

# Provincia *di* Ancona

## DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

**N. 80      DEL 07/07/2020**

**OGGETTO: RELAZIONE CONSUNTIVA SULLA PERFORMANCE - ANNO 2019.  
APPROVAZIONE.**

L'anno 2020 il giorno 07 del mese di luglio alle ore 13:25, nella sede della Provincia, convocata nei modi di legge, si è tenuta la seduta presidenziale: il Presidente, CERIONI LUIGI, con la partecipazione del Segretario Generale, dott. BAROCCI ERNESTO, ai sensi dell'art. 97, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., richiamato dall'art. 13, comma 4, del regolamento sul "*Sistema dei controlli interni*" della Provincia di Ancona.

ADOTTA

il decreto di seguito riportato.

**OGGETTO:** RELAZIONE CONSUNTIVA SULLA PERFORMANCE - ANNO 2019.  
APPROVAZIONE.

IL PRESIDENTE

VISTO lo Statuto della Provincia di Ancona (adeguato alla legge 7 aprile 2014, n. 56) adottato dall'Assemblea dei Sindaci con deliberazione n. 3 del 2/02/2015 e modificato con deliberazione n. 2 del 28/04/2017;

RICHIAMATO il Decreto presidenziale n.83 del 16 maggio 2019 avente ad oggetto l'approvazione del Piano degli obiettivi e della Performance per l'anno 2019;

VISTI:

- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della legge 4/3/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";  
- l'art. 56, comma 5, del Regolamento provinciale "Il Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona", approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, nell'esercizio dei poteri della Giunta provinciale, n. 59 del 28/08/2012 e successivamente modificato con Decreto della Presidente n. 59 del 9/12/2014;

RICHIAMATI i verbali dell'O.I.V. nn.6 e 7 rispettivamente del 16/06/2020 e del 30.06.2020, trasmessi in data 30.06.2020, ns. prot.n.21074, con cui, anche a seguito di diversi colloqui con l'unico dirigente in servizio, avv. Fabrizio Basso, titolare del Settore I e Responsabile "ad interim" dei Settori II, III e IV, l'OIV ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano degli obiettivi e della Performance 2019;

VISTO l'articolo 6, comma 1, ultimo capoverso, "Monitoraggio della performance" del D.Lgs. n. 150/2009 il quale testualmente recita: "*Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c)*";

VISTO l'art. 10 "Piano della performance e Relazione sulla performance" del D.Lgs. n. 150/2009 che al comma 1, lettera b) così dispone: "*... entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14...*";

VISTO l'articolo 14 "Organismo indipendente di valutazione della performance" del D.Lgs. n. 150/2009 che al comma 4, lettera c) così dispone: "*L'Organismo indipendente di valutazione della performance... valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, ...*";

RITENUTO di condividere l'operato dell'O.I.V. in quanto coerente con l'art. 6, comma 1, ultimo capoverso, "Monitoraggio della performance" del D.Lgs. n. 150/2009, con la metodologia contenuta nello S.Mi.Va.P., con la documentazione allo stesso prodotta, con i colloqui intercorsi con il dirigente e sulla base delle considerazioni esposte nel verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione n. 7/2020 del 30/06/2020 e nell'allegato report di verifica finale del grado di

raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e degli obiettivi di performance individuale riferiti a ciascun settore, inseriti nel Piano degli obiettivi e della Performance dell'anno 2019;

FATTE PROPRIE e CONDIVISE in particolare le considerazioni esposte dall'OIV nei suddetti verbali e nella relativa lettera di trasmissione, anche in relazione all'avvenuta modifica/sostituzione di alcuni obiettivi del piano 2019, come documentato nel precedente verbale OIV n.8/2019 di verifica intermedia, concernenti:

- a) la rimodulazione di indicatori (Settore II, codice 1; Settore IV, codice 4 e codice 9);
- b) l'integrazione del personale chiamato a collaborare con il dirigente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, (Settore IV, codice 7; (Performance organizzativa, codice 3);
- c) la sostituzione di n. 1 obiettivo (Settore II, codice 1);
- d) la correzione di errori formali (Settore III, codice 2);

DATO ATTO che con proprio precedente decreto approvato in data odierna si è provveduto all'approvazione della valutazione del risultato del Segretario Generale, dott. Ernesto Barocci, riferita al periodo 1.01.2019 – 31.12.2019, la cui relazione deve intendersi organicamente unita alla presente relazione consuntiva sulla performance – anno 2019;

DATO ATTO che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, da parte del Responsabile del procedimento e Dirigente responsabile”;

PRESO ATTO, inoltre, che non necessita acquisire il parere di regolarità contabile non rivestendo l'atto alcun aspetto che direttamente o indirettamente presenti profili finanziari, economici o contabili;

VISTO che l'atto riporta il parere favorevole di regolarità tecnica dell'ufficio interessato;

#### DECRETA

- 1) di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) di approvare, quale Valutatore finale, la “*Relazione consuntiva sulla performance 2019*”, che, quale parte integrante e sostanziale, viene allegata al presente atto nella versione “*pubblicabile*”, mentre la versione completa viene custodita in atti dall'area organizzazione e risorse umane del settore I, a cui è stata rimessa;
- 3) di approvare contestualmente, come meglio detto in premessa, le variazioni agli obiettivi del Piano della performance 2019, come già documentato nel verbale OIV n.8/2019 di verifica intermedia, quale adempimento propedeutico alla validazione della Relazione consuntiva sulla performance 2019 da parte dell'OIV, ai sensi dell'articolo 5, “*Monitoraggio della performance*”, comma 1, ultimo capoverso del D.Lgs. n. 150/2009”;
- 4) di provvedere, successivamente all'approvazione della Relazione consuntiva sulla performance 2019 e della valutazione della performance individuale e organizzativa, alla definizione delle eventuali procedure di conciliazione, ove necessario;

- 5) di trasmettere il presente decreto presidenziale all'O.I.V. perché proceda, per competenza propria, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, alla validazione della allegata Relazione consuntiva sulla performance 2019, anche con riferimento alle variazioni agli obiettivi del Piano della performance 2019, come già documentato nel verbale OIV n.8/2019 di verifica intermedia, ai sensi del citato art. 5, "*Monitoraggio della performance*", comma 1, ultimo capoverso del D.Lgs. n. 150/2009;
- 6) di disporre che, successivamente alla validazione, alla Relazione sulla performance relativa all'anno 2019 venga assicurata visibilità in un'ottica di completa trasparenza, comunicando la stessa ai cittadini ed ai soggetti direttamente interessati (stakeholder), attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza, al fine di garantire l'attuazione del principio di accountability;
- 7) che la Responsabile della struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14, commi 9 e 10, del D. Lgs. n. 150 del 2009, dott.ssa Anna Laura Lacerra, nonché responsabile del procedimento, è incaricata dell'esecuzione della presente Relazione consuntiva della Performance 2019;
- 8) di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 38, comma 2, dello Statuto provinciale che ha recepito il combinato disposto degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L. e del § 9 delle Misure organizzative e obblighi di trasparenza, Sezione III PTPCT 2020/2022;
- 9) di pubblicare altresì il presente decreto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente [www.provincia.ancona.it](http://www.provincia.ancona.it), ai sensi dell'art.20 del D.lgs. n. 33/2013;
- 10) di dare atto che il presente decreto, in attesa della sua esecutività ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 38, comma 3, dello Statuto, in virtù della deroga di cui all'art. 21 quater della Legge n.241/1990 al fine di consentire la tempestiva liquidazione delle risorse inerenti la premialità 2019.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

**PROPOSTA DI DECRETO**

N. 1711/2020

**OGGETTO:** RELAZIONE CONSUNTIVA SULLA PERFORMANCE - ANNO 2019.  
APPROVAZIONE.

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di decreto indicata in oggetto in ordine alla regolarità tecnica.

Ancona, 07/07/2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO GENERALE  
BAROCCI ERNESTO

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
CERIONI LUIGI