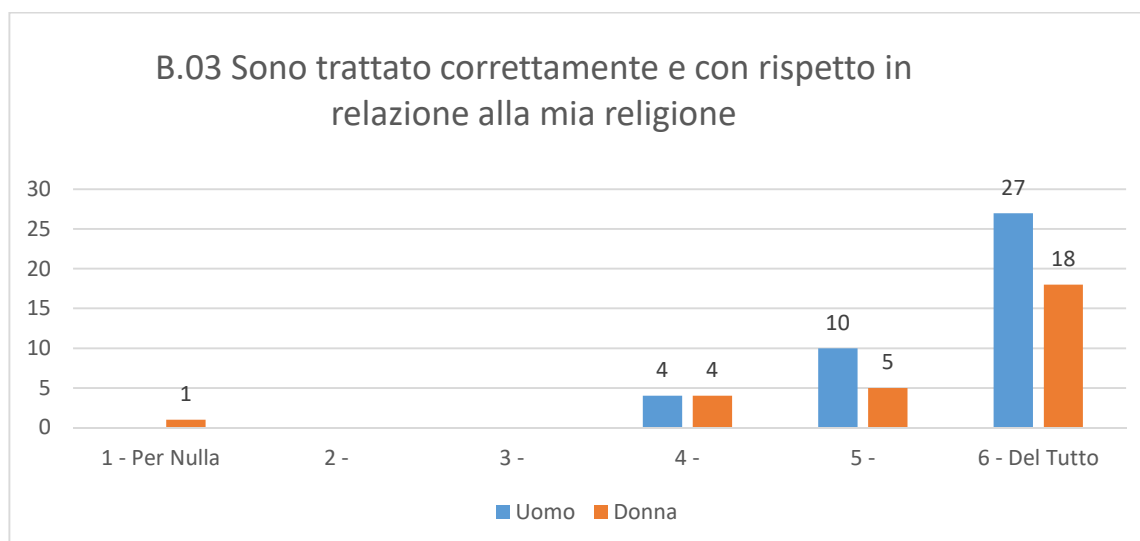
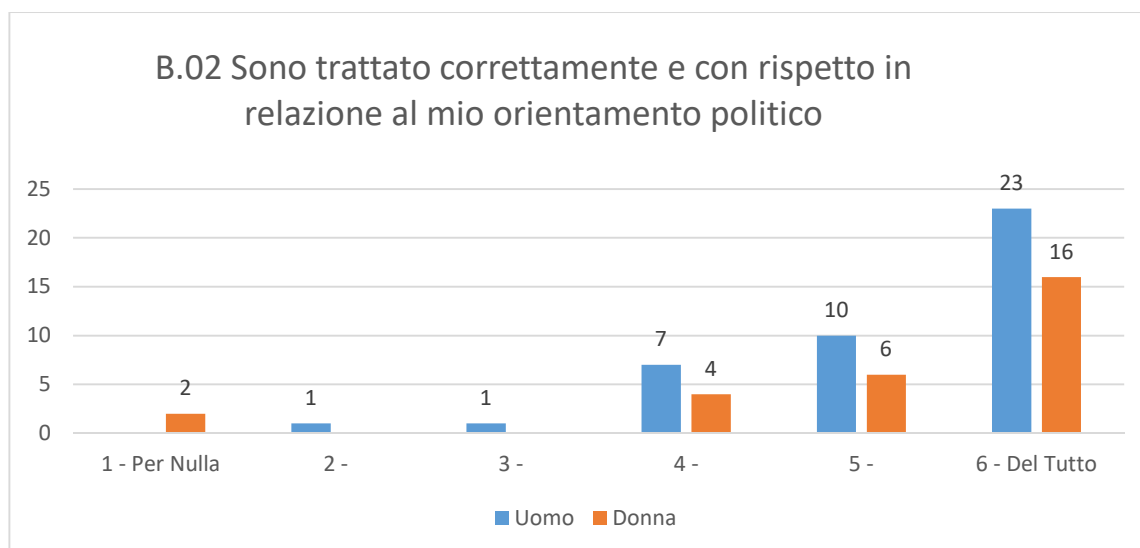
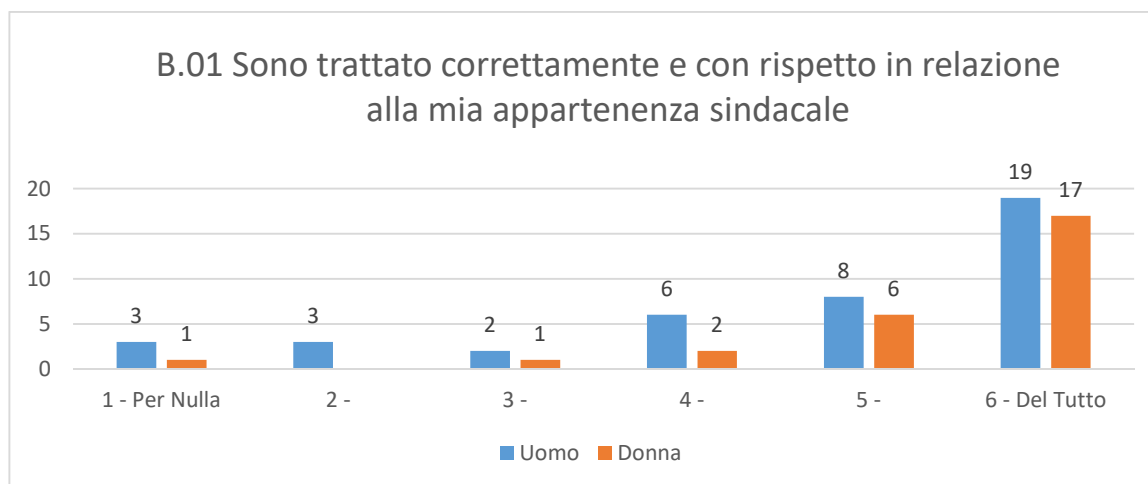
A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



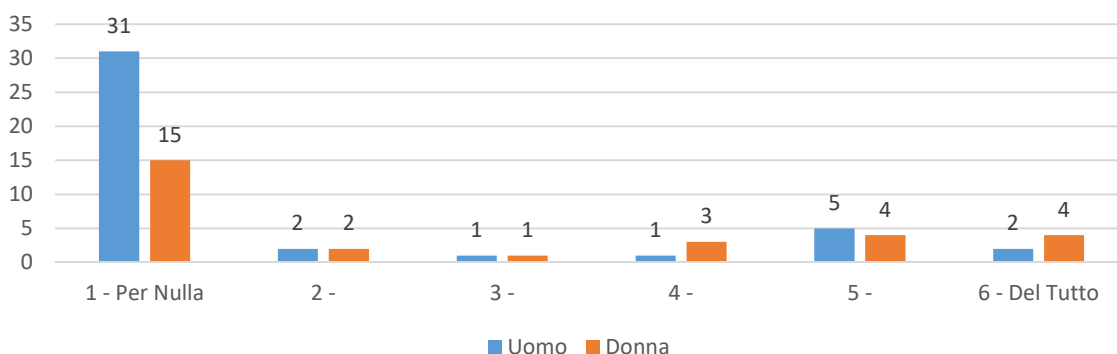
A.09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolor)



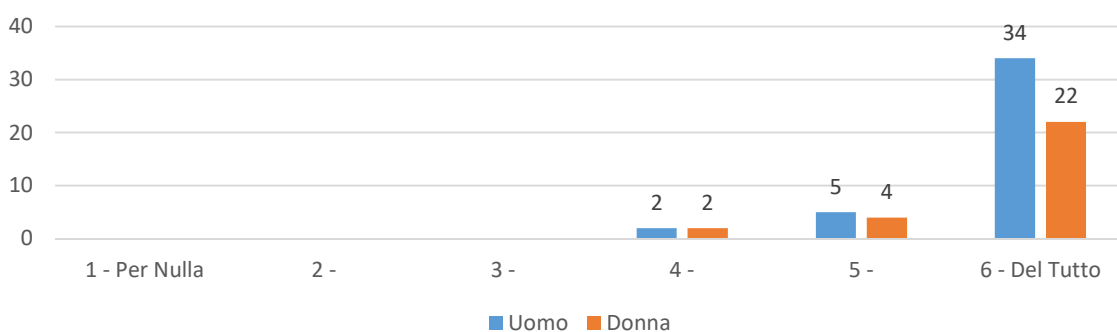
B – Le Discriminazioni



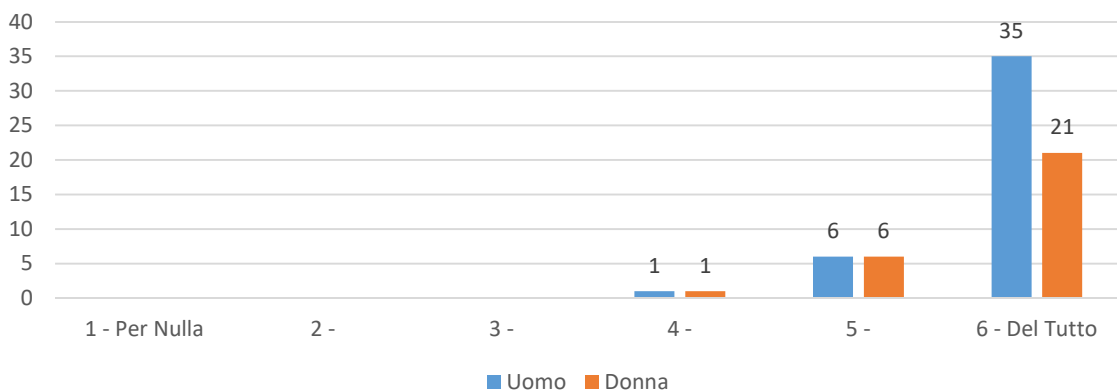
B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



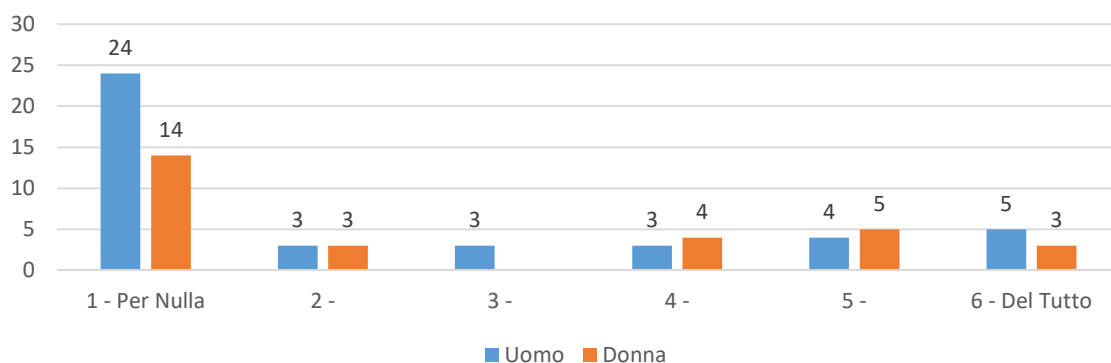
B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza



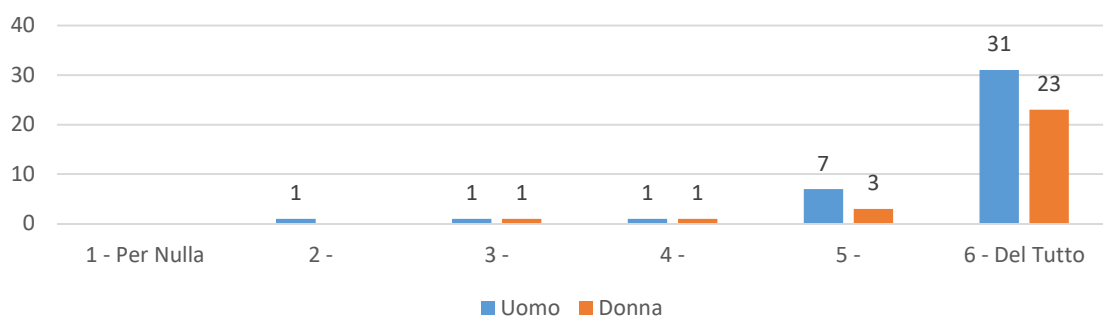
B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua



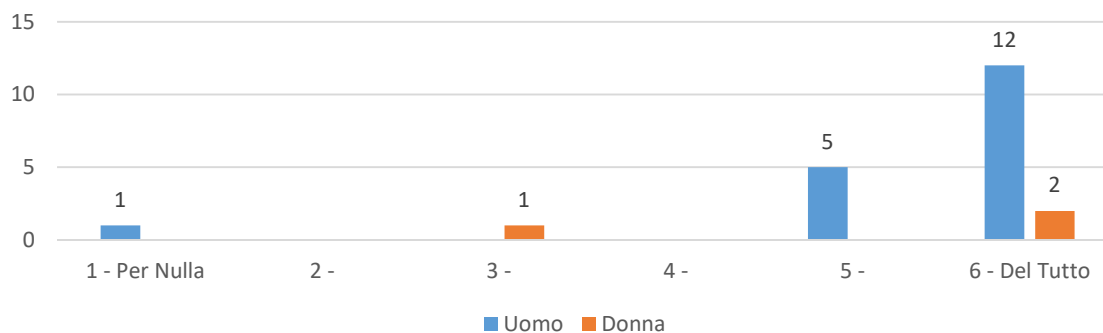
B.07 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



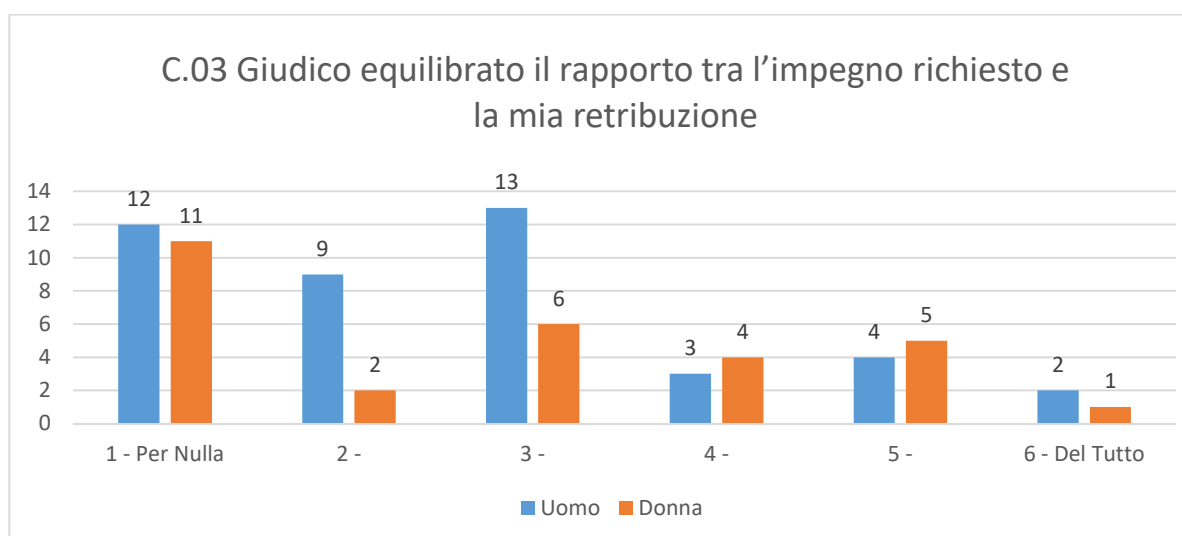
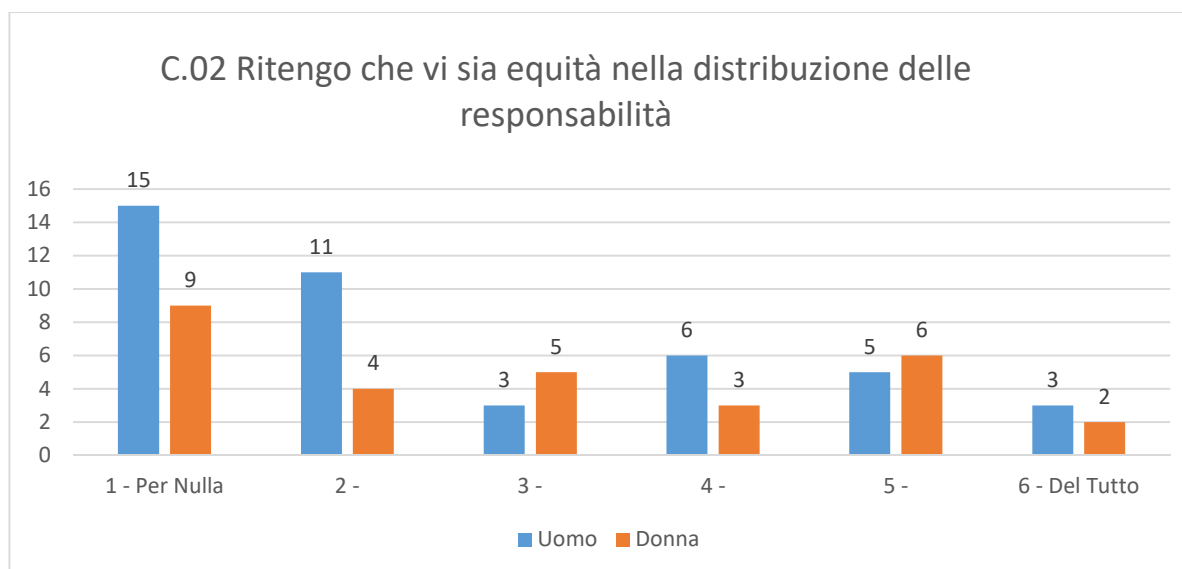
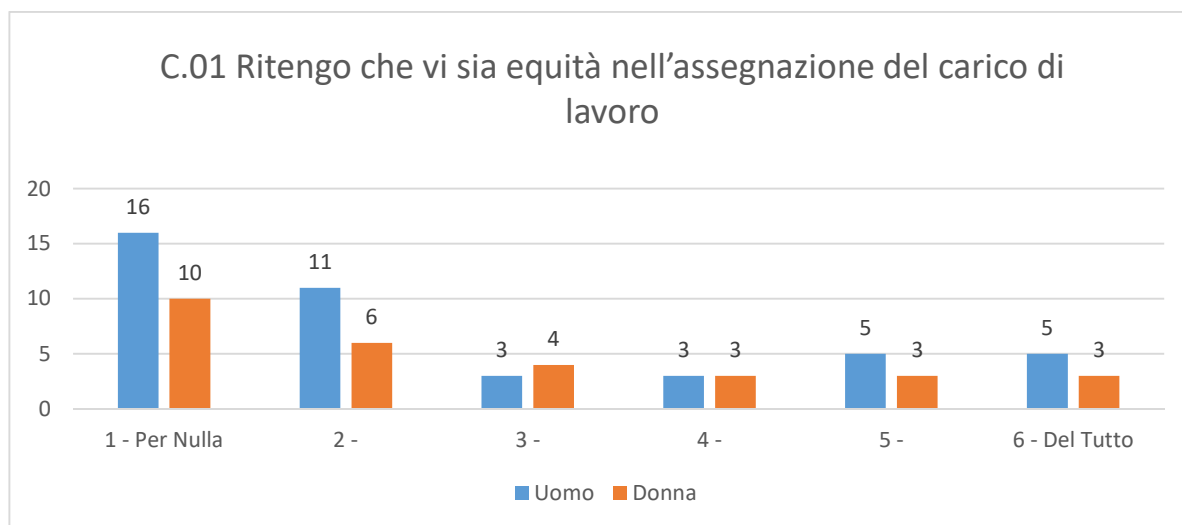
B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale



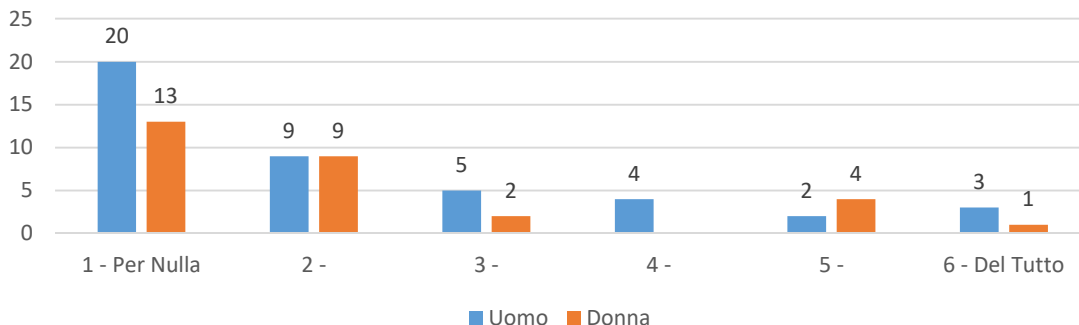
B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)



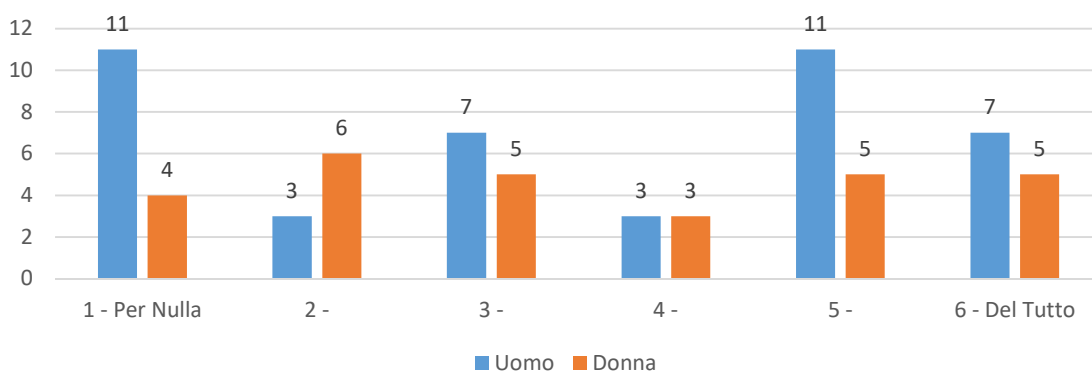
C - L'equità nella mia amministrazione



C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

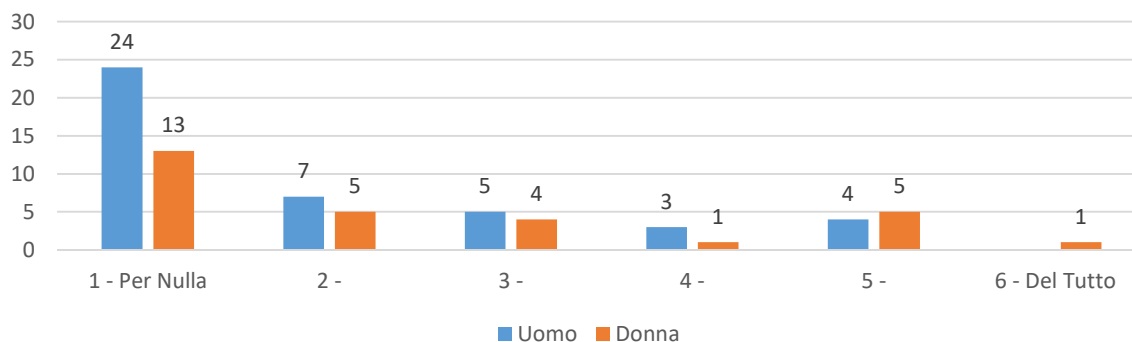


C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale

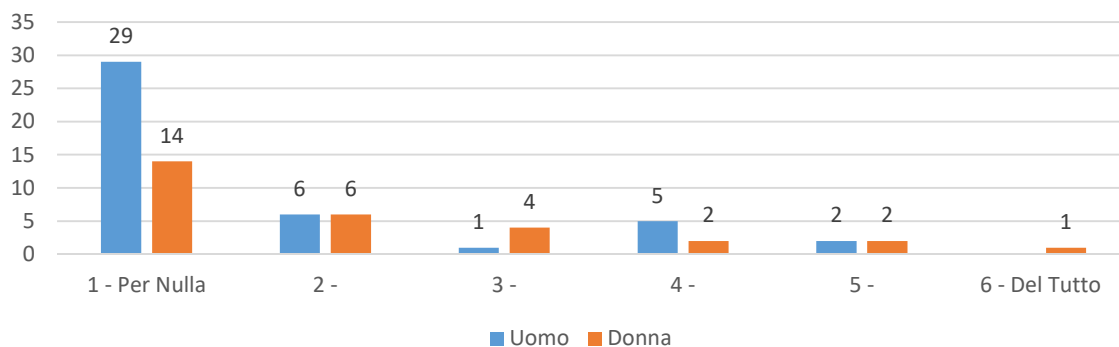


D - Carriera e sviluppo professionale

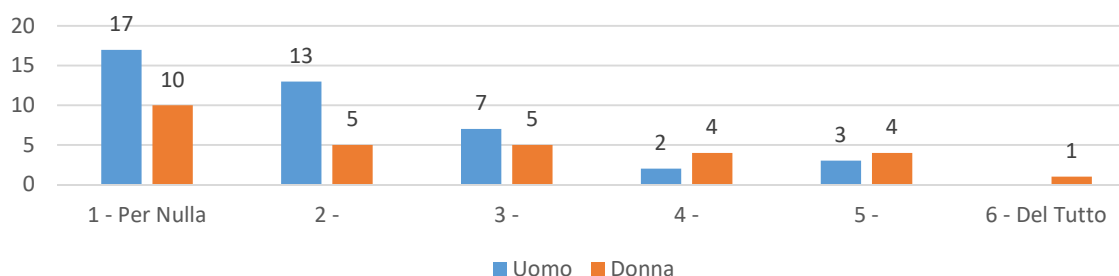
D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



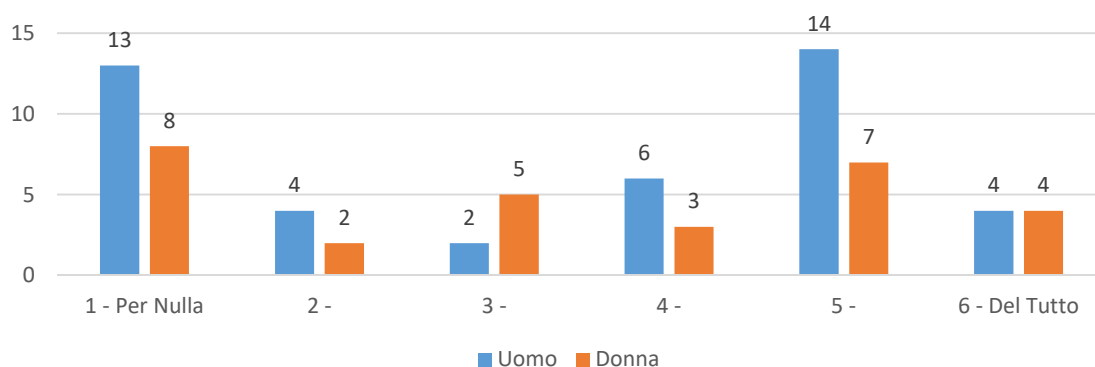
D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito



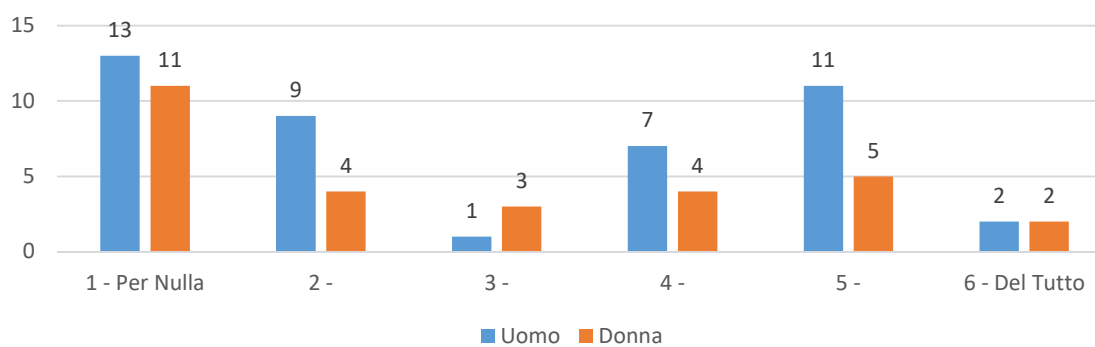
D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



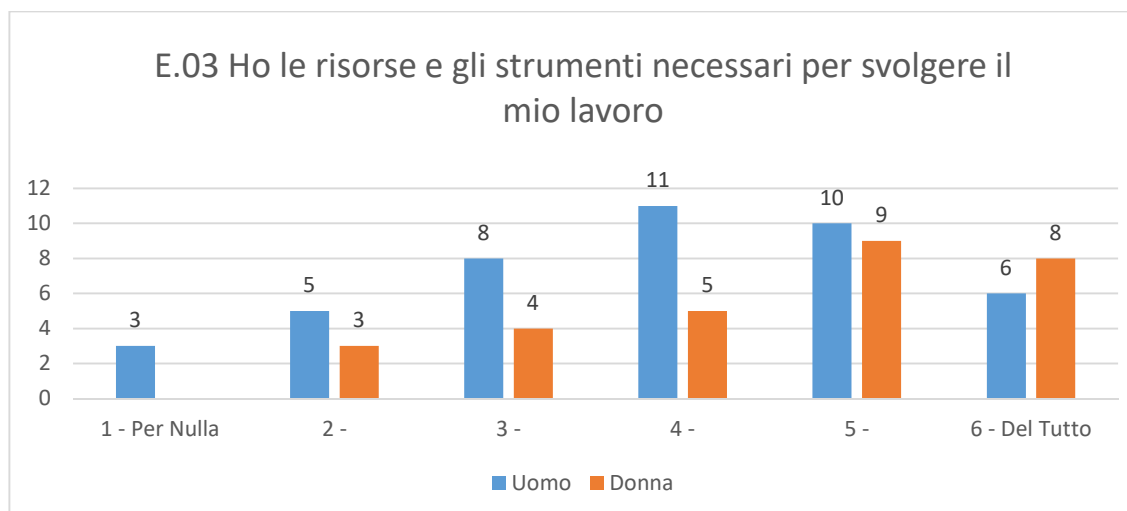
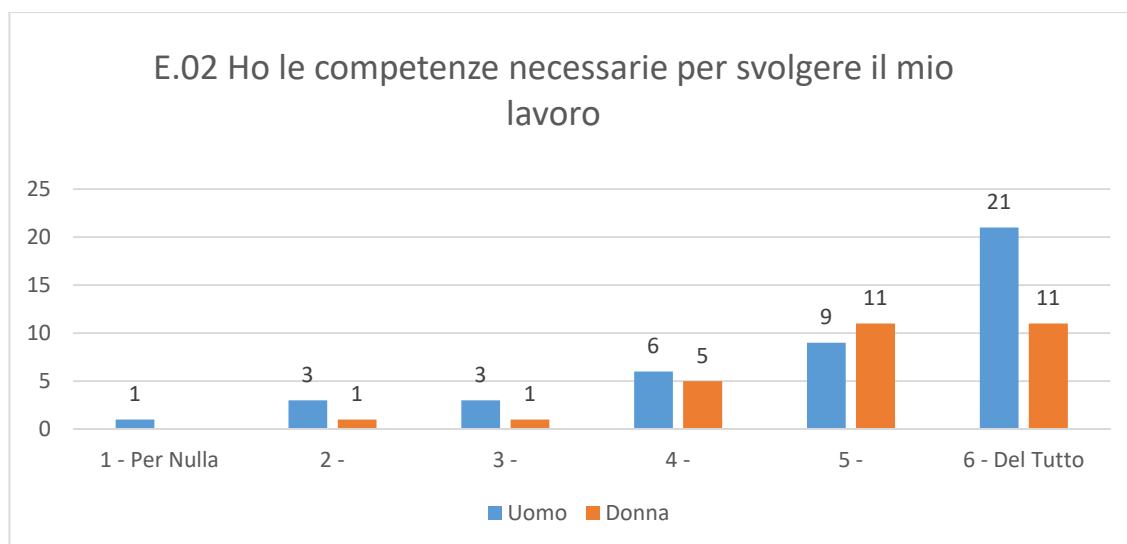
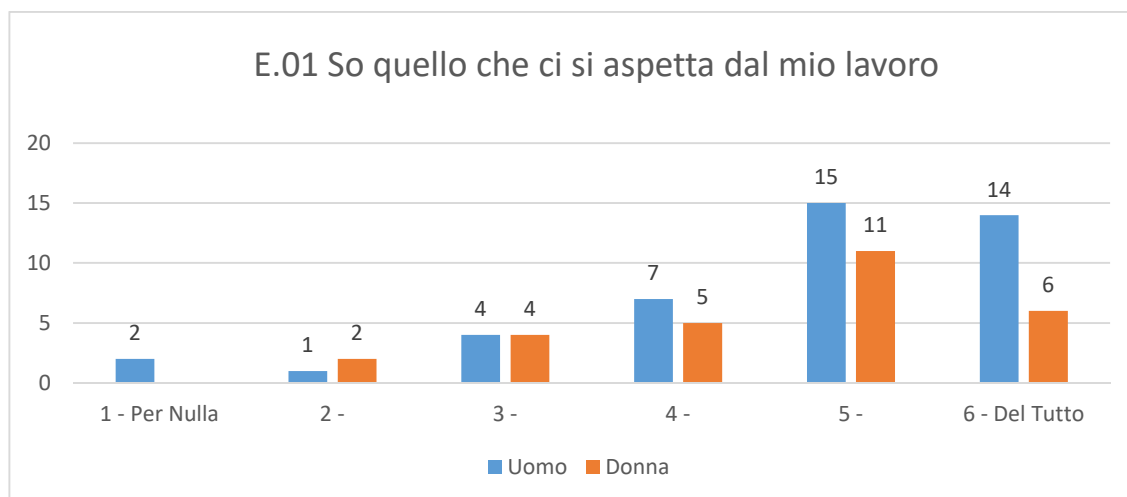
D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale



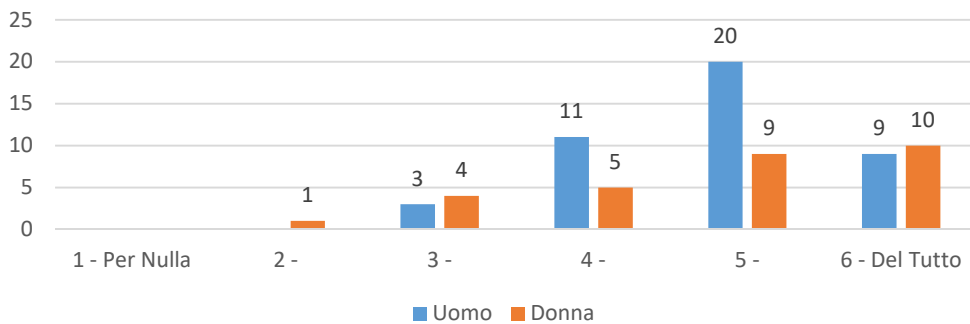
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



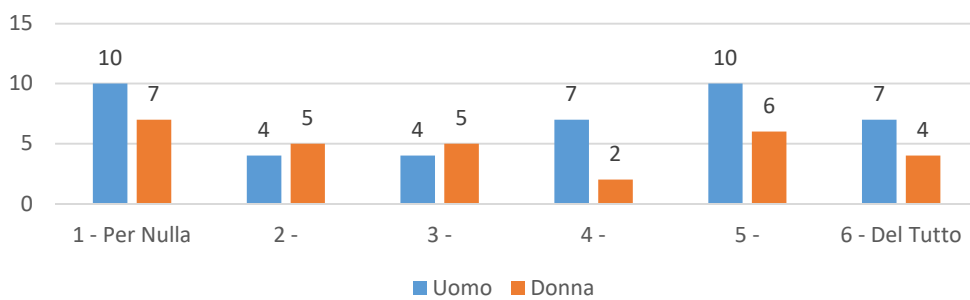
E - Il mio lavoro



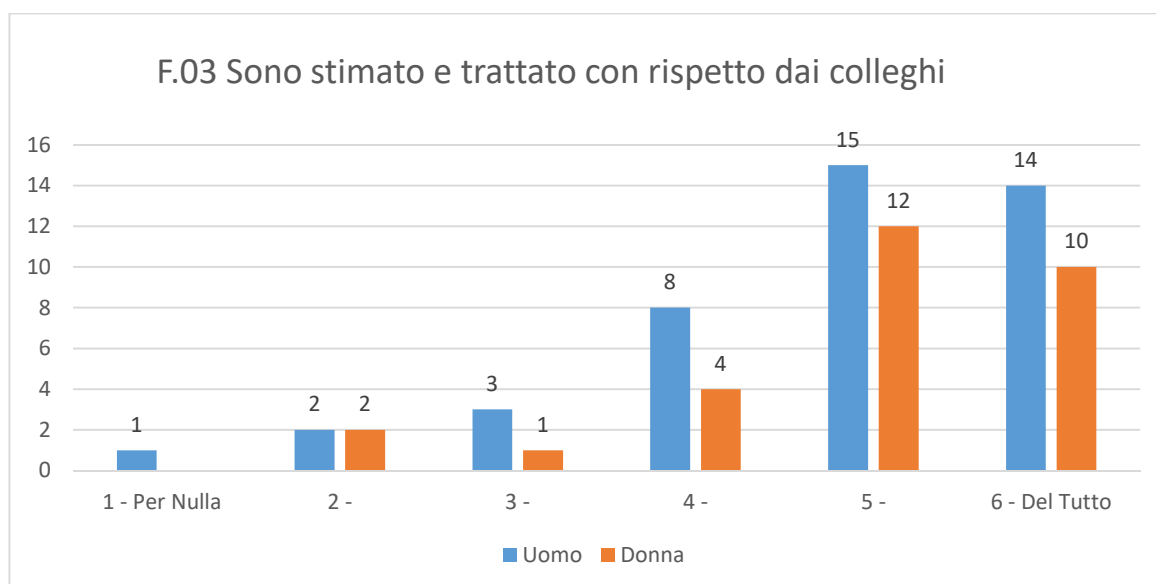
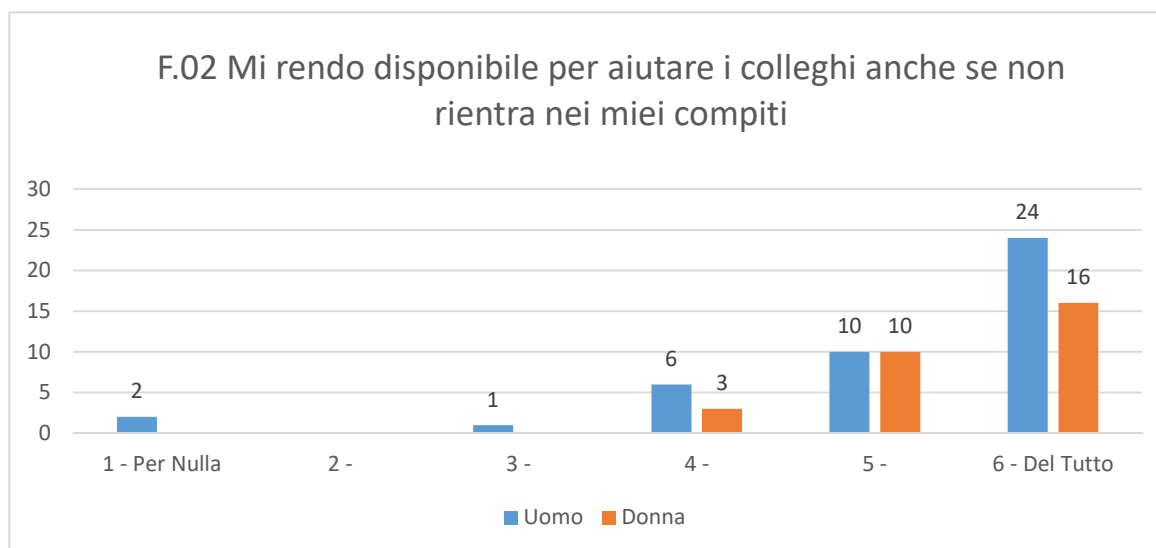
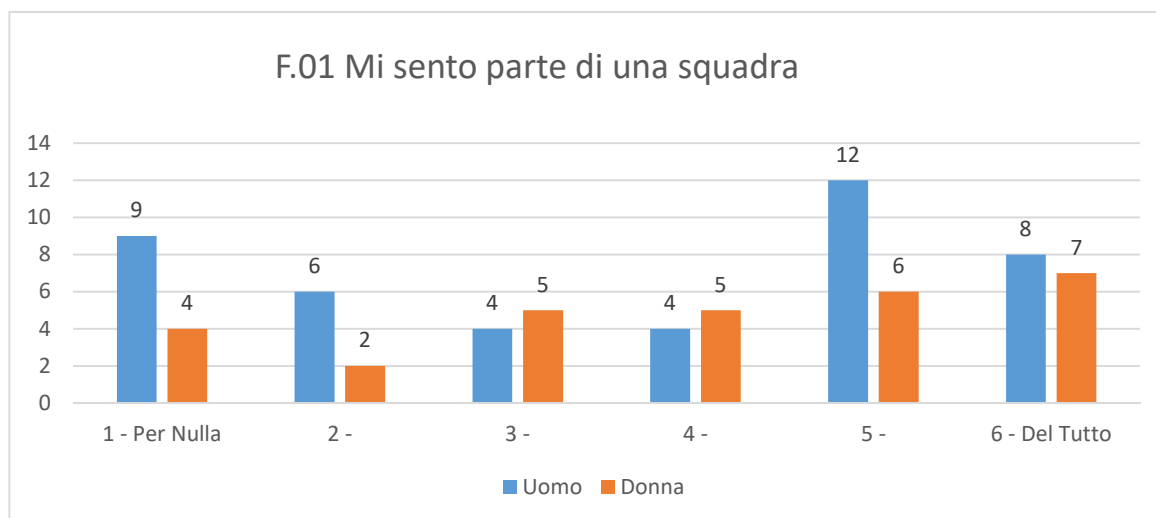
E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



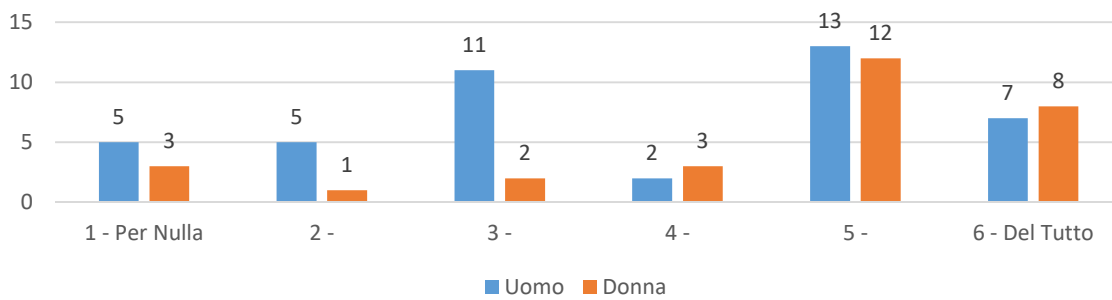
E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



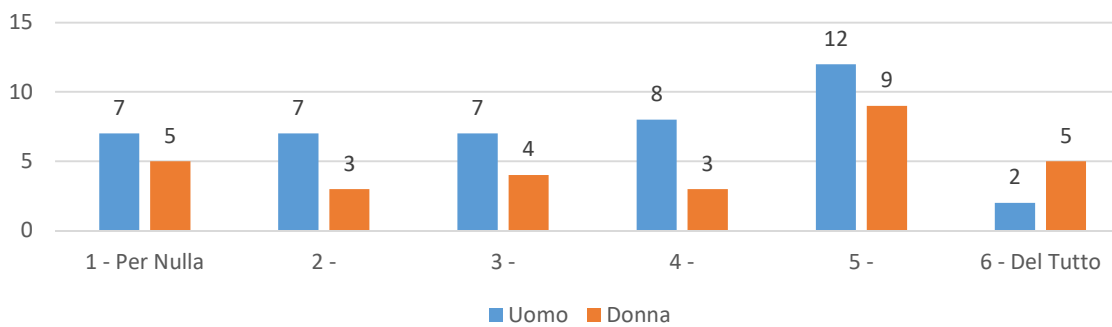
F - I miei colleghi



F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti

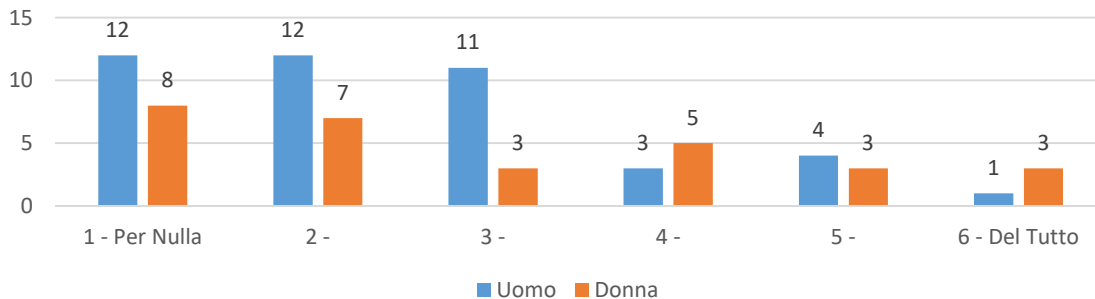


F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare

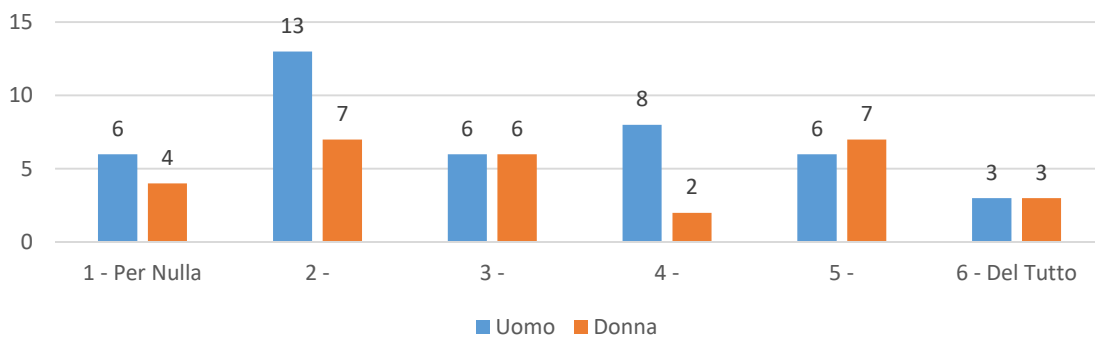


G - Il contesto del mio lavoro

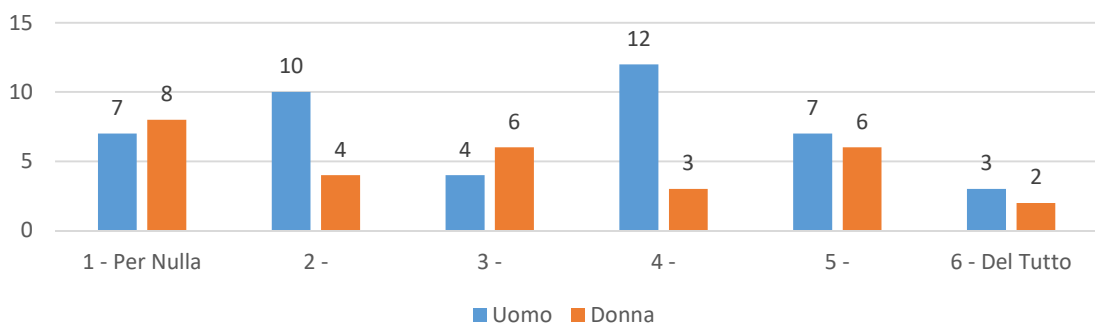
G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



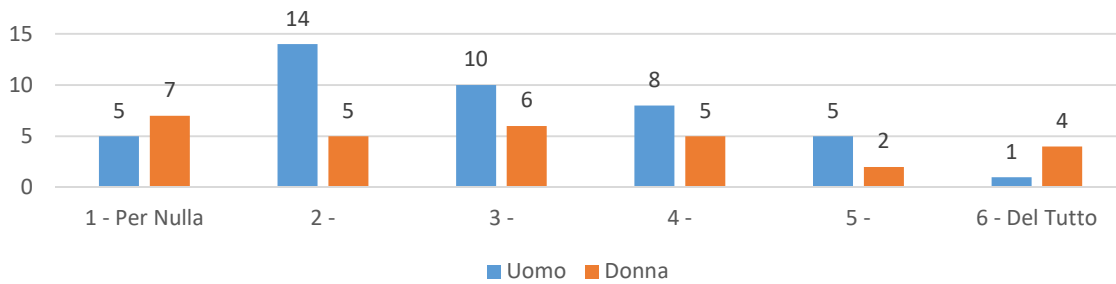
G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



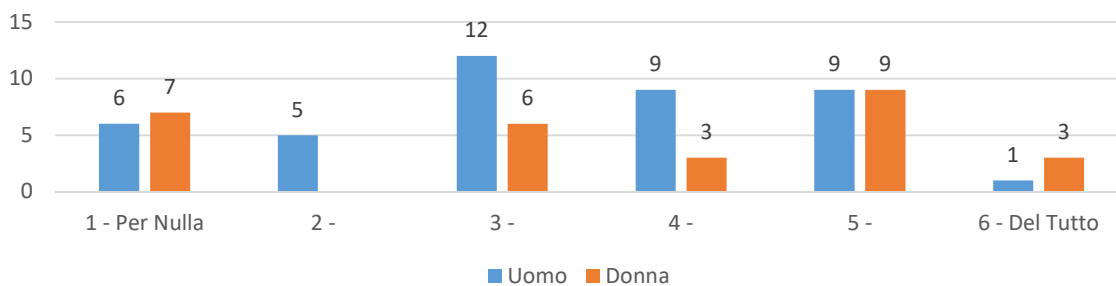
G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



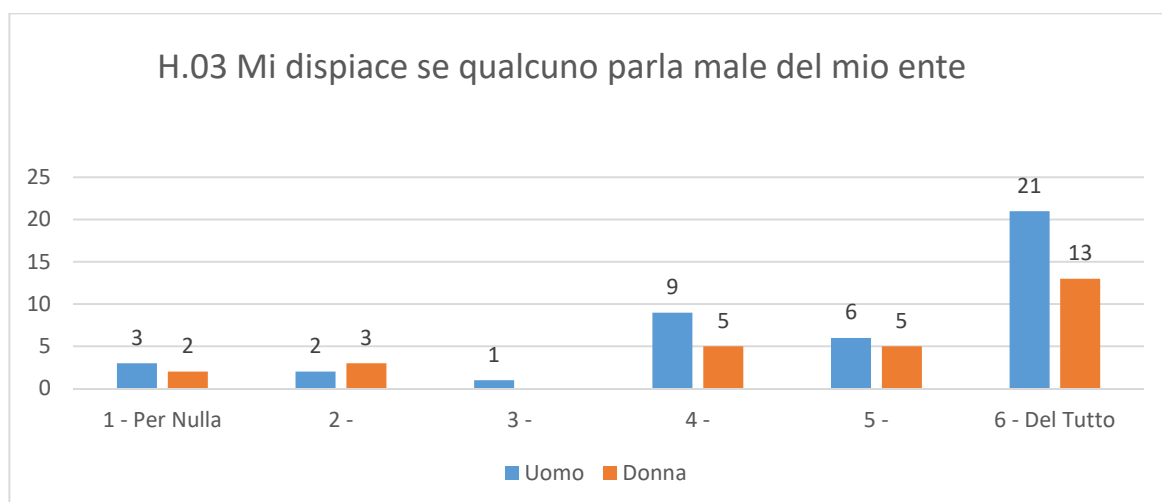
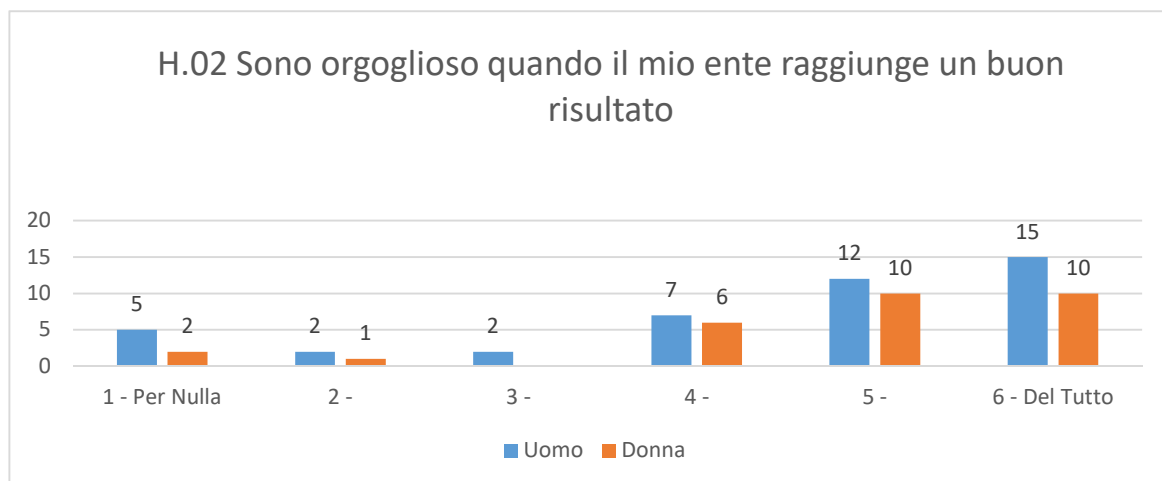
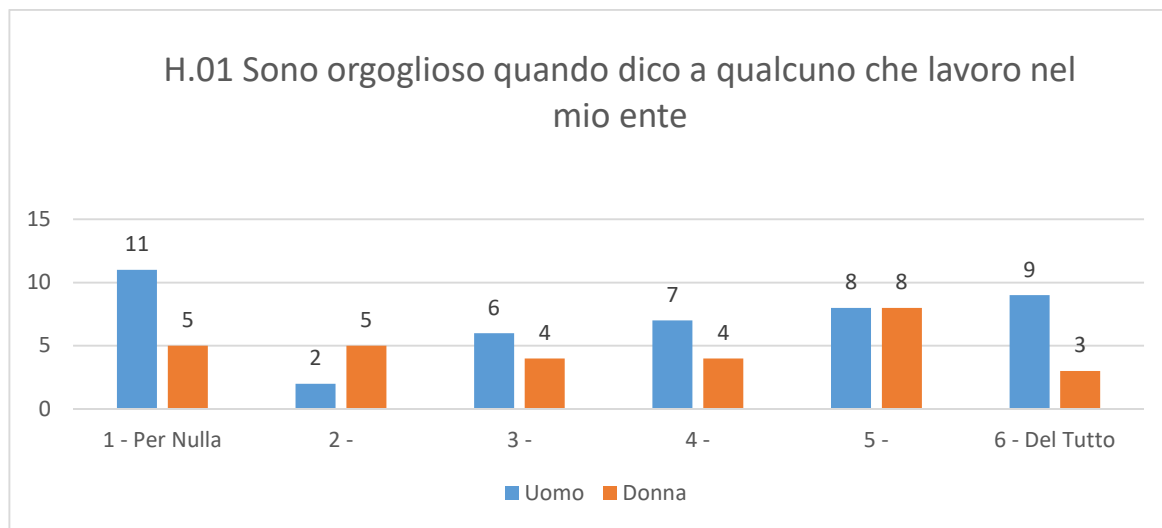
G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



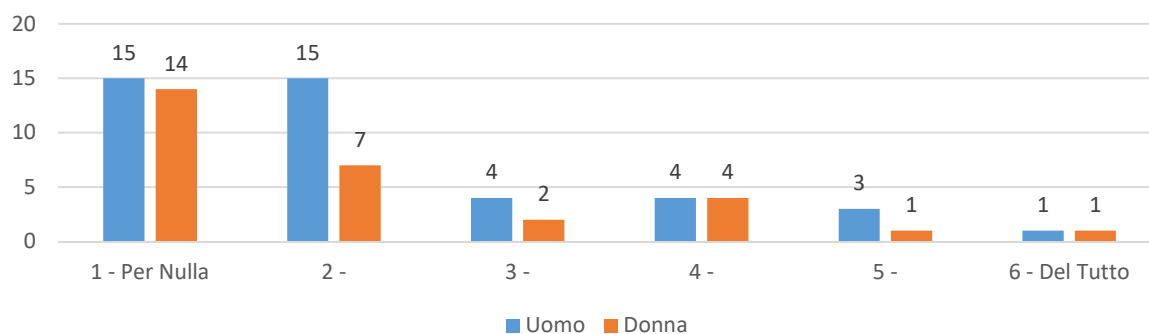
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita



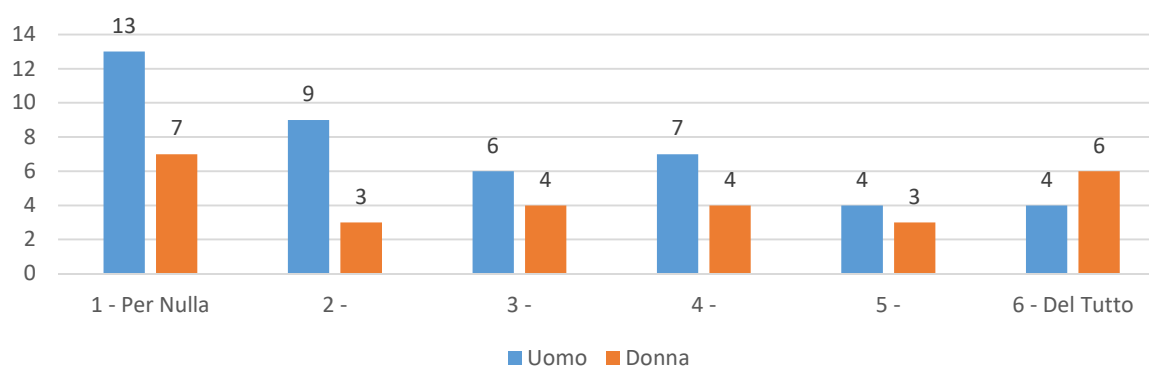
H - Il senso di appartenenza



H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali

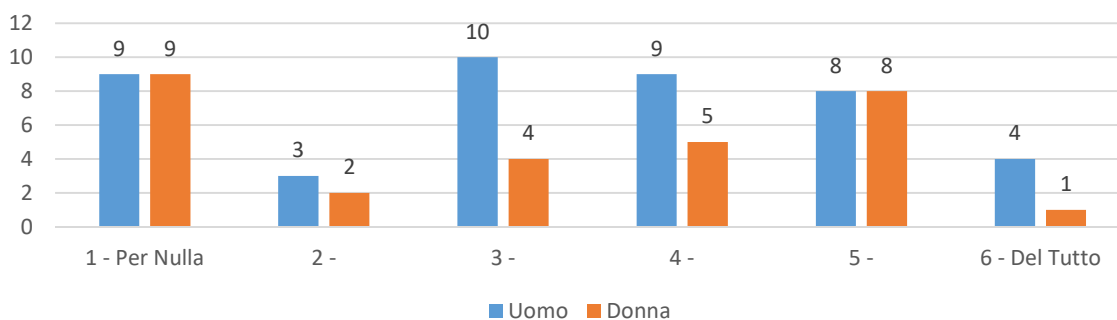


H.05 Se potessi, comunque cambierei ente

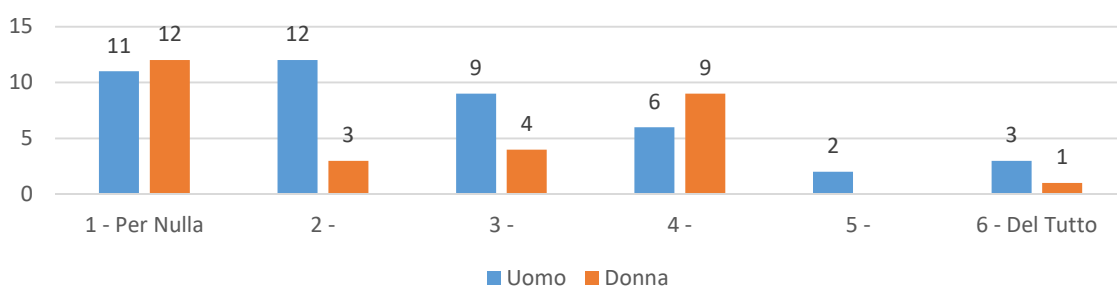


I - L'immagine della mia amministrazione

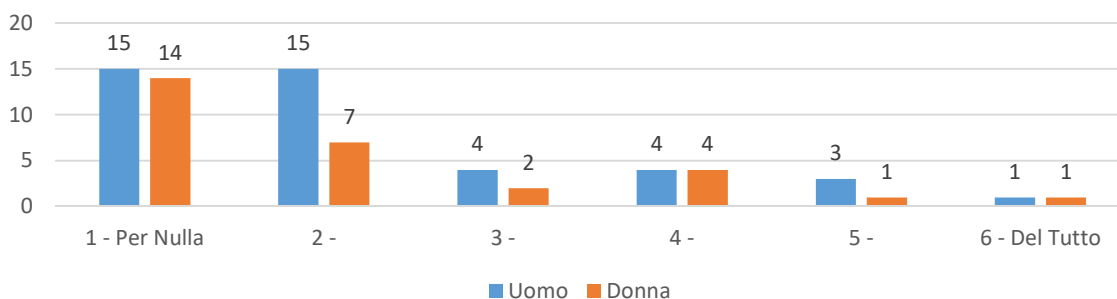
I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



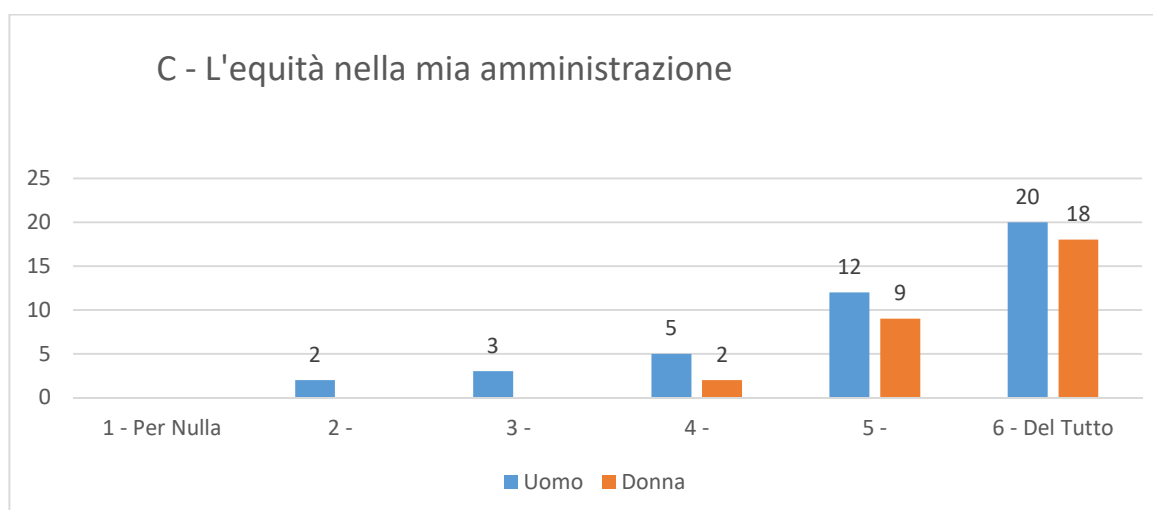
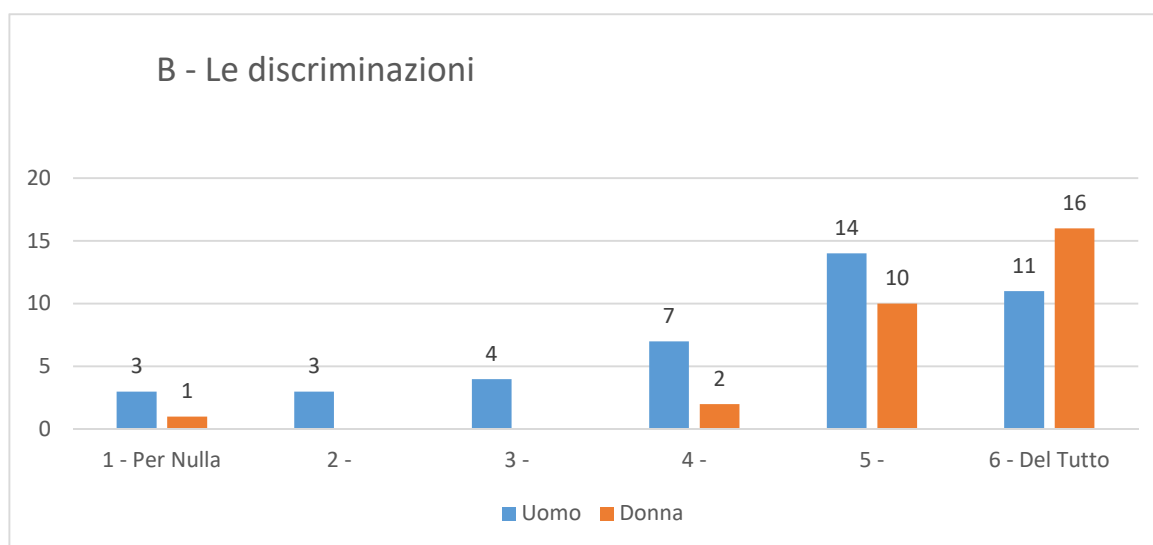
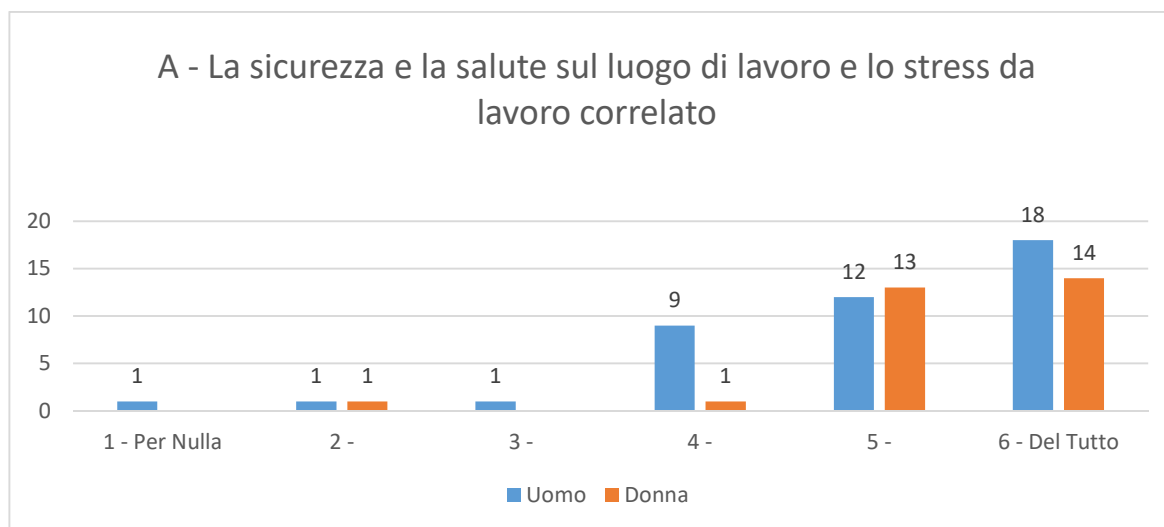
I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività



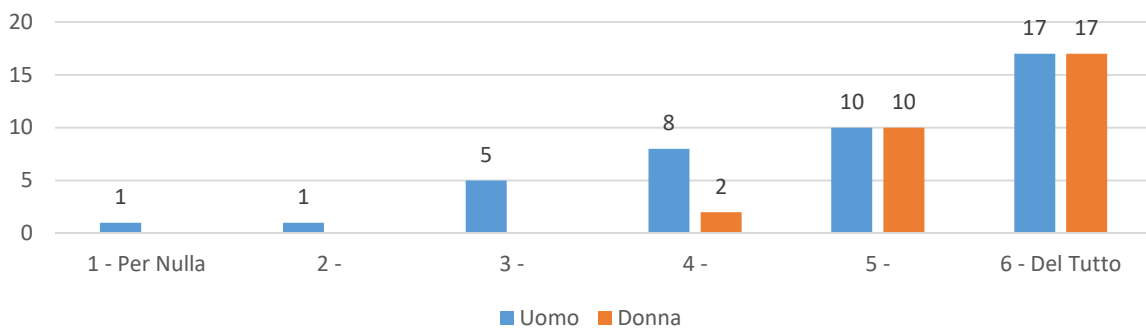
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



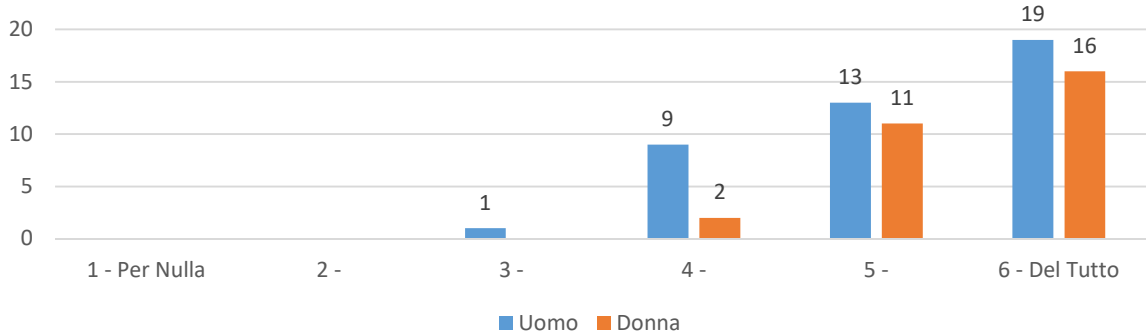
Importanza degli ambiti di indagine



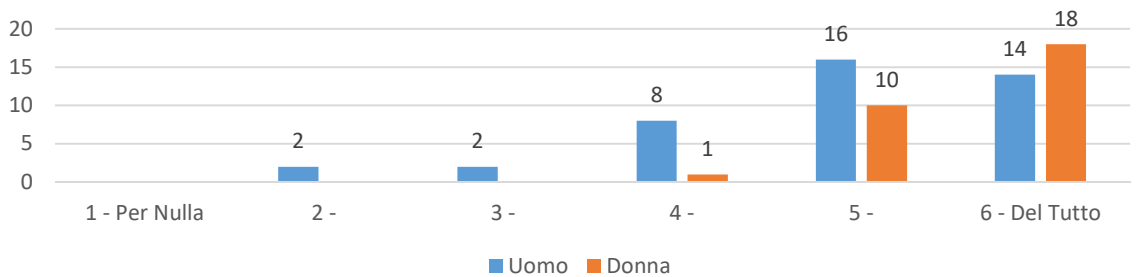
D - La carriera e lo sviluppo professionale



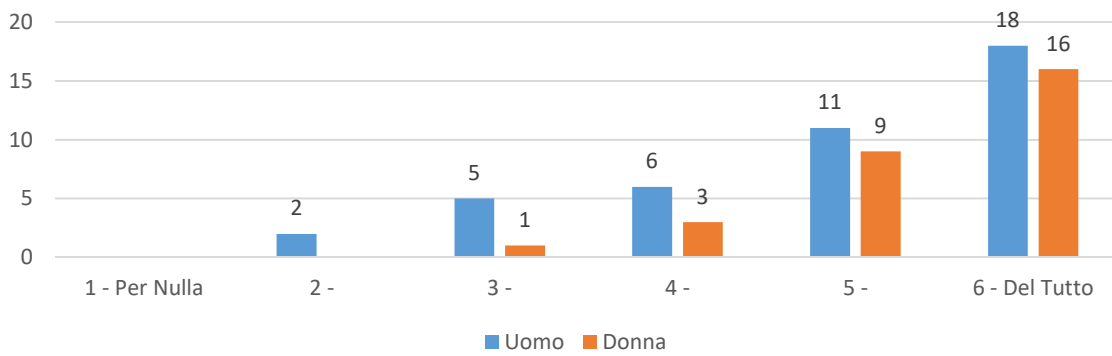
E - Il mio lavoro



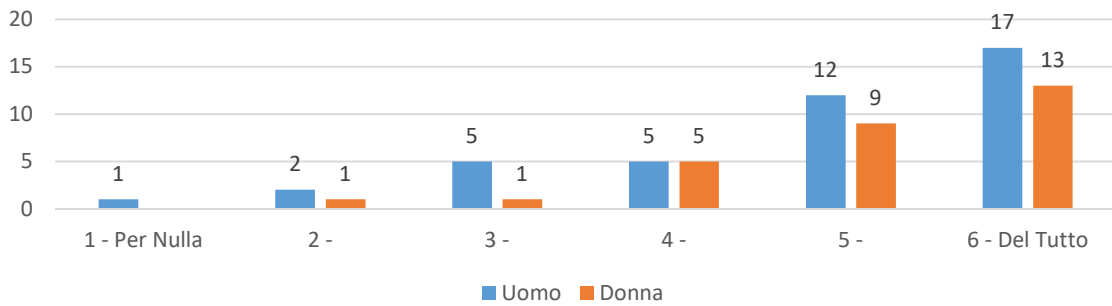
F - I miei colleghi



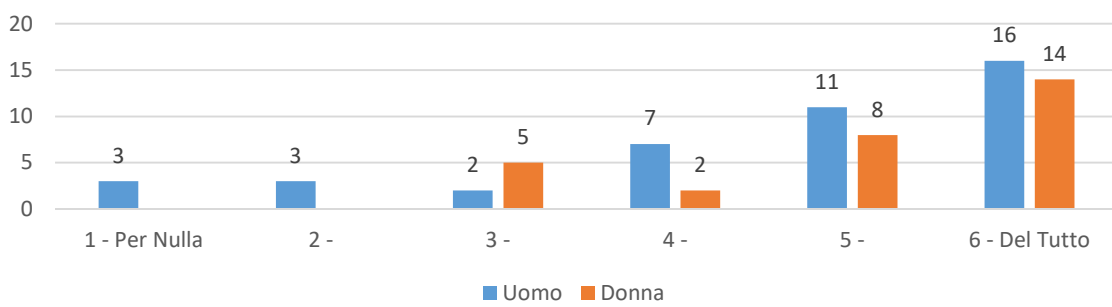
G - Il contesto del mio lavoro



H - Il senso di appartenenza

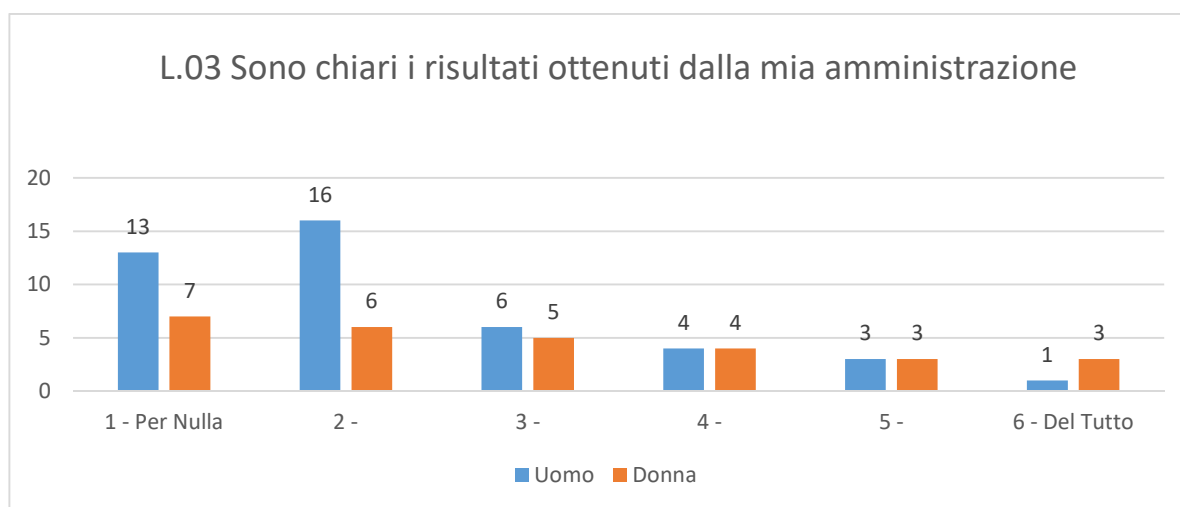
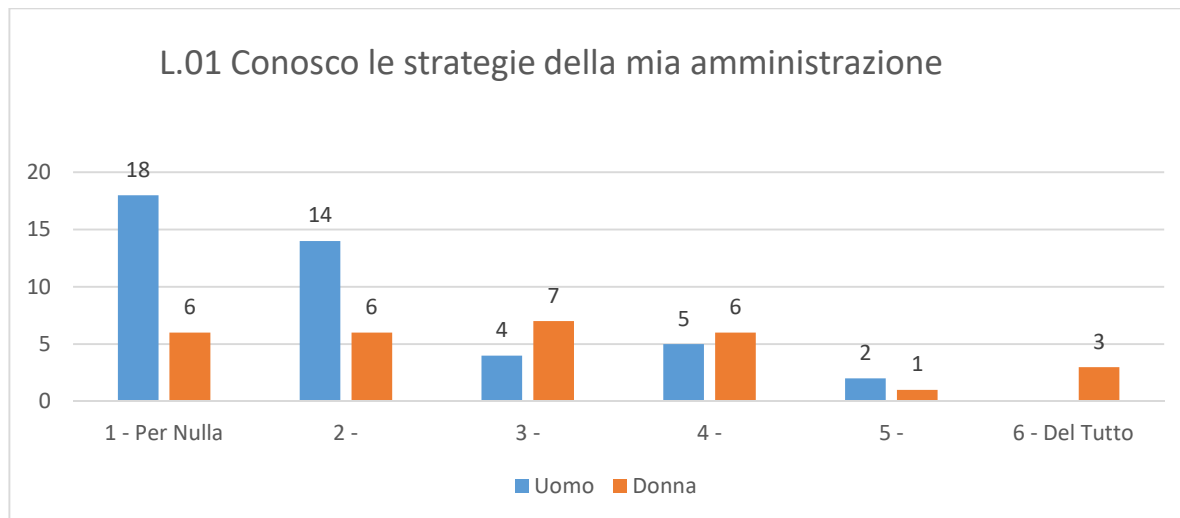


I - L'immagine della mia amministrazione

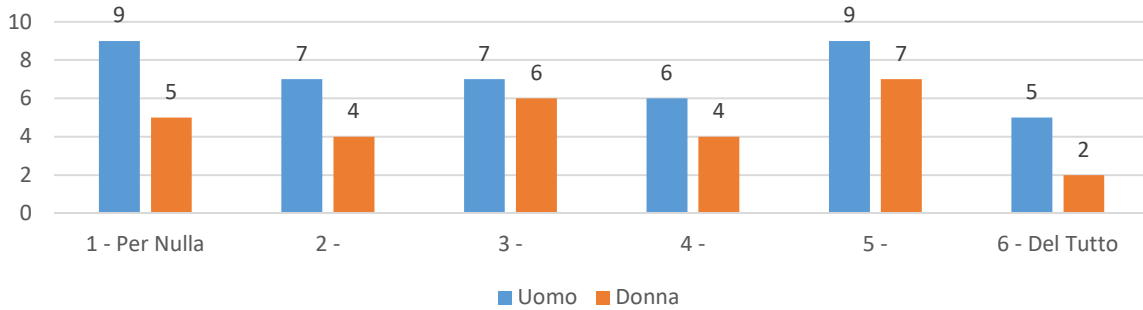


QUESTIONARIO GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

L - La mia organizzazione

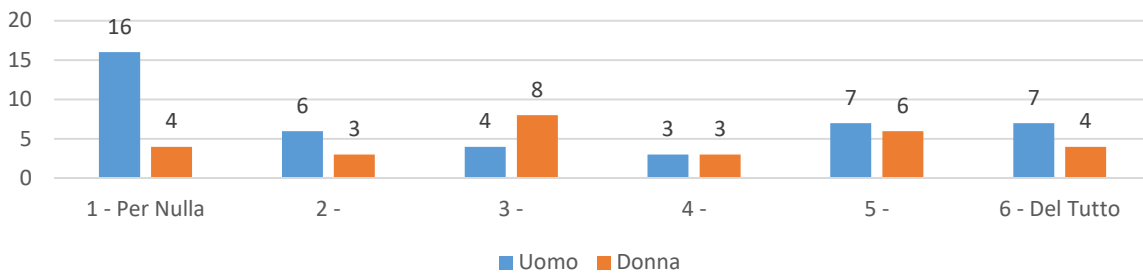


L.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione

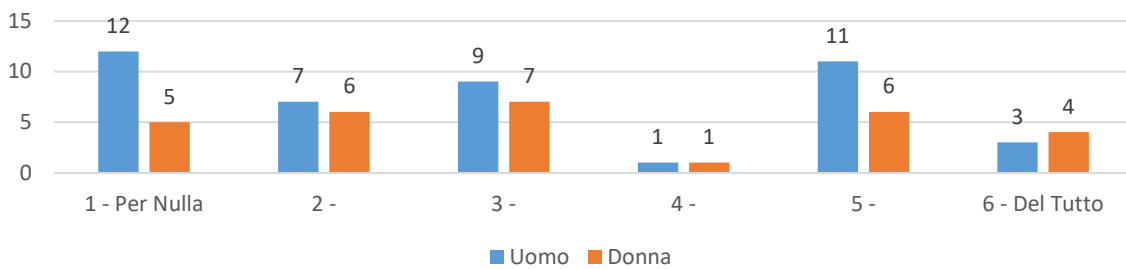


M - Le mie performance

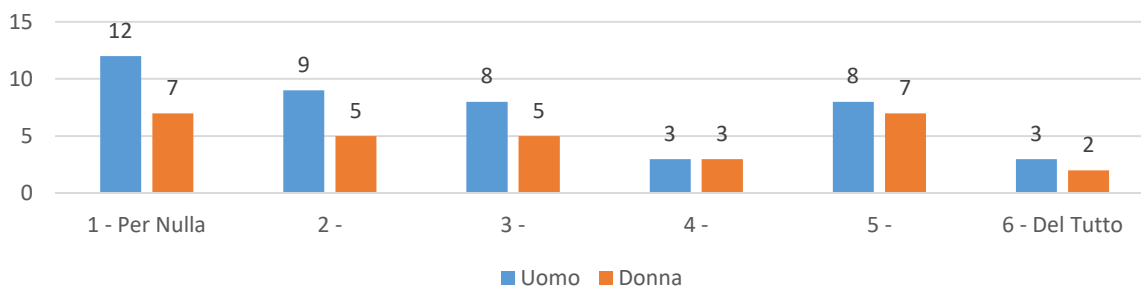
M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro



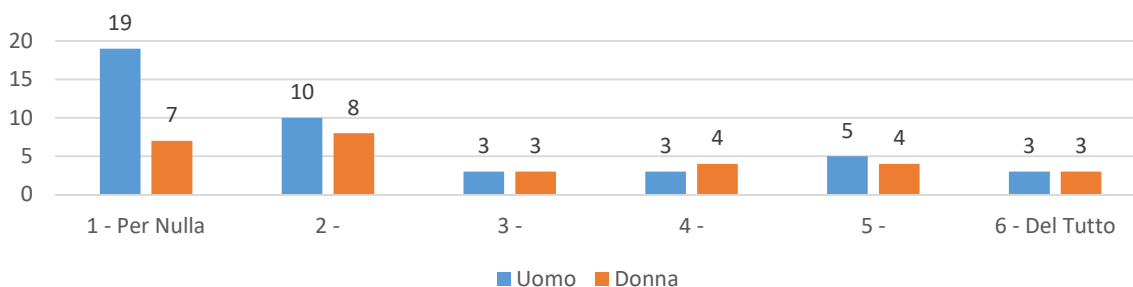
M.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro



M.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro

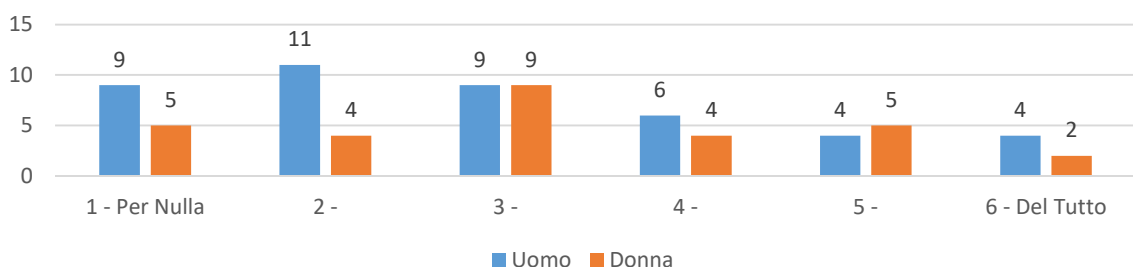


M.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati

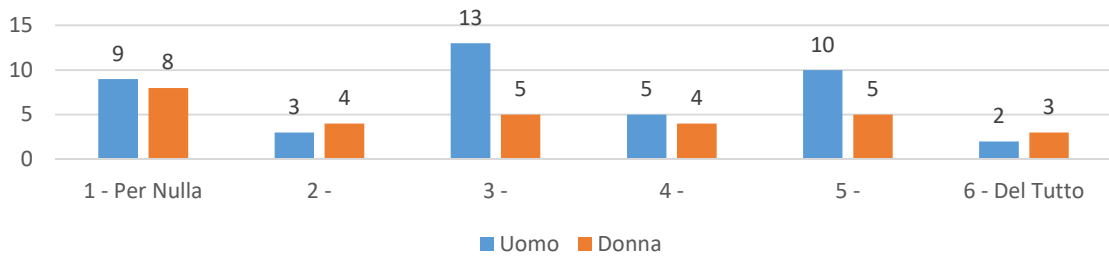


N - Il funzionamento del sistema

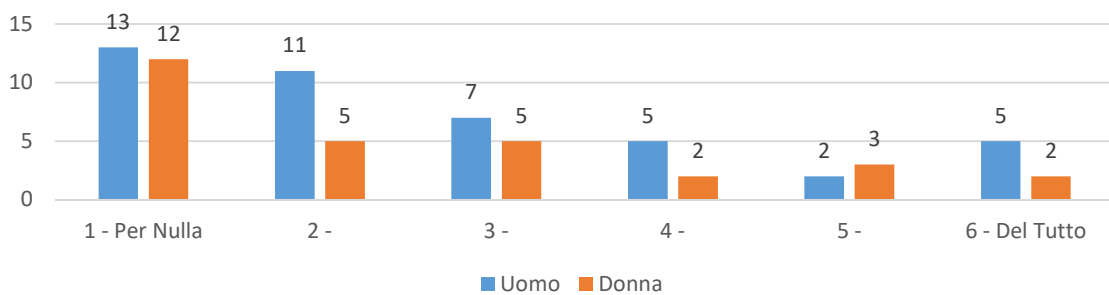
N.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



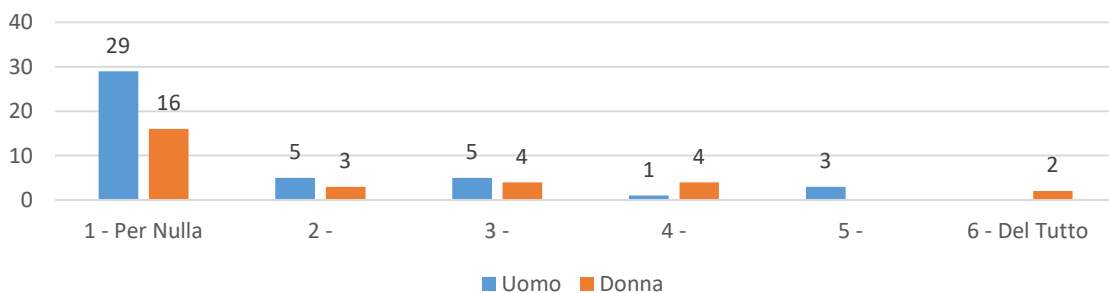
N.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



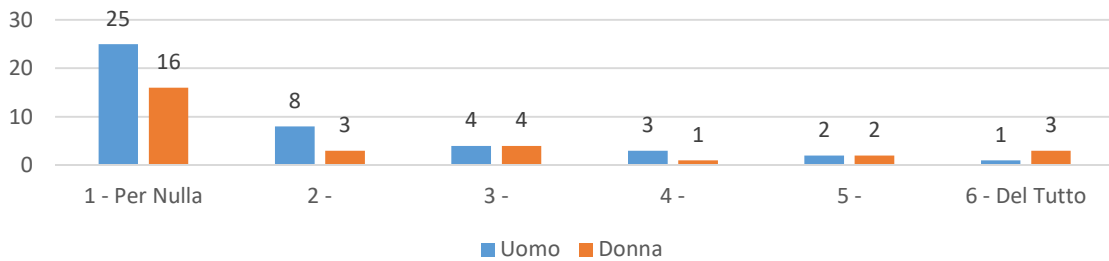
N.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance



N.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano



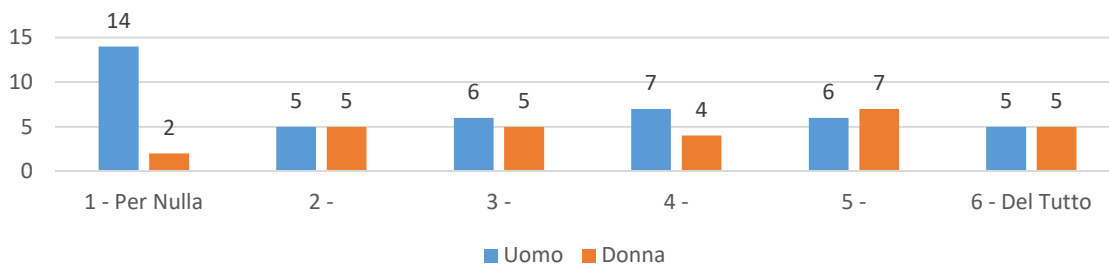
N.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale



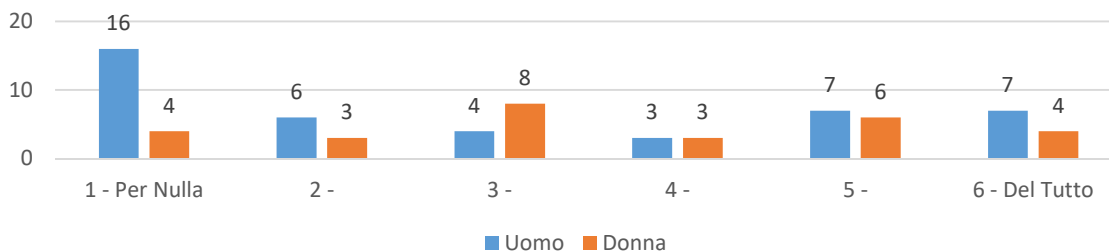
QUESTIONARIO VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

O - Il mio capo e la mia crescita

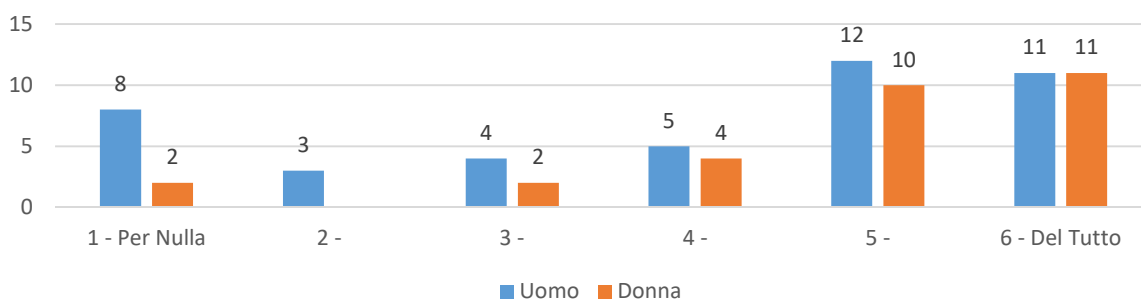
O.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi



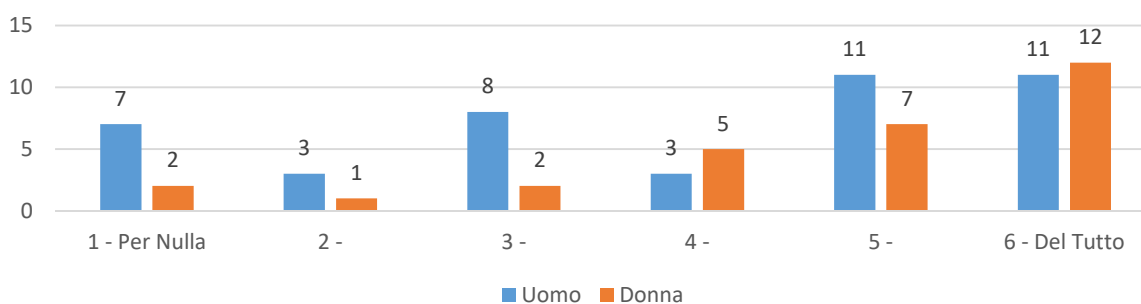
O.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



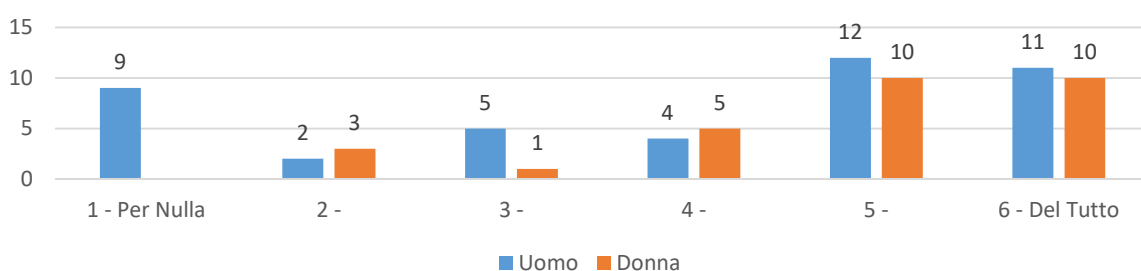
O.03 È sensibile ai miei bisogni personali



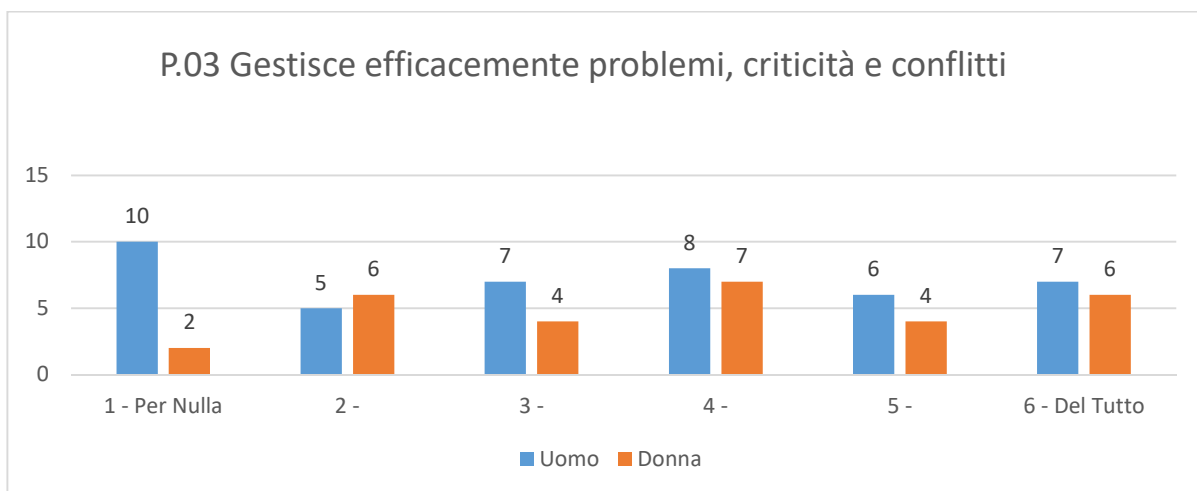
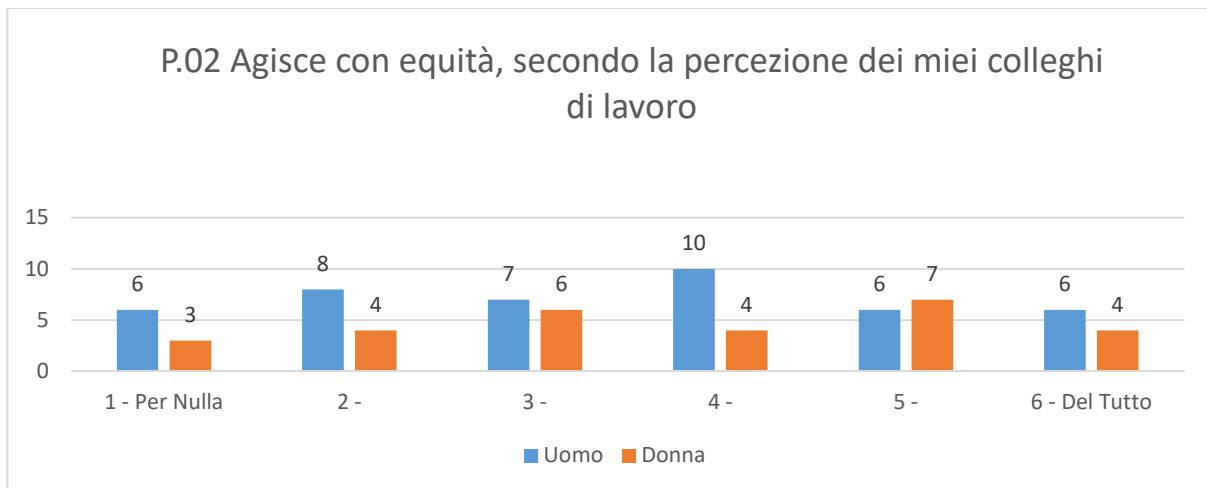
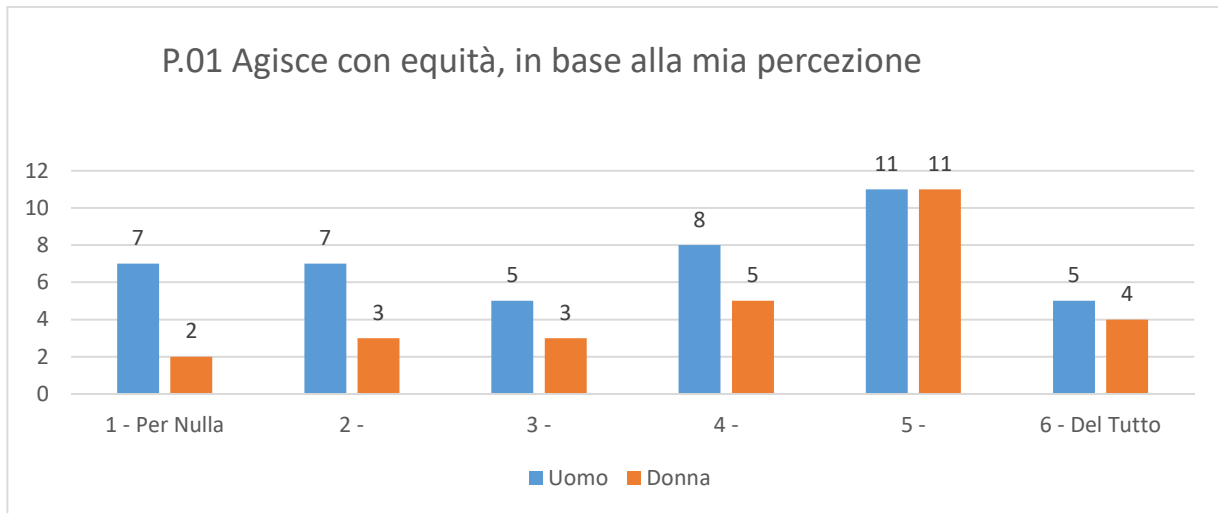
O.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro



O.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte



P - Il mio capo e l'equità



P.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore

