

Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
in composizione monocratica
della Provincia di Ancona
(Art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.)

Verbale dell'OIV– n. 7/2020 del 30/6/2020

In data **30 giugno 2020, alle ore 11,00**, si è riunito presso la residenza provinciale l'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica, ai sensi del Decreto della Presidente della Provincia di Ancona n. 135 del 12/10/2017, nella persona del Comm. Dott. Pasquale Bitonto.

L'ordine del giorno dell'odierna riunione è il seguente:

- 1) **Approvazione della proposta dell'OIV relativa alla graduazione del risultato finale complessivo (performance individuale ed organizzativa) relativa all'unico dirigente in servizio nell'anno 2019 presso la Provincia di Ancona.**

Trasmissione dell'esito della verifica finale al Presidente della Provincia di Ancona, quale valutatore finale, ai sensi dello S.Mi.Va.P.-Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 427 del 15 novembre 2011 e successivamente modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 148 del 13 giugno 2014).

- 2) Varie ed eventuali.

Si procede all'esame degli argomenti all'ordine del giorno.

L'O.I.V.
in composizione monocratica

Premesso che il "**Piano degli obiettivi e Piano della performance**" dell'anno 2019 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 46 del 11/4/2018, successivamente modificato con Decreto n. 163 del 15/11/2018 (modifiche riguardanti gli obiettivi dell'Area Affari Generali e dell'Area Bilancio e Controllo di Gestione Economato Patrimonio mobiliare Servizi scolastici), l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nella persona del Dott. Pasquale Bitonto, avvia la verifica riguardante il grado di raggiungimento dei relativi obiettivi.

Visto il proprio verbale n. 4/2019 del 22/5/2019 con cui questo O.I.V. ha proceduto alla Verifica riguardante il grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della Performance – P.d.O. 2018;

Tenuto presente che, come indicato nel citato verbale n.4/2019, è stato dato mandato alla struttura di supporto, nella persona del Dott. Paolo Marcellini, di richiedere all'Avv. Fabrizio Basso, dirigente titolare del Settore I e dirigente *ad interim* dei Settori II-III-IV, di produrre, a norma del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) le schede auto valutative relative al grado di raggiungimento degli obiettivi riguardanti la performance individuale e organizzativa e i comportamenti organizzativi, di cui al Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2019;

Visto che il suddetto dirigente, per quanto qui di interesse, ha gestito nel corso dell'anno 2019, oltre al Settore I, quale titolare, gli ulteriori Settori II – III – IV conferitigli *ad interim*, secondo quanto previsto dal Decreto Presidenziale n. 157 del 31/10/2018;

Considerato che l'unico dirigente in servizio ha presentato le schede auto-valutative relative ai risultati raggiunti ("cosa è stato raggiunto") e ai comportamenti organizzativi ("come" i risultati sono stati raggiunti) di cui al Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2019;

Atteso che sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) previsto dall'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, la proposta del risultato complessivo che l'Organismo Interno di Valutazione (O.I.V.) deve sottoporre al Presidente della Provincia per la valutazione finale **è preceduta da un colloquio di valutazione con il dirigente**, finalizzato ad acquisire le informazioni necessarie sulla prestazione lavorativa posta in essere mediante un confronto congiunto sulle schede di autovalutazione prodotte dal dirigente interessato e relative agli esiti della gestione dei 4 Settori in cui è articolata la struttura organizzativa della Provincia di Ancona e affidati all'Avv. Fabrizio Basso quale titolare (Settore I) e quale incaricato *ad interim* (Settori II, III e IV);

Dato atto che l'esame della documentazione prodotta e l'esito del colloquio, che deve essere ispirato, tramite una costruttiva discussione, alla verifica dei risultati e ai suggerimenti finalizzati a programmi di miglioramento della prestazione lavorativa, sono finalizzati a fornire a questo OIV una ponderata valutazione del dirigente, avv. Fabrizio Basso, riferita ai risultati della performance organizzativa, della performance individuale e dei suoi comportamenti organizzativi (capacità manageriale);

Ribadito quanto esplicitato nel suddetto precedente verbale n. 6/2020 del 16/6/2020 e cioè che questo O.I.V., in linea con gli orientamenti di questo Organismo Interno di Valutazione e dei precedenti Nuclei di Valutazione seguiti negli anni precedenti, intende confermare, come proprio "modus operandi" (essendo in servizio un solo dirigente a cui è affidata la gestione dei n. 4 Settori in cui è articolata la struttura organizzativa della Provincia di Ancona), l'attribuzione dello stesso punteggio per la valutazione delle capacità manageriali e di un punteggio differenziato per il raggiungimento degli obiettivi di ciascun Settore;

incontra l'avv. Fabrizio Basso,

unico dirigente attualmente in servizio presso questo Ente, convocato per le vie brevi, **per un colloquio** finalizzato ad acquisire ulteriori elementi utili per formulare il giudizio conclusivo sul grado di raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEG-Piano degli obiettivi e della performance 2019, propedeutico all'approvazione della Relazione consuntiva sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e alla valutazione finale da parte della Presidente della Provincia così come previsto dallo S.Mi.Va.P., approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 427 del 15/11/2011 e successivamente modificato con Delibera del Commissario Straordinario n. 148 del 13/6/2014, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009.

DAL COLLOQUIO CON IL DIRIGENTE AVV. FABRIZIO BASSO EMERGE QUANTO SEGUE.

§ 1. La proposta di valutazione della performance dell'unico dirigente in servizio, avvocato Fabrizio Basso, dirigente titolare del Settore I e dirigente ad interim dei Settori II, III e IV. Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale e degli obiettivi di performance organizzativa nonché dei comportamenti organizzativi (capacità manageriale).

Anche la valutazione dei Dirigenti **per l'anno 2019** è stata condizionata e caratterizzata dalla presenza in servizio di un solo dirigente, situazione di estrema precarietà che si è andato consolidando nel tempo visto che la dotazione organica del personale dirigente della Provincia di Ancona ridottasi da una compagine dirigenziale di n. **11 dirigenti alla data dell'1/6/2012**, giorno che precede il commissariamento dell'Ente per scadenza del mandato, ad un unico dirigente di ruolo in organico

(avv. Fabrizio Basso) titolare del Settore 1 è destinatario anche degli incarichi ad interim dei n. 3 Settori vacanti.

Anche nell'anno 2019, quindi, la Provincia di Ancona ha visto **i 4 Settori dell'Ente affidati ad una sola unità dirigenziale** che ha gestito tutte le attività facenti capo alle 4 articolazioni di massima dimensione in cui è stata strutturata l'organizzazione della Provincia di Ancona, tenuto conto che dal 31/10/2016 era venuto a cessare l'incarico di dirigente a tempo determinato conferito all' Ing. Massimo Sbriscia con il Decreto Presidenziale n. 2 del 13/10/2014, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, non prorogabile per le limitazioni previste dall'art. 1, comma 420, lett. e), della Legge n. 190/2014.

Nel momento in cui è venuto a cessare alla data dell'1/11//2016 l'incarico di dirigente a tempo determinato conferito, come detto, all' Ing. Massimo Sbriscia, l'unico dirigente in servizio (avv. Fabrizio Basso) e titolare del Settore I, ha esercitato la facoltà di delegare parte delle funzioni degli altri 3 Settori (rimasti privi della direzione di una figura dirigenziale e dallo stesso dirigente gestiti ad interim), alle Alte Professionalità, istituite per fronteggiare la grave situazione di precarietà organizzativa.

La particolare e insolita situazione che si è creata a livello organizzativo ha comportato, (come già avvenuto negli anni precedenti, con riferimento alle valutazioni sul conseguimento degli obiettivi assegnati con i Piani della Performance), per la valutazione dei dirigenti relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance, la **necessità di redigere n. 2 valutazioni:**

a) la prima concernente la gestione del Settore I di diretta assegnazione;

b) la seconda riferita solo alla reggenza ad interim delle strutture (Settori I, II e III) prive del dirigente titolare.

Anche per il 2019 quindi, come avvenuto negli anni precedenti, questo OIV ha ritenuto di non procedere a nessuna proporzione visto che la valutazione è riferita ad un solo dirigente che ha gestito i quattro Settori dell'Ente per tutto l'anno 2019, senza soluzione di continuità.

Con il presente verbale di questo OIV, quindi, **vengono evidenziati a consuntivo, con riferimento all'anno 2019, i risultati inerenti la performance individuale e organizzativa** espressa dall'unico dirigente dell'Ente (avv. Fabrizio Basso) in relazione agli obiettivi assegnati allo stesso con il Piano degli obiettivi e della performance 2019.

La valutazione si completa con quella dei comportamenti organizzativi espressi dal Dirigente (capacità manageriale).

L'O.I.V., come precisato, deve procedere ad elaborare una proposta di valutazione della performance del singolo dirigente sulla base dei tre elementi individuati nello S.Mi.Va.P. e sinteticamente rappresentati nella seguente tabella relativa al punteggio complessivo massimo di valutazione attribuibile, **ferma restando la definitiva valutazione da parte del Presidente della Provincia nel suo ruolo di Valutatore finale.**

N	Fattori	Punteggio massimo attribuibile
1)	Obiettivi di performance individuale raggiunti	Punti 40
2)	Comportamenti organizzativi (capacità manageriale)	Punti 40
3)	Obiettivi di performance organizzativa raggiunti	Punti 20
	Totale	Punti 100

§ 2. La Valutazione complessiva del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale.

Per quanto riguarda **gli obiettivi di performance individuale 2019**, essi risultano raggiunti.

§ 3. Gli obiettivi di performance individuale assegnati nel 2019.

Per la verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance individuale assegnati nel 2019 **si fa riferimento alle** tabelle riassuntive degli obiettivi 2019 predisposte da questo OIV con l'indicazione dei punteggi attribuiti) per ciascun obiettivo assegnato al Settore e alle Aree di attività in cui è articolato ogni singolo Settore.

§ 3.1. Criteri per la valutazione degli obiettivi di struttura (performance individuale).

Il protrarsi anche per l'anno 2019 della particolare situazione che ha caratterizzato l'anno 2018, riconducibile come più volte ricordato alla riduzione del numero dei dirigenti ad una sola unità in servizio, ha indotto l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ad attribuire, **per quanto riguarda gli obiettivi di struttura** (obiettivi di performance individuale e organizzativa), **un punteggio in relazione a ciascuna struttura dirigenziale**.

§ 3.2. Proposta di valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale

Con riferimento agli **obiettivi di performance individuale** assegnati per l'anno 2019 al dirigente Fabrizio Basso, si conferma che essi sono stato **raggiunti, come risulta dalle tabelle riassuntive riportate di seguito nella presente relazione**.

§ 4. La proposta di valutazione dei comportamenti organizzativi (capacità manageriale) del singolo dirigente.

Diversamente dalla valutazione riguardante i risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale e di performance organizzativa, quella relativa ai comportamenti organizzativi (capacità manageriali) si conclude, come detto, **con l'attribuzione di un punteggio riferito** non già alla singola struttura ma **al singolo dirigente valutato, in coerenza con la disciplina contenuta al § 1. “Finalità della valutazione della prestazione” dello S.Mi.Va.P ove è stabilito testualmente:**

“Il sistema di valutazione delle prestazioni è un meccanismo operativo di rilevanza centrale nel funzionamento delle organizzazioni, perché contribuisce contemporaneamente a due risultati fondamentali:

- a) l'efficienza;*
- b) la soddisfazione delle persone.*

Il sistema presenta due finalità che corrispondono a due diverse aree di azione e interesse:

- a) un'area psicologica e comportamentale che pone in rapporto contributi e ricompense;*
- b) un'area organizzativa che pone in rapporto i contributi ottenibili e la posizione di riferimento.*

D'altra parte sempre più si sviluppa nel mondo delle organizzazioni un modello di gestione delle Risorse Umane definito “Modello delle competenze” che ha una duplice visione:

- a) il risultato;*
- b) la competenza.*

Il modello delle competenze ha il plurimo obiettivo di:

- a) identificare i punti forti e deboli della prestazione;*

- b) *sottolineare i punti da migliorare;*
- c) *consigliare come migliorare competenze e prestazioni;*
- d) *assicurare un approccio sistematico allo sviluppo dei collaboratori.*”

§ 4.1. Le valutazioni delle capacità manageriali del singolo dirigente.

Sulla base della metodologia contenuta nello S.Mi.Va.P., della documentazione a corredo prodotta, dei colloqui intercorsi con il dirigente, avv. Fabrizio Basso, e sulla base delle considerazioni riportate anche nella presente deliberazione, l'OIV ha formulato come di seguito, **i propri giudizi in ordine ai comportamenti organizzativi/manageriali tenuti dall'avv. Basso nel corso del 2019.**

Al riguardo si ribadisce che anche per il 2019 si è seguito nella valutazione delle capacità manageriali del dirigente lo stesso principio a cui negli anni precedenti si è ispirato l'Organismo di valutazione, (anche nella sua veste di N.I.Va.P.) secondo cui, in considerazione degli incarichi conferiti “ad interim”: **“a differenza della valutazione riguardante i risultati, quella relativa ai comportamenti si concluderà con l'attribuzione di un punteggio riferito non già alla struttura ma al singolo dirigente valutato indipendentemente dalla struttura gestita”.**

Va evidenziato, come detto, che anche nel 2019 si è verificato che l'avv. Fabrizio Basso, titolare del Settore I e assegnatario “ad interim” degli altri Settori II, III e IV, ha affrontato la complessa situazione in cui si è venuta a trovare la Provincia di Ancona manifestando costantemente nello svolgimento dei propri compiti alta motivazione professionale e forte senso di appartenenza all'Ente, consentendo all'Istituzione Provincia di Ancona di superare una fase così delicata e complessa come l'attuale, data dalla carenza dei tre quarti della dotazione dirigenziale prevista, dal ridimensionamento della struttura organizzativa, dalle criticità riguardanti la gestione delle risorse umane in attuazione della L. n. 56/2014, **fattori questi di contesto interno ed esterno da considerare oggettivamente.**

Si riconoscono e si apprezzano, quindi, **lo sforzo, l'impegno e la capacità professionale dimostrati dal dirigente, avv. Fabrizio Basso, e dalla struttura burocratica dell'Ente, con specifico riferimento ai titolari delle posizioni organizzative, per consentire alla Provincia di Ancona di continuare, pur con le difficoltà del momento, la propria attività amministrativa e tecnica per l'erogazione dei servizi di competenza.**

In ragione di ciò la valutazione positiva delle capacità manageriali del dirigente, avv. Fabrizio Basso viene **confermata sostanzialmente nel punteggio assegnato nell'anno 2018, considerato che -come detto- lo stesso dirigente, dal 1° novembre 2016 ha diretto e continua a dirigere e gestire, quale unico dirigente, i 4 settori dell'Ente, di cui 3 “ad interim”.**

Di seguito vengono riportati i giudizi espressi in forma integrale da questo Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in composizione monocratica, riferiti all'unico dirigente in servizio, avv. Fabrizio Basso e riferiti alla valutazione delle sue capacità manageriali.

Si ritiene opportuno sottolineare che tali giudizi attenendo valutazioni di carattere personale e a tutela della privacy dell'interessato, vanno segregati nei provvedimenti che saranno divulgati mediante la pubblicazione.

AVV. FABRIZIO BASSO: VALUTAZIONE DELLE CAPACITÀ MANAGERIALI

(... omissis...)

§ 5. La Valutazione complessiva del grado di raggiungimento degli Obiettivi di performance organizzativa

§ 5.1. Gli obiettivi di performance organizzativa assegnati nel 2019.

Gli obiettivi di performance organizzativa previsti nel PdO - Piano della performance 2019, di natura strategica, sono stati raggiunti, come risulta dalla seguente tabella riassuntiva:

A) OIV: VALUTAZIONE DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ESERCIZIO 2019

A/1) RISULTATI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ESERCIZIO 2019

Dirigente Avv. Fabrizio Basso

<i>Codice</i>	<i>Obiettivo di performance organizzativa</i>	<i>Peso percentuale</i>	<i>Grado di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa</i>
1	Aggiornamento e attuazione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT 2019/2021): attività di supporto e collaborazione al RPTC.	40/100	L'obiettivo risulta pienamente raggiunto <u>Punteggio assegnato: 8/20</u> <u>Valutazione OIV: 8/20</u>
2	Adozione delle misure organizzative e attività formativa che la Provincia ritiene adeguate per uniformarsi al dettato del Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016	30/100	L'obiettivo risulta pienamente raggiunto <u>Punteggio assegnato: 6/20</u> <u>Valutazione OIV: 6/20</u>
3	Progetto "PagoPA": implementazione ed avvio.	30/100	L'obiettivo risulta pienamente raggiunto <u>Punteggio assegnato: 6/20</u> <u>Valutazione OIV: 6/20</u>
TOTALE PUNTEGGIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			<u>PUNTEGGIO TOTALE: 20/20</u> <u>Valutazione OIV: 20/20</u>

§ 6. La Valutazione complessiva del grado di raggiungimento degli Obiettivi di performance individuale.

§ 6.1. Gli obiettivi di performance individuale assegnati nel 2019.

Gli obiettivi di performance individuale previsti nel PdO - Piano della performance 2019 sono stati raggiunti, come risulta dalla seguente tabella riassuntiva:

B) OIV: VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ESERCIZIO 2019
B/1) RISULTATI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ESERCIZIO 2019
Dirigente Avv. Fabrizio Basso

<u>Risultati</u>	Autovalutazione 2019	<u>OIV 2019</u>
Settore I	38,72	38,36/40
Settore II	38	38,00/40
Settore III	38	36,95/40
Settore IV	38,52	37,02/40

C2) OIV: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI ESERCIZIO 2019
(CAPACITA' MANAGERIALI)
Avv. Fabrizio Basso

<u>Comportamenti</u>	Autovalutazione 2019	<u>OIV 2019</u>
Risorse	39	39,00/40
Organizzazione	38	38,20/40
Problemi	39	39,00/40
Ab.relazionali	37	38,50/40
Innovazione	38	37,00/40
Qualità azione	39	39,50/40
	38,33	38,53/40

D) OIV: PUNTEGGIO TOTALE RISULTATI PERFORMANCE (PERFORMANCE INDIVIDUALE, E CAPACITÀ MANAGERIALE) ESERCIZIO 2019 ASSEGNATO AL DIRIGENTE AVV. FABRIZIO BASSO.

Strutt. di titolarità	Decorrenza	Dirigente	Risult.	Comp.	R+C	P.org.	TOT. R+C+P
SET. I	01/01-31/12	Fabrizio Basso	38,36/40	38,53/40	76,89/80	20/20	96,89/100

Strutt. ad interim	Decorrenza	Dirigenti	Risult.	Comp.	R+C	P.org.	TOT. R+C+P
SET.II	01/01-31/12	Fabrizio Basso	38,40/40	38,53/40	76,93/80	20/20	96,93/100
SET.III	01/01-31/12	Fabrizio Basso	36,95/40	38,53/40	75,48/80	20/20	95,48/100
SET. IV	01/01-31/12	Fabrizio Basso	37,02/40	38,53/40	75,55/80	20/20	95,55/100

E) OIV: PUNTEGGIO TOTALE PERFORMANCE (INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA) ASSEGNATO AL DIRIGENTE AVV. FABRIZIO BASSO A NORMA DEL PARAGRAFO 7 DELLO S.Mi.Va.P.

Strutt. di titolarità	Decorrenza	Dirigente	Risult.	Comp.	R+C	P.org.	TOT. R+C+P	(R+C+P) ²
SET. I	01/01-31/12	Fabrizio Basso	38,36	38,53	76,89	20,00	96,89	9.387,67

Strutt. ad interim	Decorrenza	Dirigente	Risult.	Comp.	R+C	P.org.	TOT. R+C+P	(R+C+P) ²
SET.II	01/01-31/12	Fabrizio Basso	38,40	38,53	76,93	20,00	96,93	9.395,42
SET.III	01/01-31/12	Fabrizio Basso	36,95	38,53	75,48	20,00	95,48	9.116,43
SET. IV	01/01-31/12	Fabrizio Basso	37,02	38,53	75,55	20,00	95,55	9.129,80

La presente proposta di valutazione formulata dall'OIV è subordinata alle determinazioni definitive del Presidente della Provincia, all'approvazione della Relazione (consuntiva) sulla performance 2019 e alla conseguente sua validazione da parte dell'O.I.V., ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017.

**Quindi l'O.I.V.
in composizione monocratica**

CONCLUSI

1) l'esame della documentazione riguardante il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla performance individuale e organizzativa 2019, assegnati all'unico dirigente, Avv. Fabrizio Basso, e la conseguente valutazione degli stessi per ciascuno dei n. 4 Settori di attività in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente;

2) la valutazione delle connesse capacità manageriali (comportamenti organizzativi), unica per i n. 4 Settori affidati alla gestione dell'unico dirigente;

3) il colloquio con l'Avv. Fabrizio Basso che, mediante un confronto congiunto sulle schede di autovalutazione presentate e una costruttiva discussione, ha consentito a questo O.I.V. di acquisire le informazioni necessarie per effettuare una ponderata valutazione della prestazione lavorativa posta in essere dal Dirigente e una conseguente verifica dei risultati, con la formulazione di opportuni suggerimenti finalizzati a programmi di miglioramento della prestazione lavorativa dirigenziale;

sulla base della documentazione esaminata, delle schede auto-valutative presentate dal dirigente e dei colloqui intercorsi con lo stesso,

APPROVA

1) il Report di verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale riferiti a ciascun Settore e inseriti nel Piano della Performance-PEG esercizio 2019 (Allegato 1).

2) la proposta di valutazione dell'unico dirigente, Avv. Fabrizio Basso, riguardante i comportamenti organizzativi e i risultati degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa previsti dal **“Piano degli obiettivi e della performance 2019”**, approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 83 del 16/05/2019, quale integrazione del PEG 2019/2021, adottato con il citato Decreto del Presidente n. 62 del 2/4/2019, ai sensi del citato art. 169, comma 3 bis, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, quale risulta dai seguenti prospetti:

A) OIV: VALUTAZIONE DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ESERCIZIO 2019

A/1) RISULTATI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ESERCIZIO 2019

Dirigente Avv. Fabrizio Basso

Codice	Obiettivo di performance organizzativa	Peso percentuale	Grado di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa
1	Aggiornamento e attuazione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT 2019/2021): attività di supporto e collaborazione al RPTC.	40/100	L'obiettivo risulta pienamente raggiunto <u>Punteggio assegnato: 8/20</u> <u>Valutazione OIV: 8/20</u>
2	Adozione delle misure organizzative e attività formativa che la Provincia ritiene adeguate per uniformarsi al dettato del Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016	30/100	L'obiettivo risulta pienamente raggiunto <u>Punteggio assegnato: 6/20</u> <u>Valutazione OIV: 6/20</u>
3	Progetto <i>“PagoPA”</i> : implementazione ed avvio.	30/100	L'obiettivo risulta pienamente raggiunto <u>Punteggio assegnato: 6/20</u> <u>Valutazione OIV: 6/20</u>

TOTALE PUNTEGGIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	<u>PUNTEGGIO TOTALE: 20/20</u> <u>Valutazione OIV: 20/20</u>
---	---

B) OIV: VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ESERCIZIO 2019
B/1) RISULTATI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ESERCIZIO 2019
Dirigente Avv. Fabrizio Basso

<u>Risultati</u>	<u>Autovalutazione 2019</u>	<u>OIV 2019</u>
Settore I	38,72	38,36/40
Settore II	38	38,00/40
Settore III	38	36,95/40
Settore IV	38,52	37,02/40

C2) OIV: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI ESERCIZIO 2019
(CAPACITA' MANAGERIALI)
Avv. Fabrizio Basso

<u>Comportamenti</u>	<u>Autovalutazione 2019</u>	<u>OIV 2019</u>
Risorse	39	39,00/40
Organizzazione	38	38,20/40
Problemi	39	39,00/40
Ab.relazionali	37	38,50/40
Innovazione	38	37,00/40
Qualità azione	39	39,50/40
	38,33	38,53/40

D) OIV: PUNTEGGIO TOTALE RISULTATI PERFORMANCE (PERFORMANCE INDIVIDUALE, E CAPACITÀ MANAGERIALE) ESERCIZIO 2019 ASSEGNATO AL DIRIGENTE AVV. FABRIZIO BASSO.

Strutt. di titolarità	Decorrenza	Dirigente	Risult.	Comp.	R+C	P.org.	TOT. R+C+P
SET. I	01/01-31/12	Fabrizio Basso	38,36/40	38,53/40	76,89/80	20/20	96,89/100

Strutt. ad interim	Decorrenza	Dirigenti	Risult.	Comp.	R+C	P.org.	TOT. R+C+P
SET.II	01/01-31/12	Fabrizio Basso	38,40/40	38,53/40	76,93/80	20/20	96,93/100
SET.III	01/01-31/12	Fabrizio Basso	36,95/40	38,53/40	75,48/80	20/20	95,48/100
SET. IV	01/01-31/12	Fabrizio Basso	37,02/40	38,53/40	75,55/80	20/20	95,55/100

L'OIV

DA' ATTO

- 1) che il Presidente della Provincia di Ancona dovrà provvedere, quale Valutatore finale, ad apportare le necessarie modifiche al Piano della performance 2019 relativamente agli obiettivi sotto riportati in ordine ai quali sono emerse le seguenti proposte emendative nel corso del monitoraggio, i cui esiti sono stati ufficializzati nel proprio **Verbale n. 8/2019 del 22/10/2019 e dell'8/11/2019 e concernenti:**
 - a) la rimodulazione di indicatori (Settore II, codice 1; Settore IV, codice 4 e codice 9);
 - b) l'integrazione del personale chiamato a collaborare con il dirigente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, (Settore IV, codice 7; (Performance organizzativa, codice 3);
 - c) la sostituzione di n. 1 obiettivo (Settore II, codice 1);
 - d) la correzione di errori formali (Settore III, codice 2);

- 2) che, in assenza di tali modifiche, le valutazioni positive di questo OIV espresse, con riferimento agli obiettivi di cui al precedente punto 1, subordinatamente alla suddette modifiche, non devono intendersi quali positive come espressamente enunciato nel **Report di verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale riferiti a ciascun Settore e inseriti nel Piano della Performance-PEG esercizio 2019** (Allegato 1).

L'O.I.V. quindi

Visto il paragrafo 7 (Graduazione del risultato complessivo della valutazione) dello S.Mi.Va.P. che testualmente dispone:

*“Una volta ultimato il processo valutativo individuale, è necessario non solo rendere confrontabili i risultati ma anche far sì che siano omogenei ed armonici con la situazione complessiva dell'organizzazione. Il **risultato finale** del processo sarà pertanto una graduatoria nella quale ogni Dirigente ottiene una posizione corrispondente al punteggio espresso in termini percentuali.*

*Coerentemente con le finalità ispiratrici della retribuzione di risultato, si ritiene necessario una differenziazione delle retribuzioni tale da spingere una ragionevole e sana competitività tra i potenziali percettori. Si cerca, così, di **enfaticizzare le differenze** tra i valutati con l'obiettivo di mettere in risalto le prestazioni eccellenti.*

*Un modo efficace per enfaticizzare le suddette differenze è ritenuto quello **elevare al quadrato il punteggio complessivo ottenuto.***

La distribuzione del fondo avverrà, dunque, dividendo l'importo del fondo stesso per la somma dei quadrati così da ottenere un valore unitario da distribuire ai singoli Dirigenti, da moltiplicare, in seguito, per il punteggio ottenuto da ciascuno”;

DETERMINA

il risultato finale del processo di valutazione dell'unico dirigente in servizio, quantificato secondo le modalità del sopra citato paragrafo 7 (Graduazione del risultato complessivo della valutazione) dello S.Mi.Va.P., quale risulta dalla seguente tabella riassuntiva.

E) OIV: PUNTEGGIO TOTALE PERFORMANCE (INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA) ASSEGNATO AL DIRIGENTE AVV. FABRIZIO BASSO A NORMA DEL PARAGRAFO 7 DELLO S.Mi.Va.P.

Strutt. di titolarità	Decorrenza	Dirigente	Risult.	Comp.	R+C	P.org.	TOT. R+C+P	(R+C+P) ²
SET. I	01/01-31/12	Fabrizio Basso	38,36	38,53	76,89	20,00	96,89	9.387,67

Strutt. ad interim	Decorrenza	Dirigente	Risult.	Comp.	R+C	P.org.	TOT. R+C+P	(R+C+P) ²
SET.II	01/01-31/12	Fabrizio Basso	38,40	38,53	76,93	20,00	96,93	9.395,42
SET.III	01/01-31/12	Fabrizio Basso	36,95	38,53	75,48	20,00	95,48	9.116,43
SET. IV	01/01-31/12	Fabrizio Basso	37,02	38,53	75,55	20,00	95,55	9.129,80

La presente proposta di valutazione formulata dall'OIV è subordinata alle determinazioni definitive del Presidente della Provincia, all'approvazione della Relazione (consuntiva) sulla performance 2019 e alla conseguente sua validazione da parte dell'O.I.V., ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017.

Alle ore 14,00 l'Organismo Indipendente di Valutazione termina i suoi lavori.

Di tutto quanto sopra è stato redatto il presente verbale.

Ancona, 30 giugno 2020

L'O.I.V
in composizione monocratica
Dott. Pasquale Bitonto

